**Информация**

**Управления культуры администрации муниципального образования**

**г. Бодайбо и района на Думу г. Бодайбо и района на тему**

**«О реализации мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры, здравоохранения на 2020-2026 годы муниципальной программы «Развитие территории муниципального образования г. Бодайбо и района на 2020-2026 годы» учреждениями культуры Бодайбинского района**

С целью социальной поддержки молодых или приглашенных специалистов (в том числе в сферу культуры), укрепления престижа профессий в сфере культуры, привлечения квалифицированных кадров для работы в Бодайбинском районе на уровне Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района разработана и действует подпрограмма «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры, здравоохранения МО г. Бодайбо и района» на 2020-2026 годы муниципальной программы «Развитие территории муниципального образования г. Бодайбо и района» на 2020-2026 годы (далее- Подпрограмма). Ранее действовала Подпрограмма на 2015-2020 годы.

С 2015 года учреждения культуры, подведомственные Управлению культуры администрации муниципального образования г. Бодайбо и района, принимают участие в реализации мероприятий Подпрограммы.

 Недостаток профессионалов в целом отрицательно влияет на развитие сферы культуры Бодайбинского района. Молодые специалисты в основном отказываются работать в Бодайбинском районе, происходит старение кадров.

На сегодняшний день остро стоит проблема нехватки педагогов дополнительного образования сферы культуры по разным дисциплинам, в учреждениях клубного типа и библиотеках ощущается отсутствие профессиональных хореографов, художественных руководителей, звукооператоров, хормейстеров, руководителей театральных студий, заведующих библиотеками, библиотекарей и других специалистов.

Уменьшается число работников, имеющих профильное образование. На должности основной категории работников принимаются люди без какого-либо профильного образования, а иногда имея лишь среднее образование.

Доля специалистов, имеющих профильное высшее образование, от общего количества работающих специалистов составила в 2023 году-18,6%, профильное среднее профессиональное образование-18,6%. Имеют непрофильное высшее и среднее образование – 36,3%, не имеют никакого образования, кроме среднего общего, -26,5%. Недостаточный профессиональный уровень кадрового состава учреждений культуры оказывает серьезное влияние на качество предлагаемых услуг сферы культуры.

На 1 января 2024 года в учреждениях культуры имеется 12 вакансий, которые в связи с дефицитом бюджета на 2024 год были временно выведены из штатного расписания.

Основная часть работников трудится на 1,5 ставки, все педагогические

работники дополнительного образования района имеют повышенную нагрузку.

Ежегодно прослеживается уменьшение численности молодежи в учреждениях культуры, рост числа работников старшей возрастной группы, что свидетельствует о старении кадров и приводит к неоптимальной структуре основного персонала.

Из числа основного персонала работники до 35 лет составляют 25,7%, от 35 до 55 лет- 39,8%, свыше 55 лет- 34,5%. Ежегодно увеличивается доля работников старшего поколения. Средний возраст специалистов учреждений от 42 до 57 лет.

Работники, которые изначально не имели специального образования, но

были приняты на работу, по нашим требованиям поступают в профильные образовательные учреждения культуры. Однако, окончив их и получив определенный опыт в профессии, многие уезжают из района и трудоустраиваются в других городах области и регионах России.

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы на протяжении девяти лет, в сферу культуры удалось привлечь только четырех специалистов, один из которых, отработав один год, расторг трудовой договор и выехал из района.

В 2018 году прибыла молодой специалист в музыкальную школу п. Балахнинский. Специалист трудоустроена преподавателем по классу фортепиано. Ей произведена выплата единовременного денежного пособия в размере двух месячных окладов и выплата единовременного денежного пособия на супруга в размере половины оклада специалиста. С 2020 года по сентябрь 2022 года она находилась в отпусках по беременности и родам, уходу за ребенком, с сентября 2022 года исчисление стажа, необходимого для производства выплаты возобновилось. На сегодняшний день молодому педагогу произведены денежные выплаты в полном объеме по 86,3 тыс. руб. в течение трех лет ежегодно. Размер выплаты установлен согласно полученному ею профессиональному образованию, специалист имеет среднее профессиональное образование.

В 2021 году в музыкальную школу г. Бодайбо был приглашен молодой специалист на должность руководителя хора и преподавателя по классу гитары. Специалист имел среднее профессиональное образование. По истечении первого года работы, в сентябре 2022 года ему была произведена положенная денежная выплата в размере 86,3 тыс. руб. В декабре 2022 года специалист расторг трудовой договор с учреждением и вернулся на постоянное место жительства в г. Ангарск.

В 2022 году прибыл приглашенный специалист в библиотеку п. Балахнинский. Специалист трудоустроен заведующим информационным центром библиотеки, имеет высшее профессиональное образование. Ему произведена выплата единовременного денежного пособия в размере двух месячных окладов и денежного пособия на каждого прибывшего с ним члена его семьи (супруга и двое детей) в размере половины оклада специалиста (итого 38,3 тыс. руб.). Оплата проезда к месту работы не производилась, так как специалист прибыл в район ранее, чем был приглашен на работу в учреждение культуры. В июле 2023 года ему произведена выплата в размере 172,6 тыс. руб. за первый год работы, в июле 2024 года будет произведена выплата за второй год работы в учреждении. В настоящее время приглашенный специалист переведен на должность заведующего библиотекой п. Балахнинский.

В июне 2023 года на работу в Культурно-досуговый центр г. Бодайбо прибыл на работу приглашенный специалист на должность заведующего постановочной частью. Специалист имеет высшее профессиональное образование. На начальном этапе ему произведена выплата единовременного денежного пособия в размере двух месячных окладов в размере 25,3 тыс. руб. По истечении первого года работы, в июле 2024 года ему будет произведена выплата в размере 172,6 тыс. руб. Кроме этого, приглашенному специалисту предоставлено муниципальное благоустроенное жилье в г. Бодайбо.

Ежегодно руководителями учреждений культуры проводятся мероприятия по привлечению специалистов в сферу культуры. Руководитель МКОУ ДО «Детская музыкальная школа г. Бодайбо и района» установил контакты с образовательными учреждениями на территории России, которые обучают по востребованным в нашем районе специальностям. Администрациями нижеуказанных учебных заведений даны объявления в выпускных группах, размещены рекламные брошюры на информационных стендах. Так, для привлечения выпускников, были сделаны запросы и разосланы рекламы в следующие учебные заведения:

- Иркутский музыкальный колледж им. Ф. Шопена;

- Братское музыкальное училище;

- Новосибирский областной колледж культуры и искусств;

- Колледж искусств им. П.И. Чайковского (г. Улан-Удэ);

- Омское музыкальное училище им. В.Я. Шебалина;

- Свердловское музыкальное училище им. П.И. Чайковского;

- Таганрогский музыкальный колледж.

Информация о имеющихся вакансиях также размещена на официальном сайте музыкальной школы г. Бодайбо.

Директором МКУК «Централизованная библиотечная система г. Бодайбо и района» установлена связь с учебными заведениями, обучающими по специальности «Библиотечное дело». Информация о вакансиях была разослана в следующие учебные заведения:

- Санкт-Петербургский государственный университет культуры

- ФГБУ «Кемеровский государственный университет культуры»

- Сибирский региональный библиотечный центр непрерывного образования ГПНТБ СО РАН.

 Информация о требующихся специалистах размещается на страницах учреждений в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте» в сети Интернет.

Несмотря на прилагаемые усилия, желающие прибыть для работы в Бодайбинский район практически отсутствуют.

Меры поддержки молодых и приглашенных специалистов в рамках мероприятий Подпрограммы включают в себя:

-выплата единовременного денежного пособия в размере двух месячных окладов (должностных окладов) приглашенным/ молодым специалистам на работу из регионов, заключившим трудовые договоры с организациями культуры и выплата единовременного денежного пособия на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада) специалиста;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда лицам, заключившим трудовые договоры на работу в организациях, финансируемых из бюджета МО г. Бодайбо и района и членам семьи специалиста;

- компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа лицам, заключившим трудовые договоры в организациях, финансируемых из бюджета МО г. Бодайбо и района;

- денежные выплаты молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения культуры муниципального образования г. Бодайбо и района. Выплата производится в течение 3-х лет, начиная со второго года работы и составляет 86,3 тыс. руб. для специалистов, имеющих среднее профессиональное образование и 172,6 тыс. руб. для специалистов, имеющих высшее профессиональное образование

Начальник Управления культуры

 администрации муниципального образования

г. Бодайбо района Е.Н. Степанова

исполнитель В.В. Ярковая 5-12-16