Утвержден

постановлением Администрации

г. Бодайбо и района от 02.11.2018 № 201-п

(внесены изменения постановлением Администрации

г. Бодайбо и района от 24.12. 2019 года № 270-п;

постановлением Администрации

г. Бодайбо и района от 22.09. 2020 года № 166-пп)

**Порядок**

**выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам**

**муниципальных образовательных учреждений г. Бодайбо и района,**

**отнесенным к категории молодых специалистов**

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений г. Бодайбо и района, отнесенным к категории молодых специалистов (далее - надбавка).

2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования к педагогической деятельности.

3. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, получившие высшее профессиональное или среднее профессиональное педагогическое образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и заключившими трудовой договор по педагогической специальности с муниципальным образовательным учреждением в течение года со дня выдачи документа о получении указанного образования.

4. Статус молодого специалиста сохраняется за работником муниципального образовательного учреждения в течение трех лет со дня заключения трудового договора, указанного в пункте 3 настоящего Порядка.

В указанный период не включаются срок прохождения военной службы по призыву, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, временная нетрудоспособность лица.

Статус молодого специалиста сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в данном муниципальном образовательном учреждении или в другое муниципальное образовательное учреждение на педагогическую должность.

Статус молодого специалиста сохраняется за лицом после увольнения из муниципального образовательного учреждения , в котором это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении на работу в муниципальное образовательное учреждение независимо от времени перерыва в работе при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста и оснований увольнения из муниципального образовательного учреждения (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой [статьи 81](http://docs.cntd.ru/document/901807664), статьей [336 Трудового кодекса Российской Федерации)](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущем муниципальном образовательном учреждении составляет не более трех лет.

5. В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продлевается при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному пунктом 3 настоящего Порядка, на срок, который в сумме со временем работы в муниципальном образовательном учреждении до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

6. Надбавка устанавливается приказом (распоряжением) директора муниципального образовательного учреждения, со дня назначения молодого специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации.

7. Надбавка устанавливается на период (срок) три года. Прекращение выплаты надбавок производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущее за собой прекращение выплаты.

Прекращение выплаты надбавки оформляется приказом директора муниципального образовательного учреждения.

8. Расходы на выплату надбавки финансируются из бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

9. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы, обусловленному трудовым договором.

10. Основанием для установления надбавки молодым специалистам являются документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

11. Надбавка молодым специалистам выплачивается:

- в первый год работы в размере 11500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей 00 копеек;

- во второй год работы в размере 9196 (девять тысяч сто девяносто шесть) рублей 00 копеек;

- в третий год работы в размере 5748 (пять тысяч семьсот сорок восемь) рублей 00 копеек.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени одновременно с заработной платой.

12. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**Начальник управления образования**

**администрации МО г. Бодайбо и района С.Е. Наумова**