Бодайбинский район

золотое сердце Сибири

2022

— Это единственное место, где я настоящий. Там говорят на языке моего сердца.

Виссарион Григорьевич Белинский

Дорогие земляки!

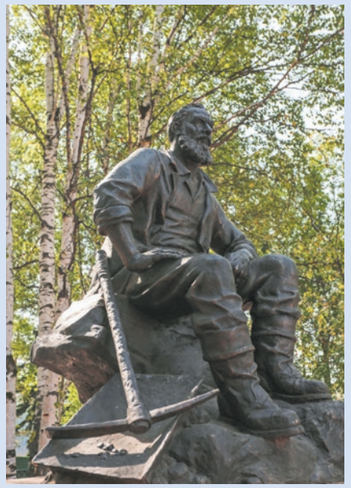
15 лет назад вы впервые доверили мне и моей команде руководить Бодайбинским районом. И сегодня я могу с уверенностью сказать, что нам есть чем гордиться и о чем рассказать. Главная задача за эти годы не изменилась — сделать жизнь в Бодайбинском районе комфортнее и интереснее, и для этого мы делаем все возможное: строим и выделяем жилье для учителей и врачей, ремонтируем и содержим школы, детские сады, досуговые центры и спортзалы, улучшаем их материально-техническую базу, строим новые объекты и благоустраиваем места отдыха.

Каждые пять лет мы выпускаем большой отчет о результатах деятельности администрации, они есть на официальном сайте: https://bodaybo38.ru. Этот журнал — основной результат работы с 2017 по 2022 годы, также мы напомним о некоторых достижениях, которые удалось достигнуть с 2007 года.

Мы с командой начали работу с самых актуальных проблем: оснащение поселков сотовой связью, покупкой парома для стабильной связи с поселком Мамакан и ремонтов учреждений образования, культуры и спорта. Сейчас трудно представить, но тогда такие элементарные вещи, как нехватка мебели в школах была острой проблемой. А потом уже постепенно начали заниматься вопросом чистой воды, строительством жилья для работников бюджетной сферы, модернизацией ЖКХ, строительством объектов.

Один из самых актуальных для нашей северной территории вопрос — жилищно-коммунальный. Но нельзя не отметить, что при всех недостатках мы сумели сохранить управляемость этой сферой. Более того, нам удалось привлечь региональные средства и реализовать программу по модернизации системы ЖКХ. В течение 9 лет проводилась масштабная работа по реконструкции системы теплоснабжения и модернизации системы холодного водоснабжения Бодайбинского района: построены новые котельные, работающие на твердом топливе, закрыты теплоисточники, работающие на нефти, введены в эксплуатацию новые блочно-модульные котельные в поселках Мамакан, Перевоз, Кропоткин и в г. Бодайбо. Кроме того, в рамках областной программы «Чистая вода» окончено строительство и введена в эксплуатацию станция водоподготовки и запущена вторая ступень очистки воды. Готовится проект третьей ступени.

С 2007 году мы сдали в эксплуатацию более 25 объектов. Из них, стоит отметить строительство двух детских садов: в городе Бодайбо и в п. Мамакане; двух домов для бюджетников и шести квартир в новом доме по улице Разведчиков; реконструкцию стадиона «Труд» и двух новых помещений для Дома детского творчества и Станции юных натуралистов. Мы построили бассейн и ФОК, а также запланировали строительство двух новых спортивных объектов. Радует, что с каждым годом растет число жителей, занимающихся физкультурой и спортом, как среди детей, посещающих секции и кружки, так и среди взрослых.



Мы облагородили четыре места отдыха и досуга для бодайбинцев: парк, прилегающую к нему площадку, пристань и сквер Победы возле КДЦ. А совместно с руководителями золотодобывающих предприятий и лично Валерием Федоровичем Константиновым мы установили памятник золотодобытчикам нашего края, а в этом году отреставрировали памятник воинам-бодайбинцам.

Буквально в этом году мы заканчиваем реконструкцию Культурно-досугового центра, где будет зал для проведения вечеров отдыха и дискотек, помещения для кружков, гримерные. Еще одно место для отдыха и общения.

Нельзя не сказать и о проекте всей моей трудовой деятельности — Мамаканской школе. Бодайбинцы просто не представляют, сколько нам пришлось провести работы, чтобы сначала сделать проект, пройти государственную экспертизу, потом подстраивать его под постоянно меняющиеся санитарные нормы и правила; искать подрядчика, который бы согласился построить столь масштабный объект. И даже сейчас на последнем этапе мы испытываем трудности, потому что ко всем прочим проблемам добавился COVID-19, закрытие границ и невозможность доставки рабочей силы на объект. Тем не менее мы все-таки его закончим, и мамаканские дети пойдут в новую школу.

В районе идет планомерная работа по привлечению специалистов и молодежи в рамках муниципальных программ «Кадровое обеспечение» и «Молодым семьям — доступное жилье». За счет полученных социальных выплат, приобрели квартиры и улучшили жилищные условия 63 молодые семьи, из них 12 — многодетные.

Выплаты молодым и приглашенным специалистам производятся ежегодно, в течение трех лет. Также к нам приезжают по программе «Земский доктор» и «Земский учитель».

С 2007 года мы занимаемся совместной работой с бизнесом, и уже доказали, что деньги, которые мы получаем в рамках социально-экономического партнерства превращаются в реальные объекты и дела. Мы очень благодарны всем руководителям и коллективам предприятий за поддержку наших проектов, за помощь и участие в городских и районных мероприятиях и праздниках.

Мы смотрим вперед, но помним историю своего края, своей страны. Мы гордимся своими предками: помним и чтим ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, воинов-интернационалистов, защищавших свою Родину в разные годы. Мы не забываем о людях, которые внесли значительный вклад в развитие золотоносного края.

Прошлый 2021-й год был ознаменован яркими культурными событиями, связанными с историческими датами: 95 лет со дня образования Бодайбинского района, 175 лет с момента открытия первого золота на р. Хомолхо и 100 лет со дня образования АО «ЗДК «Лензолото».

Все наши достижения и успехи стали возможными благодаря совместной работе с Губернатором и Правительством Иркутской области, золотодобывающими предприятиями, депутатами всех уровней, и, конечно же, Вами, уважаемые бодайбинцы!

Я благодарен всем, кто своим ежедневным трудом вносил и вносит вклад в развитие бодайбинской земли. Огромное спасибо золотодобытчикам и строителям, учителям и медикам, которым в последние годы было особенно тяжело, сотрудникам правоохранительных органов и МЧС, главам и депутатам муниципальных образований. Большое спасибо за общение во время прямых эфиров, личных встреч, обращениях в социальных сетях. Мы ценим ваше мнение критику и прямоту. Я искренне надеюсь, что все наши достижения, проекты и начинания дадут новый импульс к развитию Бодайбинского района, основанный на опыте, который мы накопили.

2017

- Добыто 22,9 тонны золота, что на 298,9 кг больше, чем в 2016 г. В рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве на реализацию социальных проектов привлечено 63,3 млн. рублей;
- На строительство и реконструкцию объектов, проведение ремонтных работ учреждений социальной сферы, реализацию социально-значимых проектов направлено 137,8 млн. рублей;
- Продолжено строительство Мамаканской СОШ;
- Проведены работы по реконструкции сквера по ул. Стояновича и по благоустройству городского парка;
- Проведены инженерно-геодезические изыскания и разработка проектной документации на реконструкцию Культурно-досугового центра г. Бодайбо;
- После капитального ремонта возобновил свою работу бассейн детского сада № 32 «Сказка» в г. Бодайбо;
- Проведены капитальные ремонты фасадов в дошкольных учреждениях № 32 «Сказка» г. Бодайбо и № 8 «Буратино» п. Мамакан. В детском саду № 22 п. Артемовский капитально отремонтирован ясельный комплекс. Значительные средства бюджета — 6,5 млн. руб. были направлены на проведение ремонтных работ школе п. Балахнинский. На благоустройство территории школы направлено 2 млн. руб. (ПАО «Высочайший);
- При поддержке ПАО «Высочайший» проведен капитальный ремонт здания «Станции юных натуралистов» г. Бодайбо»;
- Запущена в эксплуатацию дополнительная ступень Станции водоочистки;
- После реконструкции открылся загородный детский оздоровительный лагерь «Звездочка»;
- Сдан в эксплуатацию Физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Бодайбо;
- Сдан в эксплуатацию 30-квартирный дом. Объект реализовывался в рамках программы «Переселение из ветхого и аварийного жилья» с долевым участием Администрации г. Бодайбо и района. Пять квартир предоставлено работникам бюджетных организаций, одна — ветерану Великой Отечественной войны;
- Перед правительством Иркутской области инициирован вопрос о переселении неперспективного поселка Маракан. Средства выделены из федерального, регионального и местного бюджетов при финансовой поддержке компании АО «Полюс»;

- В рамках программы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры Иркутской области» проведен ряд мероприятий, позволивший обеспечить стабильное безаварийное прохождение отопительного сезона. Число теплоисточников, работающих на жидком топливе сокращено с 7 до 1 ед., экономический эффект составил более 1,3 млрд. рублей;
- Проведена реконструкция котельной «Металлист», заменены три котла, работающие на жидком топливе. Построены новые теплоисточники в поселках Мамакан, Кропоткин, Перевоз;
- Получено положительное заключение госэкспертизы по закрытию ЦОК №2 с переключением нагрузки к ЦОК №1. Выполнение данного мероприятия позволит в дальнейшем полностью уйти от жидких энергоносителей и их навигационной поставки;
- Из бюджета МО г. Бодайбо и района выделено более 30 млн. рублей муниципальным образованиям на капитальный и текущий ремонт теплотрасс, приобретение материалов, транспорта и оборудования для жилищно-коммунального комплекса;
- Выделено 5 млн. рублей на капитальный ремонт и содержание дорог общего пользования в п. Мамакан;
- Между ОГКУ «Дирекция по эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области» и подрядной организацией ООО ПК «Сибирь» заключен контракт на реконструкцию автомобильной дороги Таксимо — Бодайбо на участке 175 — 190 км;
- Начато строительство ФАПа на территории п. Артемовский.

Образование

Муниципальная система образования составляет значительную часть социальной инфраструктуры района, как по числу занятых в отрасли, так и по расходам. Численность работников в сфере образования составляет 858 чел. Ежегодно на подготовку образовательных учреждений к новому учебному году направляется до 60 млн. руб. из местного бюджета, плюс средства до 18 млн. рублей в рамках социального партнерства.

Последние пять лет прошли для наших учреждений под знаком больших перемен. Администрацией определены приоритетные направления, на которые выделяется основная часть финансов:

- повышение материальной обеспеченности и социального статуса педагога;
- обеспечение современных и качественных условий обучения;
- организация учебного процесса в новых условиях пандемии COVID-19;
- организация летнего отдыха детей и подростков;
- развитие дошкольного образования;
- создание безопасных условий для учащихся.

Реализация этих задач находится под личным контролем мэра и Администрации района.

Обеспеченность педагогическими кадрами в отчетном периоде составила в целом по отрасли 86,4%. Средняя заработная плата в общеобразовательных организациях составляет 46,3 тыс. рублей; педагогов — 61,5 тыс. рублей; обслуживающего персонала — 34,8 тыс. рублей.

В район ежегодно приезжают молодые специалисты. Только за последние два года в район прибыло 33 педагога. Из них, 8 человек — участники программы «Земский учитель»; 25 — молодые и приглашенные специалисты.

В районе организовано обеспечение бесплатным горячим питанием и питьевым молоком учеников младшего школьного звена и двухразовым питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В 2020 году в период сложной санитарно-эпидемиологической обстановки, связанной с эпидемией коронавируса, общеобразовательные учреждения переходили на особый режим работы. Занятия проводились дистанционно. При посещении школы проводились «утренние фильтры» с обязательной термометрией. Дошкольные образовательные организации работали в режиме дежурных групп. Велось постоянное наблюдение за детьми и персоналом учреждений. Массовые мероприятия были отменены.

В рамках национального проекта «Образование» на базе СОШ №1 г. Бодайбо начал функционировать первый Центр образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста». В сентябре 2021 года было открыто еще три Центра на базе СОШ № 3 в городе Бодайбо, а также в школах поселков Мамакан и Артёмовский. Педагоги прошли необходимую курсовую подготовку. Получено современное оборудование. Центры образования активно задействованы в учебном процессе: проводятся уроки биологии, химии, физики, информатики, а также факультативные занятия: «Экспериментальная физика», «Шаг в медицину», «Практикум по химии и биологии», «Индивидуальный проект» и многое другое. Преимуществом работы стало изучение предметов школьной программы с использованием нового учебного оборудования.

В районе созданы условия для выявления талантливых и мотивированных детей. Им предоставляется возможность участвовать в областных олимпиадах, слётах и конкурсах. Победителям муниципального конкурса «Ученик года» выплачивается Премия мэра — 50 тысяч рублей. Такая же сумма выплачивается золотым медалистам. Творческие личности и дети, отличившиеся в области культуры и искусства, получают 25 тысяч рублей. На эти цели ежегодно выделяются средства из бюджета.

За последние пять лет 29 учеников школ города и района окончили школу с медалью «За особые успехи в учении». Из них трое награждены Почетным знаком Иркутской области «Золотая медаль «За высокие достижения в обучении».

В Бодайбинском районе полностью решена проблема доступности дошкольных учреждений не только для детей с 3-х лет, но и для детей в возрасте от 1 года. Администрацией района ежегодно направляются дополнительные средства на организацию питания. Кроме того, на организацию оздоровления дошкольников ежегодно направляется более 700 тыс. руб., что позволяет разнообразить меню в ДОУ в летний и осенний периоды.

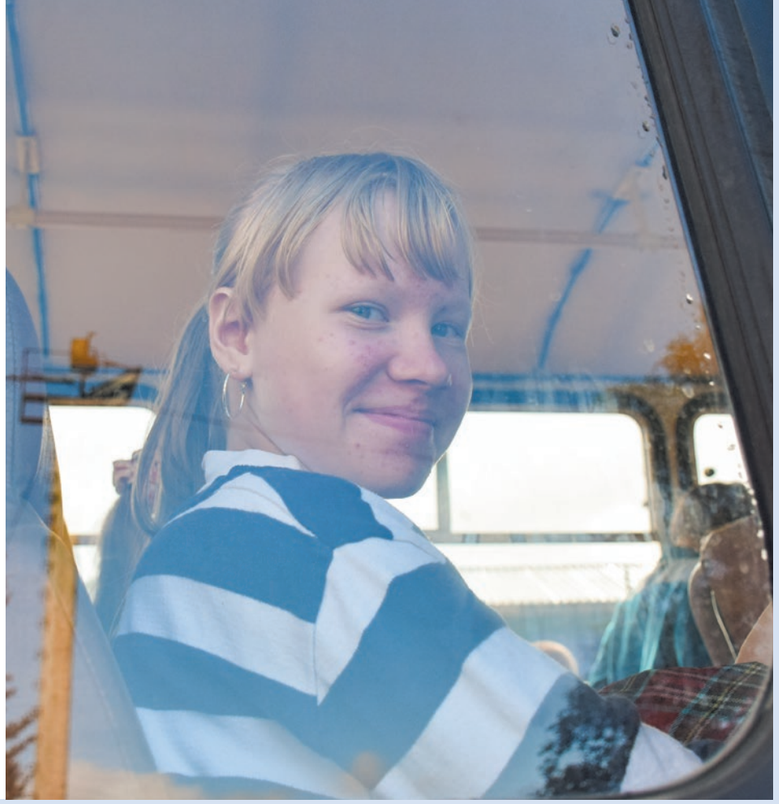
На базе детского сада «Золотой ключик» работает группа для детей с туберкулезной интоксикацией. За счет местного бюджета выделяются средства на организацию сбалансированного питания воспитанников.

На территории сложилась стабильная система бесплатного дополнительного образования детей, которая функционирует и развивается за счет средств бюджета района.

В районе работают три учреждения дополнительного образования, предоставляющий широкий выбор для организации досуга, интеллектуального и физического совершенствования. В секциях и кружках различной направленности занимается более 75% от общей численности. Все объекты учреждений дополнительного образования оснащены необходимым оборудованием и безопасны для детей.

Кроме этого, подростки, еще обучаясь в школе, имеют возможность получить бесплатное дополнительное образование по программам профессиональной подготовки на базе СОШ № 3 г. Бодайбо по 4 специальностям: водитель автомобиля (категории «В» и «С»), делопроизводитель, слесарь по ремонту автомобилей, повар.

Также открыты группы по специальностям «Повар» и «Слесарь по ремонту автомобилей» для детей с ограниченными возможностями здоровья из Мамаканской и Балахнинской школ. Дважды в неделю ребят привозят из поселков в город.



В районе сложилась эффективная система организованных форм оздоровления отдыха и занятости детей в летнее время. Она включает в себя:

- лагеря дневного пребывания, в том числе и с профильными сменами;
- лагеря труда и отдыха;
- отдых в ДОЛ «Звездочка». Одна смена посвящена оздоровлению детей из многодетных и малообеспеченных семей. Путевки бесплатные.
- акция «Лето. Подросток. Занятость», в которой принимают участие в основном опекаемые дети и дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации;
- акция «Лето в парке»;
- совместно с НКО коренных малочисленных народов «Кочевая эвенкийская община «Тайга» организован профильный лагерь в п. Перевоз;
- на базе учреждений культуры поселков работают кружки и творческие объединения.
- в АО «Полюс Вернинское» ежегодно создается до 20 рабочих мест для школьников. Первый совместный проект начал работать в 2017 году и ежегодно продолжается. Компания берет на себя финансирование питания школьников и заработной платы.

Ежегодное финансирование мероприятий летней оздоровительной кампании за счет всех источников составляет более 25 млн. рублей.

2018

- Поставлен очередной рекорд. Добыто 24,8 тонны золота, что на 1,9 тонны больше, чем в 2017 г. В рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве на реализацию социальных проектов привлечено 75,9 млн. рублей;
- Ведется строительство высоковольтной линии, протяженностью 588 км, которая свяжет подстанцию 220 кВ «Сухой Лог» с действующими электростанциями Сибири и Республики Саха (Якутия). Появится возможность для технологического присоединения новых потребителей, в том числе объектов золотодобывающей компании «Полюс»;
- Для продолжения строительства школы в п. Мамакан по результатам аукциона была определена подрядная строительная организация ООО «Домострой Профи» г. Иркутск.
- На строительство, реконструкцию и проведение ремонтных работ выделено 178,8 млн. руб., что позволило реализовать ряд социально-значимых для населения проектов;
- На капитальный ремонт ДОЛ «Звездочка» направлено 5 млн. рублей. Были выполнены работы по ремонту корпусов «Петушок», «Сказка», «Радуга», «Бригантина». Выполнены работы по монтажу плавательного бассейна, смонтированы игровые комплексы;
- Открыт новый учебно-лабораторный корпус Станции юных натуралистов;
- Продолжены работы по благоустройству городского парка и прилегающей к нему территории;
- Начата работа по оформлению проектно-сметной документации по реконструкции Культурно-досугового центра г. Бодайбо. В связи с расторжением договора аренды здания КДЦ и передачей его на баланс Управления культуры, в здании проведен первый этап ремонтных работ;
- Принят Закон о дополнительной мере социальной поддержки граждан, проживающих в поселке Маракан. За год более 97% мараканцев получили уведомления на приобретение жилья. Люди приобрели жилье, как в районе, так и за его пределами;
- В районе решена проблема доступности дошкольных образовательных учреждений не только для детей с 3-х лет, но и для детей в возрасте от 1 года;
- Приобретены и смонтированы игровые комплексы и проведены работы по благоустройству территории: в д/с №32 «Сказка», начальной школе «Радуга» и д/с №15 п. Перевоз. Выполнены работы по капитальному и текущему ремонту в дошкольных учреждениях: №1 «Золотой ключик», №13 «Березка», №5 «Брусничка», №16 «Алёнушка» п. Кропоткин и других;
- Закончено строительство ФАПа на территории п. Артемовский;
- Выделено 13,5 млн. рублей на ремонт фасадов домов, благоустройство придомовых территорий, а также на ремонт автомобильных дорог, и внутриквартальных проездов;
- Из бюджета МО г. Бодайбо и района выделено 26 млн. рублей поселениям на капитальный и текущий ремонт теплотрасс, приобретение материалов, транспорта и оборудования для жилищно-коммунального комплекса;
- На капитальный ремонт и содержание дорог общего пользования в п. Мамакан выделено 13 млн. рублей;
- Для доставки спортивных, творческих коллективов Бодайбинского района до станции ВСЖД «Таксимо» и обратно приобретен комфортабельный микроавтобус «Mercedes-Benz-223210», что существенно сказалось на экономии бюджета и позволило отказаться от дорогостоящих услуг индивидуальных предпринимателей;
- Проведены ремонты двух выставочных залов и помещений фондов Бодайбинского городского краеведческого музея на общую сумму — 1,5 млн. рублей.

Культура

Работа учреждений культуры является одной из важнейших составляющих современной жизни города и поселков. Досуговые центры, библиотеки, в составе которых работают кружки, любительские объединения выполняют образовательные, воспитательные, информационные, досуговые функции. Поэтому Администрация прикладывает все усилия, чтобы сохранить учреждения культуры в каждом, даже самом отдаленном поселке Бодайбинского района.

С целью развития у детей музыкальных и творческих способностей, приобщению подрастающего поколения к видам искусства поддерживается материально-техническая база учреждений. На проведение ремонтных работ кабинетов, залов, хранилищ ежегодно направляется до 7 млн. рублей, а с реконструкцией КДЦ эта сумма увеличилась.

С 2017 года Премия мэра для одаренных и талантливых детей в сфере культуры и искусства выплачена 14 победителям всевозможных конкурсов и олимпиад, одаренным активным театралам, талантливым музыкантам. До 2018 года выплата составляла 5 тысяч рублей, в 2019 году увеличилась до 25 тысяч рублей.

До 2018 года казалось, что участь кинотеатра в Бодайбо предрешена. Он находился в плачевном состоянии, а его интерьер представлял жалкое зрелище. Но по инициативе мэра начались масштабные работы по реконструкции и подготовке оборудования к показу фильмов. 6 декабря 2019 года состоялось официальное открытие отреставрированного, кинотеатра «Витим». Для нового кинозала приобретено современное оборудование и звуковая система Atmos, создающая максимально реалистичную атмосферу. С этого момента Культурно-досуговый центр и кинотеатр «Витим» вышли на новый уровень, который дал людям возможность смотреть лучшие образцы отечественного и зарубежного проката в хорошем качестве и удобной обстановке.

В 2022 году масштабный проект по реконструкции КДЦ закончится, что позволит организовать пространство для занятий клубных формирований, оборудовать специальные помещения (гримерные, костюмерные и т.д.). Кроме того, после реконструкции там будет оборудован диско-зал для проведения вечеров отдыха для старшего поколения, торжественных мероприятий и дискотек для молодежи.

2019

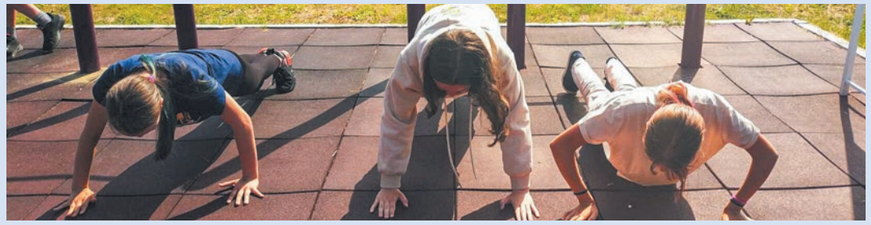
- Золотодобывающие компании установили новый рекорд по добыче золота — 25,056 тонны; в рамках соцпартнерства выделено 78,6 млн. руб.
- Более 180 млн. рублей направлено на строительство и реконструкцию объектов, проведение ремонтов учреждений социальной сферы;
- На реализацию проекта «Народные инициативы» направлено 14,6 млн. рублей. Выполнены работы по благоустройству сквера Победы;
- Проведены работы по оснащению современным оборудованием киноаппаратного помещения КДЦ. На приобретение и монтаж оборудования направлено более 14 млн. рублей. У бодайбинцев появилась возможность смотреть лучшие образцы отечественного и зарубежного проката в отличном качестве и удобной обстановке;
- Продолжена работа по реконструкции и благоустройству ДОЛ «Звездочка». Количество отдохнувших детей увеличилось до 240 человек, в том числе из малообеспеченных и многодетных семей;
- Продолжились работы по модернизации системы теплоснабжения Бодайбинского района. Проводилась подготовка технического задания для решения проблемы переключения нагрузки ЦОК № 2 на ЦОК № 1 с целью ухода от дорогостоящих энергетических ресурсов;
- Проведены работы по устройству покрытий беговых дорожек спортивной площадки СОШ № 1; благоустройство игровой и спортивной площадок д/с № 32 «Сказка», № 22 «Улыбка» (п. Артёмовский) и НОШ «Радуга»;
- Проведены работы по благоустройству территории стадиона «Труд»: установка трибун, устройство лестниц, капитальный ремонт кровли тренажерного зала, ремонт хоккейной раздевалки;
- Проведены работы по ремонту фасада клуба мкр. Колобовщина.

Спорт

Администрация района создает все условия для занятий спортом. В районе реализуется муниципальная программа, в рамках которой формируется план-календарь всех мероприятий, в том числе и выездных. Главным результатом этой работы стал рост числа бодайбинцев, занимающихся физкультурой и спортом, более 40% — взрослого населения и более 70% — дети. На территории функционирует 55 объектов, работает 58 спортивных секций и кружков.

В городе с 2013 года функционирует бассейн, и более 200 детей имеют возможность регулярно заниматься плаванием. Бодайбинские юные пловцы занимают призовые места в региональных и межрегиональных турнирах, получают разряды и звания. С удовольствием посещают бассейн и взрослые.

В 2017 г. введен в эксплуатацию Физкультурно-оздоровительный комплекс, и бодайбинцы получили еще одну современную площадку для занятий игровыми видами спорта, а у СОШ №1, которая испытывала трудности с помещениями для занятий физкультурой, появилась возможность проводить уроки на базе ФОКа.



В летний период молодежь и взрослые активно занимаются скандинавской ходьбой и бегом; играют в футбол, стритбол, волейбол и теннис, зимой оттачивают мастерство в лыжных гонках, катаются на коньках и играют в хоккей. Для любителей покачать мышцы на стадионе «Труд» работает тренажерный зал, а на базе ФОКа установлены кардиотренажеры. На содержание спортивных объектов ежегодно выделяются средства, закупается техника, оборудование, инвентарь.

При финансовой поддержке администрации ежегодно проводятся спортивные мероприятия. Среди традиционных: Всероссийская лыжная гонка «Лыжня России», легкоатлетический пробег Бодайбо — Апрельск, посвященный памяти жертв Ленского расстрела 1912 года, эстафета на приз газеты «Ленский шахтёр», посвященная Дню Победы, турнир по футболу «Седой Витим», «Всероссийский олимпийский день» и многие другие.

С 2016 г. в МКУ ДОО «ДООЦ» действует муниципальный центр тестирования ВФСК ГТО. Ежегодно более 50 учащихся школ города и района сдают нормативы и получают золотые, серебряные и бронзовые значки ГТО.

В 2022 году администрацией запланировано строительство нового здания для проката коньков, а также совместно с АО «ЗДК «Лензолото» начались проектные работы по возведению круглогодичного закрытого теннисного корта.

2020

- Несмотря на нехватку рабочей силы, связанной с пандемией и закрытием государственных границ РФ, золотодобывающие компании установили новый рекорд по добыче золота — 25,125 тонны; на реализацию социальных проектов привлечено более 70 млн. рублей;
- На строительство и реконструкцию объектов, проведение ремонтов учреждений социальной сферы направлено 140 млн. рублей;
- Реализация проекта «Народные инициативы». Более 6,5 млн. рублей направлены на приобретение школьного автобуса, оборудования для школ и КДЦ, а также на благоустройство территорий детсадов в п. Мамакан № 8 и г. Бодайбо № 13 «Березка»;
- Продолжена работа по строительству школы в пос. Мамакан;
- Продолжена работа по реконструкции КДЦ г. Бодайбо. Выполнено устройство подпорной стены и восстановлено асфальтобетонное покрытие после ремонтных работ (первый слой) на территории объекта;
- Проведены работы по благоустройству стадиона «Труд» (установлены металлические осветительные опоры);
- Проведены капитальные и текущие ремонты на 14-ти объектах муниципальных учреждений, в том числе проведены работы по капитальному ремонту детского сада п. Перевоз для последующего размещения на этих площадях учебных классов школы;
- В связи с новым COVID-19 на укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения направлено 66 млн. рублей. В рамках соцпартнерства профинансированы ремонтные работы в медицинских учреждениях города и района приобретено оборудование: 19 аппаратов искусственного дыхания (ИВЛ), средства индивидуальной защиты, рентгенографический палатный передвижной аппарат, анализатор свертывания крови и другое необходимое медицинское оборудование;
- Для улучшения качества обслуживания больных приобретен компьютерный томограф. Руководством больницы проведено обучение персонала;
- Из-за сложной эпидобстановки ДОЛ «Звездочка» не функционировал, но работы по благоустройству продолжались. Проведен ремонт жилых корпусов и пищеблока, а также выполнены работы по благоустройству территории лагеря;
- Для обслуживания населения п. Мамакан при организации пассажирских перевозок, приобретен новый автобус;
- В рамках празднования 75-летия Победы начались работы по капитальному ремонту памятника воинам-бодайбинцам, погибшим в годы ВОВ;
- В рамках социального партнерства направлены средства на улучшение материально-технического оснащения школ и Бодайбинского горного техникума;
- Для лыжной базы «Таежная» приобретены лыжи, проведено освещение лыжной трассы (800 м);
- Проведены работы по оформлению ледового городка в г. Бодайбо. Бодайбинцы получили еще одно место отдыха и зимнего досуга.

Молодёжь и волонтёрство

Важным направлением работы администрации с молодым поколением является обеспечение эффективной самореализации молодежи, использование её потенциала в интересах развития территории и работа по профилактике асоциальных явлений.

В работе с молодежью по гражданско-патриотической направленности важно уйти «от скучных официальных речей», создать максимально открытую атмосферу общения, вовлекая в общественно-полезную деятельность через участие в социальных проектах и программах.

Администрация района совместно со структурными подразделениями: Управлениями образования, культуры и отделом по молодежной политике и спорту всегда удается находить общий язык с лидерами и активистами молодежных парламентов и общественных организаций. Сегодня молодежь выступает инициатором проведения различных мероприятий и акций, посвященных памятным и историческим датам, таким как День города и День района; День Победы и День памяти и скорби; День памяти жертв Ленского расстрела 1912 года и многие другие.

Впервые в 2016 году при поддержке АО «Полюс Вернинское» организован и проведен Фестиваль красок. В течение 4 лет этот яркий праздник ассоциировался с Днем молодежи в Бодайбинском районе.

Более 200 участников волонтерского движения в возрасте от 14 до 27 лет реализуют в районе мероприятия и акции, посвященные экологии и охране окружающей среды, помощи людям, попавшим в трудные жизненные ситуации, ветеранам войны и труженикам тыла, защите бездомных животных. Наиболее активным участникам волонтерского движения вручаются волонтерские книжки.

Большое место в подпрограмме «Молодежь Бодайбинского района» занимают мероприятия патриотической направленности. Для проведения этих мероприятий подготовлена волонтерская группа «Волонтеры Победы». Добровольцы организовывают сопровождение значимых мероприятий и акций, благоустраивают памятные места и воинские захоронения. Для них приобретено более 40 комплектов формы.

На базе отдела военного комиссариата создано общественное движение «ЮНАРМИЯ». Деятельность направлена на воспитание доброты, сочувствия, верности, любви к Родине.

В школах района развивается Российское движение школьников, как на уровне образовательных организаций, так и на муниципальном уровне. Активистами различными акциями и мероприятиями охвачено более 800 школьников.

Особенно актуальной помощь волонтеров стала в период пандемии. Волонтёры совместно с работниками социальной защиты доставляли продукты и лекарства одиноким людям, пенсионерам, оказывали посильную помощь медицинским учреждениям, проводили акции, посвященные профилактике распространения коронавирусной инфекции, вакцинации и др.

2021

- Золотодобывающие компании добыли 24,4 тонны золота; на софинансирование социальных проектов выделено 52,4 млн. руб.;
- На проведение строительных и ремонтных работ, реконструкцию объектов направлено 114,5 млн. руб.;
- На реализацию проекта «Народные инициативы» выделено порядка 6,5 млн. рублей. Средства направлены на приобретение школьного автобуса; закупку светового и звукового оборудования для КДЦ; покрытие резиновыми плитами спортивной площадки СОШ № 3, установку тренажеров;
- Окончена реконструкция мемориального комплекса воинам, погибшим и пропавшим без вести в годы Великой Отечественной войны. Проведена облицовка памятника гранитными плитами, статуя солдата прошла процедуру бронзирования, завершено восстановление мемориальной доски воинам-бодайбинцам — Героям Советского Союза;
- В рамках Года науки и технологий открыты новые Центры «Точка роста» на базе СОШ № 3 и школы в п. Кропоткин;
- Осуществлен проект коллектива ДЦ п. Балахнинский «Театр нравственности и добрых поступков»; оказана финансовая помощь театральным студиям, в которых участвуют талантливые дети: «Мириданс», «Гротеск», вокальной группе «Родник»;
- Организован арт-проект «Голос улиц». Установлены геометрические фигуры, на гранях которых размещены художественные полотна, посвященные темам: «Год Байкала», «Спасибо, доктор», «100-лет АО «ЗДК «Лензолото»;
- Проведены ремонтные работы в школе и детском саду п. Перевоз; Артемовской школе; в ДООЦ и на лыжной базе «Таёжная».

Кадровая политика

Бодайбинский район — золотопромышленный, и 80% жителей заняты в этой отрасли. На втором месте — социальная сфера: образование, культура и здравоохранение. Основными проблемами кадрового обеспечения в учреждениях района являются: старение кадров; сокращение количества молодых специалистов; отток специалистов среднего возраста в связи с выездом из района.

На уровне муниципального района для решения кадровых проблем разработана программа «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры и здравоохранения муниципального образования г. Бодайбо и района», в рамках которой специалистам со средним специальным образованием предусмотрены денежные выплаты в размере 50 тыс. рублей и 100 тыс. рублей — с высшим образованием. Выплаты производятся ежегодно, в течение трех лет. В 2019 году выплата увеличена до 75 и 150 тыс. соответственно.

С 2017 года выплаты получили 89 работников образования; 109 медиков; 4 работника культуры. 10 специалистов приехали в Бодайбинский район по программам «Земский доктор» и «Земский учитель».

За счет средств местного бюджета для педагогов и медицинских работников с 2007 года построено и приобретено 64 квартиры в городе Бодайбо и в поселках Бодайбинского района. Предоставляются комнаты в благоустроенных общежитиях.

Педагоги и медики, арендующие жилье, ежемесячно получают компенсационную выплату. Кроме того, для специалистов образовательных учреждений, обучающихся в средних профессиональных и высших учебных заведениях, предусмотрены компенсационные денежные выплаты. С 2015 года данной выплатой воспользовалось 38 работников образовательных организаций. На эти цели выплачено 962 тыс. рублей.

Уровень заработной платы работников бюджетной сферы постоянно растет. В октябре 2021 года зарплата выросла на 4%, а в марте 2022 года из бюджета района вновь выделено порядка 8,5 млн. на увеличение заработной платы работникам всех категорий на 4,4%.

Золотодобыча и соцпартнерство

В Бодайбинском районе золотодобыча исторически является промышленной основой экономики региона. Более 175 лет здесь добывается драгоценный металл, но до сих пор район считается самым богатым в России по запасам золота. Главной «золотой жилой» района является месторождение «Сухой Лог».

Всего на территории Бодайбинского района осуществляют деятельность по добыче драгметалла 35 крупных и малых предприятий. Долгосрочные перспективы развития золотопромышленности в районе связаны с извлечением рудного золота.

Уровень золотодобычи постоянно увеличивается. Предприятия каждый год ставят производственные рекорды, приобретают новое оборудование, инвестируют средства в новые производственные мощности. Лидерами добычи являются предприятия, входящие в группу компании «Полюс»: АО «Полюс Вернинское» и АО «ЗДК «Ленсолото» с дочерними предприятиями; ПАО «Высочайший, ЗАО «АС «Витим», ООО «Друза», ООО «ЗРК «Грейн Стар»; ЗАО ГПП «Реткон»; ООО «Угахан», ООО «АС «Иркутская» и другие. С 2017 года золотопромышленными предприятиями добыто более 122 тонн золота.

Администрацией г. Бодайбо и района проводится работа по заключению и реализации Соглашений о социально-экономическом партнерстве. Ежегодно заключается от 11 до 16 Соглашений; с тремя крупными компаниями — АО «Полюс Золото», ПАО «Высочайший», ООО «Друза» договоры заключаются на уровне Правительства Иркутской области.

С 2007 года на территорию привлечено более 834 млн. рублей. На выделенные средства проводятся ремонтные работы в учреждениях образования, культуры и спорта, приобретается и строится жилье для работников бюджетной сферы, оказывается финансовая поддержка на осуществление текущей деятельности общественных организаций — Совета ветеранов и Общества инвалидов, а также материальная помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, нуждающимся в лечении и реабилитации.

Ежегодно спонсорами выделяются средства на укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения. С 2017 по 2021 годы направлено 86,2 млн. рублей. Приобретено оборудование, автомобиль для станции скрой помощи, лекарственные препараты, профинансированы ремонтные работы в медицинских учреждениях города и района.

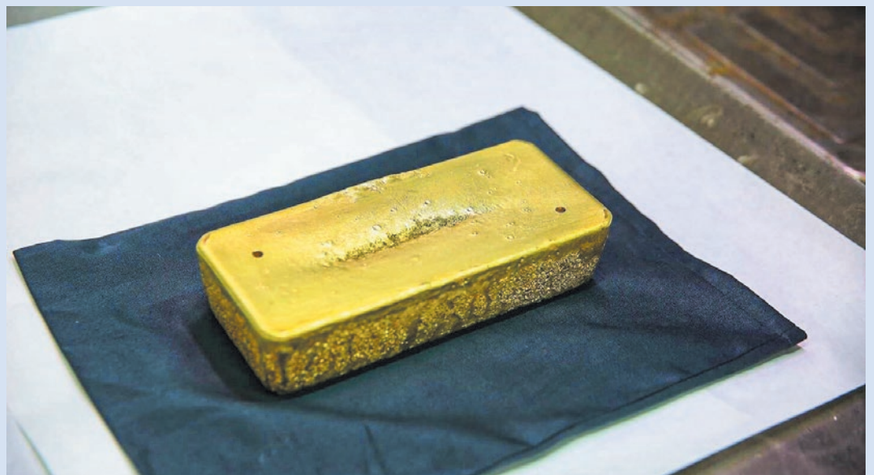
В 2020 г. наше здравоохранение столкнулось с новым вирусом. И бодайбинские медики фактически были оставлены с ним наедине. Но совместными усилиями Администрации и золотодобывающих предприятий они справились с COVID-19.

С самого начала пандемии золотодобывающие предприятия начали передавать медицинскому учреждению аппараты искусственной вентиляции легких (ИВЛ), средства индивидуальной защиты, лекарственные препараты и другое необходимое оборудование. Выделялись средства на приобретение медикаментов, обеспечение питания в госпиталях, покупку бытовых вещей для медучреждения.

Пожертвованы денежные средства на финансирование расходов, связанных с проведением тестирования и лабораторными исследованиями граждан на COVID-19.

В рамках партнерских отношений для больницы приобретен компьютерный томограф. Для его установки переоборудовано отдельное помещение, проведено обучение персонала.

Золотодобывающие предприятия принимают активное участие и в культурной жизни Бодайбинского района, оказывая финансовую поддержку в проведении городских и районных культурно-массовых мероприятий и праздников, проводят благотворительные акции для детей. В акциях принимают участие и индивидуальные предприниматели, оказывая помощь людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, предоставляют подарки ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.



Социальная поддержка

Бодайбинский район, пожалуй, единственный в Иркутской области, в котором разработан широкий комплекс мер социальной поддержки населения. Это инструмент, который позволяет из средств местного бюджета и в рамках социально-экономического партнерства оказывать помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оплачивать проезд на лечение в областных учреждениях здравоохранения, финансировать мероприятия и проекты здравоохранения и социальной защиты населения, реализовывать социально значимые мероприятия.

В течение ряда лет администрация поддерживает многодетные семьи: для них на 50% снижен размер родительской платы в детских садах и установлена льгота от 50 до 100% на оплату путевок в лагеря с дневным пребыванием.

Не взимается родительская плата в дошкольных образовательных организациях за присмотр и уход за детьми, чьи родители являются инвалидами I, II группы, за детьми из числа малых коренных народов.

Реализуется мера социальной поддержки на предоставление льготы приемным семьям, семьям, имеющих под опекой детей на бесплатное посещение объектов спорта в г. Бодайбо (бассейна, катка, лыжной базы).

Бесплатно оказываются все услуги учреждений дополнительного образования.

В соответствии с Положением об оказании благотворительной помощи в рамках социально-экономического партнерства, у граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и у семей, имеющих детей-инвалидов есть возможность получить материальную помощь. На эти цели ежегодно ПАО «Высочайший» выделяется более 2,5 млн. рублей. С 2017 года такую помощь получила 481 семья.

Кроме того, мероприятия по поддержке семей с детьми предусмотрены в муниципальной программе «Семья и дети Бодайбинского района». В рамках Программы оказывается финансовая поддержка в проведении городских и районных мероприятий, поддержание престижа материнства и отцовства, сохранение и развитие семейных ценностей.

Создана система мероприятий, благотворительных акций для детей из многодетных и малообеспеченных семей. В августе проводится благотворительная акция «Собери портфель», в рамках которой оказывается помощь детям в виде канцелярских принадлежностей, портфелей, одежды.

Традиционной стала новогодняя акция для детей из города и посёлков. Ежегодно дети получают новогодние подарки. При финансовой поддержке АО «Полюс Вернинское» дети из социально незащищенных семей обеспечиваются теплой зимней одеждой (куртки, шапки, обувь).

В Бодайбинском районе сложилась определенная система работы, направленная на оказание помощи и улучшение условий жизни пожилых людей, участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. За счет средств местного бюджета и совместно с золотодобывающими предприятиями проводится работа по улучшению условий жизни, организуется бесплатная подписка районной газеты «Ленский шахтер».

В преддверии праздников организовываются торжественные мероприятия, концерты, встречи, на которых чествуются ветераны труда, люди, пережившие нелегкие военные и послевоенные годы. В рамках этих встреч администрацией района совместно с индивидуальными предпринимателями организуются благотворительные акции (устраиваются чаепития, вручаются подарки, наборы продуктов питания).

Доброй традицией стало поздравление мэра тружеников тыла, земляков-долгожителей с юбилеями. Это не только приятная миссия с вручением подарков. В ходе таких встреч сотрудниками администрации выясняются пожелания пожилых людей, уточняются планы по улучшению условий их жизни.

15 лет обычных будней необычного мэра

Евгений Юмашев вступил в должность мэра г. Бодайбо и района 16 марта 2007 года. В то время он был самым молодым мэром во всей Иркутской области, и стал одним из трёх мэров, который избирался три раза. И каждый раз более 80% избирателей отдавали за него свои голоса. Он завоевал репутацию самого открытого, рискового и отчаянного главы района, который с одной стороны не боится высказать свое мнение, а с другой может найти общий язык практически с любым человеком.

С ним легко работать, легко общаться, можно свободно высказать свою точку зрения, даже если она в корне отличается от его мнения. Дверь его приемной всегда открыта, и любой бодайбинец может прийти к нему на приём или позвонить по телефону: 8-902-763-77-88. Кстати, телефон свой он никогда не скрывал, и всегда остаётся на связи — отвечает на звонки и сообщения.

Но, как говорится, хороший человек — это не профессия, ведь о каждом руководителе судят по его делам и поступкам. Ежегодно Евгений Юмашев отчитывается о результатах своей деятельности перед земляками, а раз в пять лет делает большой отчет о проделанной работе. Сегодня мы решили подвести итоги 15-летней работе мэра северной территории.

— Евгений Юрьевич, Вы вообще представляли тогда, в 34 года, куда вы идете, и с какими проблемами придется столкнуться?

— Давайте начнём с того, что перед тем, как я выиграл первые выборы, была проведена серьезная коллективная работа. И начиналась она задолго до выборов. Шел я не просто от нечего делать. У меня было огромное желание изменить ситуацию в районе, я готов был к любым трудностям. И в то время меня критиковали, что, мол, слишком молод. Но, время неумолимо бежит. И как сказал один классик, молодость — это недостаток, который быстро проходит. Сейчас я понимаю, что вообще не представлял, какая это работа, я просто чувствовал в себе силы, и знал, что со всем справлюсь.

С какой проблемой я столкнулся? Это помню, как сейчас, и это умение мгновенно перестраиваться с одной проблемы на другую. И так целый день. Только что обсуждали теплоисточники и доставку угля, и тут же необходимо переключаться на приобретение костюмов для клуба, а потом и на обеспечение питания в школах, и так далее. Если сейчас для меня это обыденно, то тогда это было, мягко скажу, неожиданно. Ни в одной отрасли такого нет. Эти эмоции я сохранил в душе.

— Говорят, Вам повезло. У Вас никогда не было проблем с бюджетом, средства которого можно было направлять и на строительство, и на социальные проекты.

— Это правда. Мне посчастливилось работать, когда экономика района была и остаётся на высоте.

Если даже проанализировать доходы бюджета за последние пять лет, в 2017 году доход бюджета составлял 1,1 млн. руб., то в 2021 г. в бюджет поступили доходы в сумме 1,8 млн. рублей. Основным источником является налог на доходы физических лиц — 88%.

Большую часть средств мы выделяем на содержание учреждений и мероприятий социальной сферы (образование, культура, социальная политика, физическая культура и спорт), выплату заработной платы, которая, кстати, тоже ежегодно увеличивается, а также на строительство и реконструкцию объектов, строительство жилья, оказание помощи поселениям.

А еще мы пережили два кризиса: в 2009 и в 2014 году. Я помню, как в 2009 мы каждый день в ручном режиме с начальником финансового управления Ивашкевич Ольгой Владимировной решали, какому учреждению выдать зарплату. Мы не могли закрыть все заявки, и смотрели по ситуациям людей. Очень тяжело было. Сегодня у нас такой проблемы нет. И всегда сформирован хороший финансовый резерв. Благодаря, конечно, нашим золотопромышленникам и налогам, которые они платят в бюджет.

Не скажу, что этого достаточно, всегда хочется больше, да и жизнь в нашем северном крае дорогая. Но наша задача — эффективно использовать те деньги, которые есть, уметь сэкономить, где это только возможно, оптимизировать. Очень благодарен депутатам, которые поддерживают наши предложения.

— А закрытие неперспективных поселков тоже экономия?

— В том числе. Но здесь это не было главным приоритетом. Здесь было главное вытащить людей из этого ледяного плена, улучшить их жилищные условия. Я до сих пор получаю благодарственные отзывы. Это еще раз подтверждает правильность моего решения.

— В должности мэра Вы работаете не первый срок. У Вас есть личный топ проблем, которые нужно решать в первую очередь? Раньше все антирейтинги возглавляли дороги. А сейчас?

— Сейчас тоже эта проблема осталась. Как и многие другие. Можно уйти в вечные проблемы, и сказать мост, аэропорт, но даже эти вопросы сейчас в стадии решения. Сегодня компания Полюс заключила договор с подрядной проектной организацией, контракт на доработку проекта, который уже был сделан в 2014 году и не прошел госэкспертизу. Вопрос по строительству аэропорта тоже, надеюсь, в ближайшее время решится, проект находится на госэкспертизе.

Меня беспокоит стоимость авиабилетов. Это как раз верхний список моего рейтинга проблем. Андрей Дударик, председатель Думы городского поселения активно поддерживает меня в этом вопросе, сейчас мы пытаемся «протолкнуть» инициативу по субсидированию. Губернатор давал поручение разработать Положение, Минтранс этим вопросом занимается, с нашей стороны предоставлены все документы.

Кроме уже упомянутых проблем, меня волнует отток населения, который влияет на все сферы жизни и деятельности района, на качество проживания. Хотя в 2021 году зафиксирован рост числа населения почти на 400 человек. Это радует! Мы со своей стороны создаем все условия, чтобы здесь людям было комфортно жить, работать, растить детей, заниматься спортом, но людям, а особенно молодежи нужно немного другое. Им нужна, как говорят сейчас, «движуха»: активность, новые знакомства, мобильность, возможность заниматься бизнесом, развиваться.

— Вас считают «непокорным» и «мятежным». Вы можете прямо высказать высшим должностным лицам свою точку зрения, как это было, например, во время пандемии, когда Вы высказали свое мнение о работе торговых точек, парикмахерских и других малых предприятий. Вы выступаете в региональных и федеральных СМИ, говоря о пробелах в законодательстве. И каждое Ваше интервью — немного провокация, вызов. И Ваша кампания по выборам в губернаторы тоже еще не забыта. Что это? Нехватка адреналина, невозможность молчать? Что двигает Вами в этот момент? Вы же понимаете, что могут быть неприятные последствия?

— 99% людей, с кем я общаюсь, думают, что «прилетит». Я тоже понимаю, что могут быть последствия. Но я же не иду просто в протест, потому что я вот такой мятежник и со всеми не согласен. Я с удовольствием поддерживаю инициативы любого губернатора, если считаю их полезными для населения. Я понимаю, что сегодня губернатору нелегко, очень сложный период и во время пандемии и в связи с последними событиями на Украине в нашей стране. Я просто высказываю свое мнение, формирую его исходя из опыта, знаний и однозначно с желанием сделать для людей лучше. И я хочу, чтобы люди, которые принимают те или иные решения, услышали и использовали его. Многие мои коллеги предпочитают отмалчиваться, но у меня другой принцип. За каждое свое слово я готов ответить, дискутировать и доказывать свою правоту.

— Вот если на одну минуту отстраниться от Вашей должности и представить, что Вы просто рядовой житель Бодайбо, — чем недовольны?

— У нас однобокая система распределения налогов, и она, к сожалению, в основном направлена на федеральные нужды. Это понятно. Но, тем не менее, перекос просто огромный! В голове не укладывается, что такая богатейшая территория, добывающая золото, не может позволить себе строить жилье, дороги, поддерживать нормальный уровень жизни. И эта несправедливость очевидна. И среди населения возникает справедливые вопросы: «почему?». И это в дальнейшем приводит к политическим негативным процессам. Конечно, я их понимаю. Мы живем здесь и сейчас, и хочется сделать больше и лучше, но экономическая ситуация не позволяет нам этого сделать.

Да, мы живем относительно неплохо на фоне других территорий области, где иногда просто катастрофично. Есть территории, которые не могут поднять зарплату бюджетникам даже на 4% в год, нам с октября по март удалось поднять на 8,4%. Но у нас и жизнь дороже!

— Вы помните, что обещали, когда участвовали в выборах — насколько исполнены эти обещания?

— Изначально в моей программе не было заоблачных обещаний — только реальные задачи, которые, с одной стороны, надо решать, и с другой стороны, можно решить. Я смотрел свою программу за 2007 год в 2012-м. Попадание больше 90%. Особенно это касается двух последних сроков, когда я уже точно представлял, что могу, а чего в силу разных обстоятельств просто невозможно сделать.

— А когда было сложнее: начинать или сейчас, ведь жизнь за эти годы очень изменилась.

— Вообще сравнивать времена — неблагодарное дело. И я бы даже не стал это делать. У каждого есть свои задачи и свои возможности. Когда были кризисы, я с «комсомольским» задором преодолевал препятствия. Не было проблем — были вызовы. Сейчас, набравшись опыта, все ровно, понятно. Я понимаю, где и на каком этапе будут сложности, и продумываю варианты. Но, конечно, когда есть финансовые возможности сделать больше — это интереснее.

— У вас много друзей или после того, как стали мэром и три раза избирались их стало меньше?

— Я уже достиг определенного возраста, когда уже есть список невосполнимых потерь. Некоторых людей нет рядом. Но остались настоящие друзья, которым без разницы, где я и кто я по должности.

— А вот все-таки, скажите, каким, на ваш взгляд, должен быть идеальный мэр? И насколько вы к этому эталону приблизились, как вы считаете?

— Я знаю несколько мэров — бывших и настоящих, которые мне симпатичны. Мне близки их взгляды на жизнь, их умение работать. И «идеальный» — это понятие относительное.

Для одних идеальный мэр — это наглый и ругающий матом, для других — тихий интеллигент. У каждого человека свой стиль работы и манера общения. И каждому близко что-то свое. Я считаю, что главное быть честным со своими избирателями. Когда есть проблемы — я о них говорю. Когда нужен совет или мнение — обращаюсь к жителям. Я не стараюсь угодить всем, да это и невозможно, но я стараюсь сделать так, чтобы на любую публичную претензию в мой адрес, я мог аргументировано и не краснея ответить, почему я сделал именно так, а не иначе.

— Чтобы вы посоветовали молодым политикам?

— Если вы чувствуете в себе лидерские качества, силы и желание, чувствуете, что можете что-то сделать для людей — идите и боритесь. Хочу пожелать быть более активными, доказывать, выступать, набираться опыта. Политик — это организатор, который может сплотить вокруг себя команду единомышленников. И всегда оставайтесь людьми. Всегда. Чтобы ни случилось.

Встречи с населением

Одним из важнейших направлений деятельности мэра г. Бодайбо и района является регулярное прямое общение с жителями, обеспечение доступа к информации о деятельности Администрации района, её структурных подразделений в средствах массовой информации и в сети Интернет.

В практику мэра г. Бодайбо и района давно вошли регулярные поездки по району и встречи с жителями поселений, во время которых он отчитывается перед населением о проделанной Администрацией работе за прошедший период и отвечает на волнующие жителей поселков вопросы.

Светлана Башмакова
директор Комплексного центра г. Бодайбо и района

— Практически 15 лет я работаю с Юмашевым Евгением Юрьевичем! Это человек с Большой буквы. Я всегда знаю, что бы ни случилось в рабочих или личных вопросах, я могу всегда ему позвонить, несмотря на время, днем и ночью. К нему обращаются и на него рассчитывают. Евгений Юрьевич, прежде всего грамотный и опытный руководитель, и просто хороший человек. Равнодушного и непрофессионального руководителя не выбирали бы три срока подряд. Он на своем месте. Надеюсь и на дальнейшее плодотворное сотрудничество с ним!

Юлия Белоногова
глава Мамаканского городского поселения

— Взаимодействие с Юмашевым и администрацией района у нас всегда было плодотворное. Мы все в «одной лодке», и четко, по-деловому решаем наши общие задачи. С Евгением Юрьевичем в любое время можно обсудить проблемные вопросы, а специалисты администрации всегда готовы помочь. Нет бюрократических барьеров, когда ты должен заранее записаться, отстоять очередь.... И это радует, потому что бюрократии в нашей работе хватает. Да, не все бывает гладко, где-то приходится доказывать, и это нормально, это наша работа, и, как говорится, в споре рождается истина. Но, тем не менее, нас всегда слышат, понимают и поддерживают. Помощь оказывается на решение разных задач: на жилищно-коммунальное хозяйство, образование, развитие спорта и многое другое.

В последнее время жители увидели, что большое внимание уделяется вопросам благоустройства, мы хотим жить в красивом посёлке, и мэр нас в этом поддерживает. А недавно мы активно обсуждали решение вопроса по строительству жилья, который является одним из актуальных проблем Мамакана.

И еще, наверное, это самое главное, с Евгением Юрьевичем у нас общая цель — достроить Мамаканскую школу. Это проект всей нашей трудовой деятельности. От его реализации зависит дальнейшее развитие и само существование поселка, и мы прилагаем максимум усилий, чтобы он реализовался. И, несмотря на все трудности, скептическое отношение людей, руководителей, мы обязательно его введем в эксплуатацию.

В целом нельзя не отметить и позитивные перемены, происходящие в городе. У жителей района есть возможность посетить достопримечательности, парки, рассказать детям об истории нашего района, показав памятник золотодобытчику, сходить с ними в кино. И перед гостями не стыдно, есть что показать.

Елизавета Бодяло

председатель Думы г. Бодайбо и района

— С Евгением Юрьевичем я лично сотрудничаю с того самого 2007 года, когда он был избран мэром, а я стала депутатом Думы. Первые пять лет, конечно же, взаимодействия между нами было немного, но уже тогда стало понятно, что это человек инициативный (в самом хорошем смысле слова), видящий и слышащий людей.

С 2012 года наше взаимодействие стало достаточно тесным. Теперь многие вопросы решаются совместно. Стало понятно, что можно не просто разговаривать с мэром, но и договариваться, убеждать, даже изменить позицию по некоторым вопросам. Если ты приходишь с предложением и с тобой не соглашаются, то это не категорическое «нет», а всегда с мотивированным объяснением (даже если это категорическое «нет»).

Евгений Юрьевич принимает идеи, готов их обсуждать.

И на те или иные замечания (по поводу сказанного/сделанного — уж очень он не любит отказывать людям, а иногда надо бы) реагирует весьма адекватно, умеет признавать ошибки.

Мэр сумел создать команду, где каждый старается выполнять свою работу качественно, потому что «один в поле не воин, хоть бы он был семи пядей во лбу».

Галина Афанасьевна Жогова

председатель ветеранской ячейки п. Мамакан, руководитель краеведческого музея п. Мамакан

— С Евгением Юрьевичем мы давно знакомы, и очень плодотворно сотрудничаем. Чтобы мы не попросили, он всегда старается выполнить. Я руковожу музеем в п. Мамакане уже почти 10 лет, и Евгений Юрьевич помог мне и с приобретением материала для музея, и оборудования.

Кроме того, я, работая в Совете ветеранов, не единожды обращалась к нему с просьбой об оказании помощи одиноким людям, пенсионерам, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Он не отказал. Всем помог.

Да и поселок наш мэр без внимания не оставляет.

По-моему, мамаканцам вообще выделяется больше всех средств из бюджета. У нас ремонтируются дороги, идет благоустройство, закупается оборудование для ЖКХ, приобретается мебель в Досуговый центр, проведен ремонт в детском саду, у нас скоро будет лучшая в районе школа.

И самое главное, он всегда внимателен к проблемам людей. Это человек слова. Если он сказал, что сделает, он выполнит. Если не может помочь, объяснит почему. Не увиливает и не врет. Прямо говорит о проблемах, откровенно рассказывает о ситуации. Люди это ценят.

Марина Заводянская

директор Бодайбинского горного техникума

— Евгения Юрьевича я знаю с первого дня его выборов на должность мэра, и он стабильно им остается вот уже 15 лет. Хотелось бы отметить, что, работая в сфере образования, я неоднократно принимала участие в социально-значимых проектах. Если необходимо было содействие, Евгений Юрьевич никогда не оставался в стороне.

На сегодняшний день я руководитель профессионального образовательного учреждения. Оно единственное в Бодайбинском районе и очень непростое. Надо сказать, задачи, которые стоят сейчас передо мной достаточно сложные и, конечно же, нужна и поддержка, и помощь.

Но, несмотря на это, проблемы решаются, проекты реализовываются, ставятся новые цели. Безусловно, во всем этом есть заслуга Евгения Юрьевича, как мэра, так и просто обычного человека, умеющего дать хороший совет и сказать доброе слово в поддержку.

Денис Кернер

главный врач
ОГБУЗ «Районная больница»

— Евгения Юрьевича я знаю практически с детства. Все эти годы он всегда был верным другом и отзывчивым человеком. Эти качества проявляются и в его работе. За годы совместной работы он всегда был внимателен к проблемам и просьбам коллектива Районной больницы и не раз помогал нам.

Благодаря помощи мэра, за последние годы мы значительно увеличили жилой фонд нашего учреждения, что повлияло на приток медиков в район. Большая помощь была оказана в приобретении здания по ул. Сибирской для проведения медицинских осмотров. И во всех остальных вопросах, которые связаны с деятельностью Евгения Юрьевича, как мэра, я всегда могу обратиться за помощью и советом, будучи уверенным, что содействие будет оказано.

Фёдор Фёдорович Кехтер

ветеран Великой Отечественной войны,
узник фашистских концлагерей

— Работа мэра Евгения Юмашева заслуживает только положительной оценки. Чувствуется, что ему небезразличны наши проблемы, да и сделано за последние годы немало. Не все сегодня зависит от районной власти, но я вижу, что город развивается, район живёт. Желаю и дальше двигаться в таком же темпе! Радует, что администрация никогда не забывает о тех, кто нуждается в этом больше всего — ветеранов войны и труда, тружеников тыла, пенсионеров и инвалидов.

Любовь Михайловна Маслянко
руководитель некоммерческой организации коренных малочисленных народов «Кочевая эвенкийская община «Тайга»

— С 2011 года в поселке Перевоз работает наша организация коренных малочисленных народов. Сначала это был небольшой проект, а с 2013 года НКО «Кочевая эвенкийская община «Тайга».

Мы всегда находим поддержку администрации и лично мэра Евгения Юрьевича Юмашева в работе по сохранению самобытного уклада жизни, традиций, языка, культуры малочисленных народов, проводим совместные мероприятия, направленные на поддержку национальной и этнической толерантности.

Этнокультурные творческие коллективы поселка Перевоз и делегация НКО коренных малочисленных народов «Тайга» принимают участие и занимают призовые места в международных выставках и фестивалях коренных малочисленных народов Севера. Жюри всегда обращает внимание на высокий художественный уровень изделий наших мастериц, технологичность изготовления изделий, единство стилевого, художественного и образного решения, чистоту и экологичность представленных изделий.

Доброй традицией стало проведение в поселке Перевоз Дня оленевода-охотника, на котором присутствуют гости со всего района. Это яркий колоритный праздник представителей двух северных коренных народов — эвенков и якутов, который включает в себя состязания в национальных видах спорта, гонки на оленьих упряжках, конкурсы мастеров народных промыслов.

С 2017 года в нашем поселке совместно с администрацией района реализуется проект по организации профильного летнего лагеря для детей коренных и малочисленных народов. Ежегодно в лагере отдыхает 25 детей.

Ежегодно выделяются средства и на содержание поселка Большой Патом, где проживает более 50 человек. Люди разводят хозяйство, держат домашний скот, занимаются охотой и рыбалкой. Ближайшая школа и больница находятся в 15 км от Патома, в поселке Чапаево. Там же люди и пополняют запас продуктов, приобретают предметы быта.

Для поселка ежегодно закупается топливо, в этом году проведен ремонт всего электросетевого хозяйства. В этом году установлено новое освещение, светодиодные светильники. Все сделано качественно. Население довольно.

Для досуга людей приобретены бильярдный и теннисный стол, пока они установлены в поселковой библиотеке, но вскоре в селе появится и свой клуб. В рамках социального партнерства выделяются средства школе-интернату п. Чапаево, где обучаются и проживают патомские ребятишки. Ни дети, ни пожилые люди не остаются без подарков в праздники.

Кроме того, на протяжении многих лет мэр района оказывает помощь Досуговому центру п. Перевоз, администрации поселка. Он понимает, что без поддержки «старшего брата» руководству поселения будет очень сложно, и поэтому всегда идет навстречу, выделяя средства из бюджета на решение самых актуальных вопросов, будь то ЖКХ, образование, культура.

Зинаида Федоровна Ладнова

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный житель г. Бодайбо и района»

— Я знаю Евгения Юмашева с первого курса Бодайбинского горного техникума. И я сразу отметила в нем несколько качеств — трудолюбие и открытость. Он на втором курсе уже работал у нас электриком, и одновременно был руководителем творческой группы, которая организовывала вечера отдыха и дискотеки.

Меня всегда поражала его активность и уверенность в себе. Я всегда отмечала его отношение к людям. Он никогда никому не дерзил, всегда ко всем относился доброжелательно и с уважением. И когда он стал мэром, я никогда не слышала от людей, чтобы он кому-то нагрубил или кого-то не принял, не выслушал. Особенно это касается людей старшего поколения. Я полагаю, что это много о нем говорит.

Он всегда доброжелательно относился к нашему техникуму, к нуждам учреждения. Если есть возможность помочь, не отказывал.

А посмотрите, как меняется облик города. Сколько у нас теперь красивых благоустроенных мест отдыха, прекрасный парк, кинотеатр.

Петр Матвеев

генеральный директор МУП «Тепловодоканал»

— С администрацией г. Бодайбо и района мы работаем на протяжении 15 лет, и нашли понимание во всех вопросах, касающихся деятельности нашего предприятия. За это время мы реализовали два масштабных проекта — «Модернизация системы ЖКХ в Бодайбинском районе» и «Чистая вода». Благодаря этим проектам мы отказались от котельных, работающих на жидком топливе, построили новые магистральные сети, центральные тепловые пункты, установили единый диспетчерский центр, который в автоматическом режиме управляет всеми теплоносителями. Эти мероприятия не только позволили сэкономить средства на закупку топлива, но и значительно увеличили срок службы котельного оборудования и повысили качественный уровень теплоснабжения потребителей.

Много лет велись разговоры о строительстве станции водоочистки. И в 2013 году в Бодайбо построена и введена в эксплуатацию станция водоподготовки. На станции установлено оборудование, преимущественно отечественных производителей, имеющих положительный опыт при эксплуатации.

В 2016 году было принято решение о строительстве дополнительного этапа очистки питьевой воды.

В этом году мы запускаем еще одну ступень, на реализацию проекта направлены средства бюджета и собственные средства предприятия. Это позволит еще улучшить качество питьевой воды в Бодайбо и повысить надежность работы системы теплоснабжения.

Мне нравится, что Евгений Юрьевич поддерживает все проекты нашего предприятия, понимает его беды и всегда готов оказать финансовую помощь. Он открытый, позитивный человек и опытный руководитель. Мы хорошо сработались, и надеюсь, что так будет и впредь!

Светлана Наумова

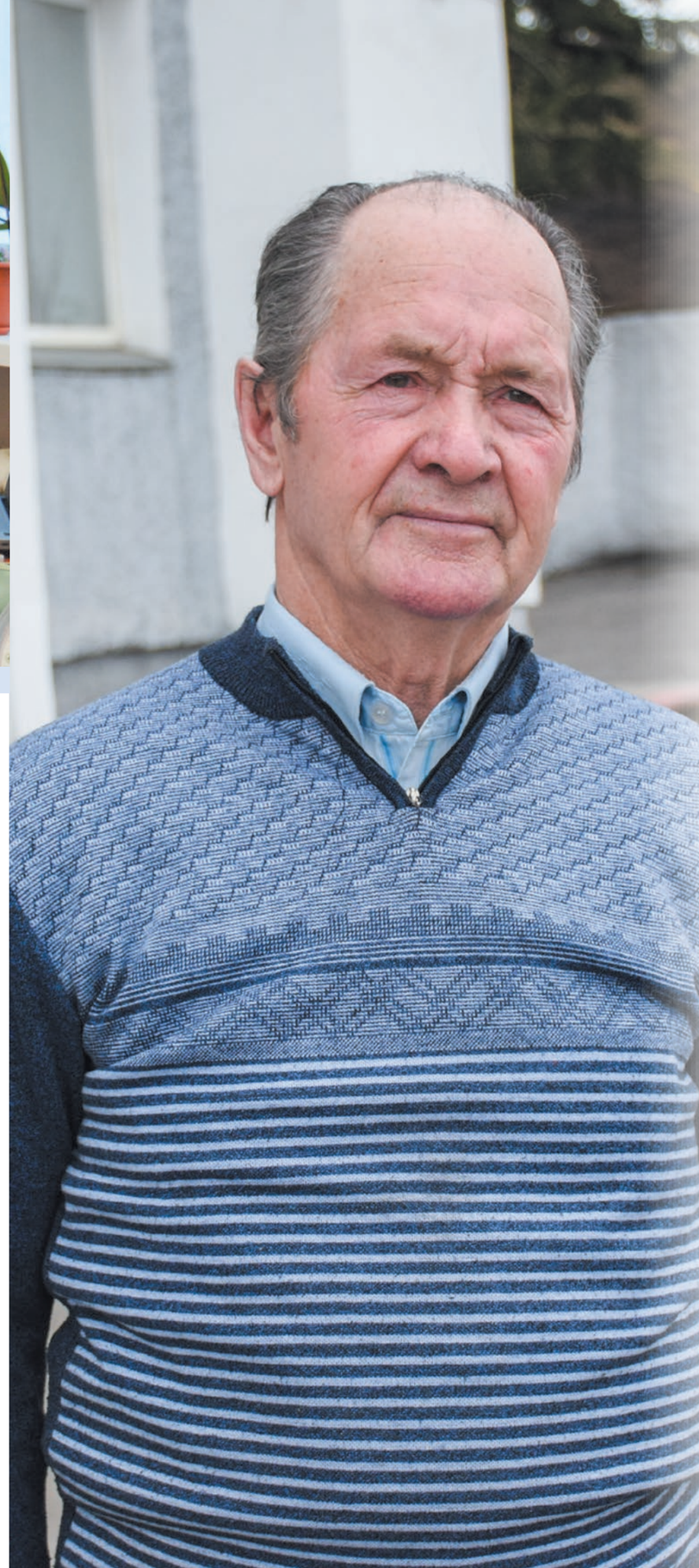
начальник Управления образования

— С Евгением Юрьевичем мы познакомились в 2007 году. В то время я работала директором СОШ № 4, а он как кандидат в мэры пришел к нам на встречу с коллективом. Когда он пришел к власти, пошла череда ремонтов, на которые он регулярно приезжал, контролировал их лично. Тогда мы уже тесно взаимодействовали. Помню, все, что ни попросишь, выполнял, старался изыскать средства. Меня поразил тот факт, когда в 2010 году, в Год учителя, Евгений Юрьевич озвучил, что муниципалитет готов приобретать квартиры для педагогов, которые не имеют жилье. И я сразу же в этот же день, можно сказать на удачу, отнесла заявку на приобретение трёх квартир для педагогов нашей школы. И каково же было наше удивление и радость, когда через месяц люди въехали в свои квартиры и до сих пор там проживают. Слова не разошлись с делом.

В 2023 году исполнится 10 лет, как меня назначили начальником Управления образования. У нас всегда огромное количество нужд, проектов и идей, и они практически все поддерживаются. Конечно, бывали разные моменты. И мнения часто расходились, и острые темы возникали. Но, мы всегда приходили к общему мнению. И если было необходимо, выезжали в поселки, разговаривали с людьми. Так было с закрытием школы в поселке Маракан и переносе детского сада в п. Балахнинский. Очень тяжело люди сначала воспринимали, но в итоге потом благодарили за помощь, за новые условия, в которых теперь живут, учатся и воспитываются их дети. А чего нам стоило открытие лагеря после 10-летней консервации, мы практически жили на этом объекте.

Одним из главных качеств Евгения Юрьевича, которые думаю, назовут все — это умение слушать и слышать, открытость и искренность. Он всегда доступен для людей: пришел человек на прием, он его примет, независимо от ситуации, приемов часов и других обстоятельств. Попросит специалистов подождать. Его телефон знают абсолютно все. И напрямую день это или ночь, могут ему позвонить. И даже если он не ответил сразу, он перезванивает.

Также он умеет признавать свои ошибки и попросить прощения. Это не каждому дано. Это говорит о силе характера, об уверенности в себе.



Петр Дмитриевич Скиндерев

педагог, общественник, спортсмен, участник многих спортивных соревнований, дальних и сверхдальних лыжных переходов, Почетный гражданин г. Бодайбо и района

— Одним из главных достижений в работе Администрации я считаю взаимодействие с золотодобывающими предприятиями. Привлечь сегодня людей, которые могут вкладывать средства в социально-значимые проекты — это здорово. И если я слышу высказывания мол, без спонсорских денег ничего не делается, всегда говорю: «А вы попробуйте, наладьте с каждым предприятием контакт, докажите им, что деньги не уйдут в никуда, сначала сделайте сами, а потом критикуйте и говорите что это легко». И я твердо убежден: сначала сделай, привлеки, создай, а уже потом указывай и требуй!

Руководитель должен уметь любыми путями добыть средства для решения проблем людей, которые работают и живут на его территории. Это качество у Юмашева есть, и администрация, насколько мне известно, в этом направлении работает успешно.

Совместно с предприятиями многое сделано в плане развития территории: восстановлены бассейн и лыжная база, обновлена и благоустроена территория Детского оздоровительного центра, построен физкультурно-оздоровительного комплекс, в этом году будет сделан ремонт здания тира.

Я считаю, что выбирать надо людей, от которых будет толк, которые действительно хотят работать на благо населения, а не идут решать свои личные вопросы.

Елена Степанова
начальник Управления культуры

В современном мире деловому человеку выстраивать свою репутацию, строить по кирпичику свой авторитет сложно, эта игра в долгую. Наш мэр — Е.Ю. Юмашев, в эту игру играет давно и достаточно успешно!

Мое знакомство с Евгением Юрьевичем произошло в 2007 году, когда он красивым, молодым парнем стоял на сцене городской площади и говорил о том, как он любит свой край, город Бодайбо, в котором он родился и вырос и готов служить верой и правдой!

И мы ему поверили! И он не подвел! И за15 лет работы, ни разу не позволил усомниться в его словах! Как истинный бодайбинец, Евгений Юрьевич знает большую часть жителей города и поселков лично, а руководителей предприятий и организаций — поименно и всегда готов к прямому общению и оказанию действенной поддержки! Он мгновенно, по личному телефону подключается к поиску путей выхода из любой глобальной или злободневной ситуации, тем самым давая понять, что мы ему не безразличны!

Все мы — работники культуры гордимся тем, что наш мэр ТАКОЙ!

Что он дает грамотный, дельный совет решает наши проблемы и конечно не забывает спросить про исполнение, умеет быть требовательным и снисходительным.

Еще одно «золотое» качество, которое свойственно нашему мэру, он умеет держать свое слово. И мы верим, что все наши задуманные планы сбудутся!

Великое волшебство — доверие, мы верим, что у Евгения Юрьевича еще много светлых мыслей и задуманных идей, которые он в силах осуществить, а работники самой позитивной и яркой сферы — культуры, готовы быть с ним рядом и поддержать его во всем!

Юрий Тюрин
директор Детского оздоровительно-образовательного центра г. Бодайбо, депутат Думы г. Бодайбо и района

— Мне импонирует в деятельности мэра его доступность, умение найти выход и решение любой проблемы. Его отношение к развитию объектов спорта совершенно особое. Практически ни одно предложение по развитию спорта, инфраструктуры не было оставлено без внимания. Его позиция заслуживает уважения. Развитие в этой области увеличивает число бодайбинцев, систематически занимающихся спортом. А самое важное — это здоровье нашего подрастающего поколения.

К мэру и его заместителям поступают обращения через официальный сайт Администрации г. Бодайбо и района, на котором публикуется вся актуальная для населения информация: новости, объявления, интервью, освещение деятельности структурных подразделений администрации. Новостной блок официального сайта Администрации обновляется ежедневно. За год в новостной ленте публикуется более 800 объявлений, информационных сообщений, репортажей о важнейших общественных событиях, памятных и знаменательных датах, встречах с руководителями золотодобывающих предприятий, представителями общественных организаций, молодежью. Наиболее значимые новости размещаются на сайте в формате видео. Все новости дублируются и в официальных сетях: ВКонтакте, Одноклассники и Телеграм канале.

С целью привлечения внимания к проблемам северных территорий, дальнейшей реализации перспективных программ и обсуждения актуальных проблем Бодайбинского района, Администрация сотрудничает с региональными и федеральными средствами массовой информации. В областных телевизионных программах и в печати регулярно озвучиваются актуальные проблемы муниципального образования.

Привет, поедем в Бодайбо?
Вдохнём во всю морозный воздух,
Возможно счастье там оно,
Поехали, ещё не поздно.

Там жилиста земля и эти жилы
Очистить если от земли,
Вложить в нее живые силы,
Живые даст она рубли.

Да не в рублях конечно дело,
Я отыскать хочу своё,
Что душу делает спокойной, целой...
Давай, поедем в Бодайбо.

Олег Демьяненко

Что такое мой любимый город?
Это парк, качели, детский сад.
А с годами просто повод,
Киноленту жизни открутить назад.

Мой любимый город — это школа,
Одноклассники, мои учителя.
Поцелуи, расставания у вокзала,
Под шумящие от ветра тополя.

Что такое — мой любимый город?
Это жизнь, которая кругом.
Это сны, воспоминания, годы,
Это мой гостеприимный дом.

Бархатов Александр

2022

Память в камне

Открытие памятника воинам-бодайбинцам после реконструкции

В канун празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне состоялось торжественное открытие после реконструкции памятника воинам-бодайбинцам, погибшим и пропавшим без вести.

Решение о строительстве памятника было принято в середине 60-х годов, по инициативе горкома КПСС. 16 мая 1968 года было принято решение о возведении памятника возле Сосновой горки. 29 июня заложена мемориальная плита с надписью «Здесь будет сооружен памятник воинам Бодайбинского района, погибшим в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», состоялся митинг. В этом же году иркутским скульптором Любославским Павлом Александровичем был создан эскиз памятник и начался сбор средств на его возведение среди жителей.

8 сентября 1973 года состоялось открытие памятника.

Вскоре с целью увековечивания имен погибших, в районе началась работа по сбору сведений о бодайбинцах. Активно этим занимался ветеран войны полковник Фёдор Фёдорович Кропова, которому в этом году исполнилось бы 100 лет со дня рождения. Он подготовил проект реконструкции памятника, во время которой было установлено 6 пилонов с именами 2131 погибшего земляка. Но на этом работа по сбору сведений о погибших на фронтах войны бодайбинцах не прекратилась. В апреле 2000 года на 4 новых пилона установлены мемориальные плиты с фамилиями 1479 человек. Всего на 10 пилонах были увековечены имена 3623 наших земляков.

С 2014 года эстафету по поиску сведений принимает редактор газеты «Ленский шахтёр» Ирина Анатольевна Архипенко, а с июня 2015 года — заместитель председателя краеведческого клуба «Привитимье» Любовь Ивановна Цюрина. Сотрудниками музея и библиотеки проверено огромное количество фамилий. В итоге принято решение об увековечивании более 4 тысяч погибших бодайбинцев.

— Мы с гордостью вспоминаем подвиги наших предков, и новый мемориал — дань памяти нашим ветеранам, — отметил Евгений Юрьевич, мэр г. Бодайбо и района. — 688 фамилий добавлены на пилоны, а также имена 30 солдат, погибших в локальных войнах.

Более 7 лет продолжалась работа по поиску имен, на проект потрачено более 15 млн. рублей, и все это средства золотодобывающих компаний. От имени всех жителей Бодайбинского района мы выражаем благодарность всем, кто помог увековечить память тех, кто не вернулся с полей сражений, кто отвоевал нам свободу и независимость. Огромное спасибо коллективам и руководителям предприятий: ООО «ЛенРЭМ»; АО «ЗДК «Лензолото»; АО «Полюс Вернинское»; ПАО «Высочайший»; ЗАО «Артель старателей «Витим»; ООО «Байкальский камнераспилочный завод»; ИП Чижов, а также активистам, краеведам, волонтерам за труд и поддержку. Сегодня мы можем лицезреть результаты нашего общего многолетнего труда — обновленный мемориальный комплекс, который знаменует благодарность современников своим героическим отцам и дедам.

День Победы в Бодайбо

77 лет назад отгремели последние выстрелы и залпы трагической и незабываемой Великой Отечественной войны, и на нашей земле родился всеми любимый и почитаемый праздник — День Победы. Праздник ликования, радости, торжества. В этот день мы отдаем дань уважения нашим землякам-победителям, чтим, помним, вспоминаем и гордимся!

Этой славной и доброй традиции уже много лет. Герои праздника — узники концлагерей, труженики тыла, вдовы ветеранов — на трибуне. Им отдают почести, дарят цветы и кричат «УРА!» участники торжественного шествия. Они знают, эти скромные люди победили, чтобы мы любили, верили, жили...

С каждым годом все больше горожан присоединяются к акции «Бессмертный полк». Это уникальная возможность выразить свою благодарность поколению победителей и отдать погибшим и живым долг памяти и чести. Более 800 бодайбинцев с портретами ветеранов шли по главной улице города, не скрывая слез гордости за своих земляков, родных и близких им людей, отдавших жизнь за будущее страны.

— Отечество — тот таинственный, но живой организм, очертания которого ты не можешь для себя отчетливо определить, но которого прикосновение к себе непрерывно чувствуешь, ибо ты связан с этим организмом непрерывной пуповиной.

Михаил Евграфович Салтыков-Щедрин

Заказчик: ООО «Яшма», ИНН 3802008240, ответственный за выпуск: Рената Ковальчук, исполнитель: ООО «Восточно-Сибирская типография», ИНН 3849051240, 664009, г. Иркутск, ул. Советская, д. 109, тираж 5000 экз., отпечатано 22.05.2022