

От Администрации  
муниципального образования  
г. Бодайбо и района

От Управления культуры  
администрации  
муниципального образования  
г. Бодайбо и района

От Бодайбинской районной  
организации Российского  
профсоюза  
работников культуры

Мэр г. Бодайбо и района

Начальник Управления  
Культуры

Председатель районной  
организации

  
/Е.О. Юмашев/

  
/Е.Н. Степанова/

  
/С.В. Булатов/

«24» октября 2016г.

«24» октября 2016г.

«24» октября 2016г.

**Отраслевое трехстороннее соглашение по  
учреждениям культуры г. Бодайбо и района  
на 2016- 2019 годы**

Бодайбо

2016г.

Министерство труда и занятости  
Иркутской области

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

рег. № 314

« 17 » ноября 2016 г.

*Советкин О.В. Харинкина*

должность      подпись      ФИО

## 1. Общие положения

Настоящее отраслевое Соглашение (далее Соглашение) заключено в целях обеспечения защиты социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

Соглашение является правовым актом, обеспечивающим согласование интересов работников и работодателей. Обязательства Соглашения реализуются в трудовых договорах, заключаемых с работниками учреждений.

1.1. Сторонами Соглашения являются:

- Бодайбинская районная организация Российского профсоюза работников культуры (далее Профсоюз) – от имени работников учреждений культуры;
- Управление культуры администрации муниципального образования г.Бодайбо и района – от имени работодателей;
- Администрация муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.2. Стороны Соглашения обязуются сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.3. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.4. Соглашение является основой при заключении коллективных договоров и соглашений в учреждениях, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования г. Бодайбо и района, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Соглашения и коллективные договоры, заключаемые работниками и работодателями, не могут ухудшать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.6. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.

1.7. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

1.8. Соглашение заключено на 2016-2019 годы и действует со дня его подписания Сторонами по 23 октября 2019 года включительно.

1.9. В случае реорганизации Сторон данного Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия настоящего Соглашения.

## 2. Оплата труда

Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять меры по совершенствованию организации труда, заработной платы, повышению квалификации и