Актуальная редакция

(Утверждено постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 31.12.2014 № 607-пп, внесены изменения постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 26 февраля 2016 г. № 23-п; от 15.02.2017 № 27-пп, от 08.11.2017 № 233-п; от 02.11.2018 № 200-п)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих**

**Администрации муниципального образования**

**города Бодайбо и района**

**и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования города Бодайбо и района и ее структурных подразделений: финансового управления администрации г. Бодайбо и района, управления образования администрации МО г. Бодайбо и района, управления культуры администрации МО г. Бодайбо и района (далее – муниципальные служащие), и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами органов государственной власти Иркутской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района (далее – Администрация), ее структурным подразделениям:

1) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

2) в осуществлении в Администрации, ее структурных подразделениях мер по предупреждению коррупции.

4. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый мэром г. Бодайбо и района из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5. В состав комиссии входят:

1) первый заместитель мэра г. Бодайбо и района (председатель комиссии), заместители руководителей структурных подразделений, управляющий делами, начальник юридического отдела, главный специалист по кадровой работе юридического отдела (секретарь комиссии), иные муниципальные служащие, определяемые мэром г. Бодайбо и района;

2) представители профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, других организаций, деятельность которых связана с государственной и (или) муниципальной службой.

6. Лица, указанные в подпункте 2 пункта 5 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию соответственно с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования, организациями, деятельность которых связана с государственной и (или) муниципальной службой, на основании запроса мэра г.Бодайбо и района. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

7. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в Администрации, ее структурных подразделениях, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

8. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

9. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

1) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

2) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации, ее структурных подразделениях; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, или любого члена комиссии.

10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации, ее структурных подразделениях, недопустимо.

11. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

12. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) представление мэра г. Бодайбо и района или руководителя структурного подразделения в соответствии с подпунктом 4 пункта 24 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством, утвержденного Указом Губернатора Иркутской области от 19.01.2017 № 7-уг, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) поступившее специалисту, ответственному за ведение кадрового делопроизводства в Администрации или ее структурном подразделении в установленном порядке:

обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) представление мэра г. Бодайбо и района или руководителя структурного подразделения или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Администрации, ее структурном подразделении мер по предупреждению коррупции;

4) представление мэром г. Бодайбо и района или руководителем структурного подразделения материалов, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

5) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=83961B55F37269AFA54A6F6252643DBD511DB62D1E841B406AD882AEC5827F8E4458711577QBB) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Администрацию, либо ее структурное подразделение уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией, или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

13. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14. Обращение, указанное в [абзаце](consultantplus://offline/ref=C759E2FDF58F8C977295C494336638CFF7FE3706994649CB31EF136E492DF294493BDD4FBE4AF681NFV8B) втором подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, специалисту, ответственному за ведение кадрового делопроизводства. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Специалистом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства в Администрации или ее структурном подразделении осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=C759E2FDF58F8C977295C494336638CFF7FF31059D4549CB31EF136E492DF294493BDD4CNBV6B) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15. Обращение, указанное в [абзаце](consultantplus://offline/ref=C759E2FDF58F8C977295C494336638CFF7FE3706994649CB31EF136E492DF294493BDD4FBE4AF681NFV8B) втором подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

16. Уведомление, указанное в подпункте 5 пункта 12 настоящего Положения, рассматривается специалистом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства в Администрации или ее структурном подразделении, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=C759E2FDF58F8C977295C494336638CFF7FF31059D4549CB31EF136E492DF294493BDD4CNBV6B) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17. Уведомление, указанное в абзаце четвертом подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, рассматривается специалистом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства в Администрации или ее структурном подразделении, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

18. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 12 настоящего Положения, специалист, ответственный за ведение кадрового делопроизводства, имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а мэр г. Бодайбо и района, руководитель структурного подразделения, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

19. Председатель комиссии при поступлении к нему в установленном порядке информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

1) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 20 и 21 настоящего Положения;

2) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей специалисту, ответственному за ведение кадрового делопроизводства в Администрации или ее структурном подразделении, и с результатами ее проверки;

3) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте 2 пункта 9](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par104) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

20. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

21. Уведомление, указанное в подпункте 5 пункта 12 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

22. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом 2 пункта 12 настоящего Положения.

23. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом 2 пункта 12 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

24. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении (с их согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

25. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 1 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par109) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством, утвержденного Указом Губернатора Иркутской области от 19.01.2017 № 7-уг, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом 1 пункта 1](consultantplus://offline/ref=A0DEED89702C9636FB8FC6F7286D635BB0ACE1406829EDE7A6084013372CB34477FFA10C00E8DAE5S7a5H) Положения, названного в [подпункте 1 настоящего пункта](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par126), являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 1 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par110) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует мэру г.Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par112) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные обязанности;

2) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные обязанности, и мотивировать свой отказ.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 2 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par113) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 4 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par115) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=A0DEED89702C9636FB8FC6F7286D635BB0AAEC476C2BEDE7A6084013372CB34477FFA10C00E8DAE4S7aAH) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=A0DEED89702C9636FB8FC6F7286D635BB0AAEC476C2BEDE7A6084013372CB34477FFA10C00E8DAE4S7aAH) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения направить материалы, полученные в результате осуществления проверки, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

32. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах 1](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par108), [2](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par111) и [4 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par115) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 26-31 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

33. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте](consultantplus://offline/ref=EBF43CD961D728E06DA6D84A6609D964429F802180CE64763B0D9F360DF0FD70EE4696T26BB) 5 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=EBF43CD961D728E06DA6D84A6609D964429E862284CD64763B0D9F360DF0FD70EE469628TB65B) Федерального закона «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

34. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par114) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

35. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Администрации, распоряжений, или поручений мэра г. Бодайбо и района, приказов руководителя структурного подразделения, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения.

36. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par107) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

37. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par112) настоящего Положения, для мэра г. Бодайбо и района, руководителя структурного подразделения носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 12](file:///C:\Users\Оксана\Desktop\Документы%20администрация\КОМИССИЯ%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служебному%20поведению\ПОСТАНОВЛЕНИЕ%20-%20о%20внесении%20изменений%20в%20постанвление%20%20о%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований(в%20ПОЛОЖЕНИЕ).doc#Par112) настоящего Положения, носит обязательный характер.

38. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Администрацию или ее структурное подразделение;

7) другие сведения;

8) результаты голосования;

9) решение и обоснование его принятия.

39. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

40. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

41. Мэр г. Бодайбо и района, руководитель структурного подразделения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть, в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении мэр г. Бодайбо и района, руководитель структурного подразделения в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение мэра г. Бодайбо и района, руководителя структурного подразделения оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

42. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется мэру г. Бодайбо и района, руководителю структурного подразделения для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

43. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

44. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

45. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Администрации, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в Администрации или ее структурном подразделении, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце](consultantplus://offline/ref=8A30DD6A24D819481B7D108185AD446B856D815AB0E62436F79E96982A3B06A4E6A6E8BD1F961237D5FBC) втором подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

46. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются секретарем комиссии.

Приложение 2

к постановлению Администрации г. Бодайбо и района

от 31.12.2014 № 607-пп

(с изменениями от 02.11.2018 № 200-п)

**СОСТАВ**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих**

**Администрации муниципального образования**

**города Бодайбо и района**

**и урегулированию конфликта интересов**

Крицкий И.А. – первый заместитель мэра г. Бодайбо и района, председатель комиссии;

Шестакова Е.И. - управляющий делами администрации г. Бодайбо и района,

заместитель председателя комиссии;

Зацаренко О.А. - главный специалист по кадровой работе юридического

отдела администрации г. Бодайбо и района, секретарь комиссии;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Члены комиссии: | |  | |
| Фролова Т.А.  Харитонова В.Г.  Лыкова Н.Г.  Хламова О.Н.  Рождественская Т.А. | - начальник юридического отдела администрации г. Бодайбо и района;  - главный специалист юридического отдела администрации г. Бодайбо и района;  - начальник отдела организационной работы администрации г. Бодайбо и района;  - заместитель начальника финансового управления администрации г. Бодайбо и района;  - заместитель начальника управления образования администрации МО г. Бодайбо и района; | |
| Коробкина Е.В.  Плешува А.А.  Жукова Т.А. | - главный специалист по кадровой работе и охране труда администрации Бодайбинского городского поселения (по согласованию);  - управляющий делами администрации Бодайбинского городского поселения (по согласованию);  - преподаватель ГБПОУ Иркутской области «Бодайбинский горный техникум» (по согласованию). | |

Управляющий делами

администрации г. Бодайбо и района Е.И. Шестакова