

Минтруд разъяснил, как по закону привлекать работников к субботнику

Законно ли обязывать работников участвовать в субботнике?

Закон запрещает принуждать к труду и требовать выполнение работ, которых нет в трудовом договоре (ч. 1 ст. 4, ч. 1 ст. 60 ТК). Поэтому если участие в субботниках не входит в обязанности работника, привлечь его к этим мероприятиям можно при его согласии и с учётом мнения профсоюза. Минтруд подтвердил вывод в письме от 19.02.2025 № 14-6/ООГ-752.

Специалисты ведомства разъяснили также вопрос привлечения к субботнику в выходные и праздники: по общему правилу работа в эти дни под запретом. Есть исключения: с письменного согласия работника в выходной день могут привлекать к непредвиденным и срочным работам, от которых зависит нормальная деятельность (ст. 113 ТК). Согласие работника на труд в выходной или праздник не спрашивают, если нужно:

- избежать катастрофы, производственной аварии либо устранить их последствия;
- предотвратить несчастный случай, уничтожение или порчу имущества работодателя или государства;
- выполнить работы, которых требует введение чрезвычайного положения, в других угрожающих жизни населения ситуациях.

Оплачивать труд работника в выходные и нерабочие праздничные дни нужно по статье 153 ТК: в двойном размере или в одинарном, но с дополнительным днём отдыха. Если работник отказался участвовать в субботнике, его нельзя привлекать к дисциплинарной ответственности (ч. 1 ст. 192 ТК). Ведь общественные работы не являются исполнением трудовых обязанностей.

Если не соблюдать требования охраны труда во время субботника, есть риск несчастного случая, который работодателю придется расследовать в общем порядке. Также неправильная организация мероприятий может привести к штрафам. Правильно

организовать субботник и не нарушить закон поможет пошаговый алгоритм.

Какими способами можно привлечь к субботнику

Есть четыре способа привлечь к субботнику. Каждый из них позволяет работодателю организовать мероприятие.

1. Согласие. Работники могут участвовать на добровольной основе в свободное время. Оформлять в документах и оплачивать участие работодателю в этом случае не нужно.

2. Договор. Условие в трудовом или коллективном договоре разрешает проводить субботники в рабочее время. Когда на работника возлагают дополнительные обязанности, не освобождая от основной работы, ему полагается доплата (ст. 151 ТК).



3. Трудовые обязанности. Привлечь к субботнику можно работников, в обязанности которых входит уборка территории: дворников или уборщиц. Если свои обычные служебные обязанности работники выполняют в выходной день, их нужно ознакомить с приказом и оформить согласие.

4. Подряд. Заключить договор на услуги уборки территории со специальной организацией — хороший способ избежать сложностей с организацией субботника. Однако он потребует больше затрат.

Важно!

Если в ходе субботника произойдет несчастный случай, работодатель должен расследовать его в общем порядке.



ВСЕ НА СУББОТНИК!

Как организовать субботник с работниками

1 шаг

Издайте приказ о субботнике.

Укажите дату, время и место мероприятия. Пропишите в приказе, что участие в субботнике добровольное. Если субботник проводите в выходной день, получите у всех участников письменное согласие.

2 шаг

Проинформируйте работников о мероприятии.

Можно опубликовать сообщение на корпоративном сайте или сделать рассылку в мессенджере. К сообщению приложите приказ о субботнике.

3 шаг

Назначьте ответственных.

Определитесь с тем, кто отвечает за проведение инструктажа перед субботником, выдачу СИЗ, в том числе дерматологических, а также за предоставление и сбор инвентаря.

4 шаг

Ознакомьте работников с инструкцией по ОТ и проведите целевой инструктаж.

На инструктаже расскажите о применении средств защиты, использовании специальных инструментов и правилах поведения, например, о том, что нельзя сжигать мусор в неподходящем месте.

5 шаг

Выдайте работникам инвентарь и СИЗ.

В качестве инвентаря подойдут грабли, мусорные мешки и воздуходувка. Из СИЗ на субботниках используют костюмы, перчатки и ботинки от общих производственных загрязнений, наушники и очки. Понадобится также очищающее и средство от загрязнений — мыло, пасты, средства для очистки рук с водой и без воды.

6 шаг

Контролируйте ход работ.

Следите, чтобы на субботнике соблюдали требования охраны труда. Не позволяйте неквалифицированному персоналу выполнять работы на высоте, поднимать тяжести сверх нормы. Соблюдайте режимы труда и отдыха.

7 шаг

После субботника составьте акт выполненных работ.

Соберите инвентарь и средства защиты, которые выдавали работникам.