



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН  
ДУМА ГОРОДА БОДАЙБО И РАЙОНА  
Р Е Ш Е Н И Е**

О внесении изменений и дополнений  
в Положение об оплате труда  
муниципальных служащих  
муниципального образования  
г. Бодайбо и района, утвержденное  
решением Думы г. Бодайбо и района  
от 31.03.2009 № 10-па

Рассмотрев представленные администрацией г. Бодайбо и района изменения и дополнения в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденное решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 № 10-па (с изменениями и дополнениями), в соответствии со статьей 22 Федерального Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», руководствуясь ст. 23 Устава муниципального образования г. Бодайбо и района, Дума г. Бодайбо и района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденное решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 № 10-па (с изменениями и дополнениями) (далее - Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункт 1.1 пункта 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 89-ОЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области», ст. 10 Закона Иркутской области от 15.10.2007 № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Уставом муниципального образования г. Бодайбо и района, иными правовыми актами и устанавливает порядок оплаты труда и формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района».

1.2. Пункт 2 Положения изложить в следующей редакции:

**«2. Оплата труда муниципальных служащих**

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее должностной оклад), а также следующих дополнительных выплат:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.2. В соответствии с законодательством муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением

2.3. Денежное содержание муниципального служащего выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

1.3. Подпункт 4.2 пункта 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

- должностей муниципальной службы;

- муниципальных должностей;

- государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

- должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

- иных должностей в соответствии с федеральными законами».

1.4. Подпункт 4.12 пункта 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается правовым актом представителя нанимателя и выплачивается с момента присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина».

1.5. Подпункт 8.5 пункта 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.5. На доплату за замещение с учетом надбавки за выслугу лет и надбавки за особые условия муниципальной службы начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

1.6. Абзац 1 подпункта 9.1 пункта 9 Положения изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата производится при уходе муниципального служащего в установленном порядке в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух должностных окладов».

1.7. Абзац 5 подпункта 9.1 пункта 9 Положения изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

1.8. Абзац 3 подпункта 9.2 пункта 9 Положения изложить в следующей редакции:

«Муниципальному служащему предоставляется материальная помощь при наступлении одного из следующих случаев:

1) причинение муниципальному служащему и членам его семьи материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара, катастрофы, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

2) рождение ребенка у муниципального служащего, усыновление, удочерение ребенка муниципальным служащим;

3) материальные затруднения:

- необходимость получения муниципальным служащим и членами его семьи высококвалифицированной медицинской помощи, в том числе за пределами Бодайбинского района, приобретение дорогостоящих медикаментов;

- длительное лечение муниципального служащего или осуществление длительного ухода за больным членом его семьи более двух месяцев подряд;
- смерти членов семьи и близких родственников муниципального служащего;
- смерти муниципального служащего (материальная помощь выплачивается одному из членов семьи муниципального служащего, обратившемуся с письменным заявлением).

Для выплаты материальной помощи муниципальный служащий представляет представителю нанимателя заявление с приложением к нему документов, подтверждающих наличие вышеуказанных оснований.

Членами семьи муниципального служащего в целях настоящего Положения признаются: супруг (супруга), родители (усыновители), дети (усыновленные).

Близкими родственниками муниципального служащего в целях настоящего Положения признаются: дедушка, бабушка, внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры».

1.9. Абзац 4 подпункта 9.2 пункта 9 Положения исключить.

1.10. Абзац 7 подпункта 9.2 пункта 9 Положения изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

1.11. Подпункт 10.3 пункта 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий может осуществляться единовременно и (или) по результатам работы за месяц, квартал, год с учетом выполнения особо важных и сложных заданий».

1.12. Подпункт 10.4 пункта 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10.4. На премию за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

1.13. В Приложении к Положению об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района подраздел «Старшие должности» раздела «исполнительный орган муниципального образования г. Бодайбо и района» дополнить строкой следующего содержания:

Заведующий сектором в отделе управления администрации	4214	1,0-2,5
---	------	---------

Мэр г. Бодайбо и района



г. Бодайбо

«16» марта 2017 г.

№ 8 -па