Приложение

к решению Думы г. Бодайбо и района

от «10» октября 2019г. № 15-па

Положение  
об оплате труда мэра г. Бодайбо и района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда мэра г. Бодайбо и района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17.12.2008 № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Уставом муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер и условия оплаты труда мэра г. Бодайбо и района.

2. Оплата труда мэра г. Бодайбо и района

2.1. Оплата труда мэра г. Бодайбо и района производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение мэра г. Бодайбо и района определяется суммированием должностного оклада и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемой в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.3. Должностной оклад мэра г. Бодайбо и района устанавливается в размере 30 882 рублей.

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» с момента оформления допуска к сведениям соответствующей степени секретности на срок действия полномочий мэра в размере 30 процентов должностного оклада, и учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается мэру г. Бодайбо и района в размере двух должностных окладов, и учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.6. К иным дополнительным выплатам относятся единовременная выплата к отпуску в размере двух должностных окладов, материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада, и премия по итогам работы мэра г. Бодайбо и района.

2.7. Единовременная выплата к отпуску, материальная помощь на оздоровление производятся при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска мэру г. Бодайбо и района.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к отпуску, материальная помощь на оздоровление выплачиваются один раз в любой из периодов ухода мэра г. Бодайбо и района в ежегодный оплачиваемый отпуск.

В случае неиспользования мэром г. Бодайбо и района права на получение единовременной выплаты к отпуску, материальной помощи на оздоровление, данные выплаты выплачиваются в последнем месяце текущего года.

2.8. Выплата премии по итогам работы мэра г. Бодайбо и района производится в четвертом квартале текущего года в пределах годового норматива формирования расходов на оплату труда мэра г. Бодайбо и района, установленного в соответствии с п. 3 настоящего положения в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Выплата премии по итогам работы мэра г. Бодайбо и района производится при условии признания Думой г. Бодайбо и района работы мэра г. Бодайбо и района за отчетный год удовлетворительной. Подтверждением оценки работы мэра г. Бодайбо и района является решение Думы г. Бодайбо и района «Отчет мэра г. Бодайбо и района о результатах своей деятельности и деятельности Администрации г. Бодайбо и района за отчетный год, в том числе о решении вопросов, поставленных Думой г. Бодайбо и района».

Выплата премии по итогам работы мэра г. Бодайбо и района оформляется распоряжением Администрации г. Бодайбо и района.

2.9. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения и денежного поощрения мэра г. Бодайбо и района производится в соответствии с федеральными законами.

2.10. Оплата труда мэра г. Бодайбо и района устанавливается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

2.11. Источником финансирования оплаты мэра г. Бодайбо и района являются средства бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

3. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда

мэра г. Бодайбо и района

3.1. Установить, что годовой норматив формирования расходов на оплату труда мэра г. Бодайбо и района определяется по следующей формуле:

N ГОД = (ОД + Сгт + ЕДП)\*12 + ЕВ + МП,

где:

ОД – должностной оклад мэра г. Бодайбо и района, установленный подпунктом 2.3 пункта 2 настоящего Положения;

Сгт – объем средств на выплату процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленной в соответствии с подпунктом 2.4. пункта 2 настоящего Положения;

ЕДП - ежемесячное денежное поощрение, установленное в соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 настоящего Положения;

ЕВ - единовременная выплата к отпуску установленная в соответствии с подпунктом 2.6 пункта 2 настоящего Положения;

МП - материальная помощь на оздоровление, размер которой установлен подпунктом 2.6 пункта 2 настоящего Положения.

3.2. К годовому нормативу формирования расходов на оплату труда мэра г. Бодайбо и района применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, определенных федеральным и областным законодательством