



Как организовать психиатрическое освидетельствование

Минздрав обновил порядок обязательного психиатрического освидетельствования

Работодатель обязан организовать проведение психиатрического освидетельствования работников, которые выполняют определенные виды деятельности (ч. 16 ст. 214 ТК).

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование (далее – ПО), определите перечень работников, подлежащих ПО.

- разработайте ЛНА;
- выберите медицинскую организацию;
- издайте приказ о направлении работника на ПО;
- выдайте направление на психиатрическое освидетельствование;
- получите медицинское заключение о прохождении ПО;
- допустите работника к работе или отстраните от нее.

Порядок прохождения обязательного ПО работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (далее – Порядок № 342н) утвержден приложением 1 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Виды деятельности, при которых нужно проходить ПО, утверждены приложением 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Изменения с 1 марта 2026 года

С 1 марта 2026 года вступил в силу приказ Минздрава от 02.07.2025 № 392н. Он внес изменения в Порядок № 342н.

Состав врачебной комиссии. Внесли изменения в пункт 3 Порядка № 342н и уточнили состав врачебной комиссии.

Психиатрическое освидетельствование может проводиться только комиссией, которая состоит из врачей-психиатров. Такая формулировка соответствует изменениям, которые внесли 1 сентября 2024 года в статью 6 закона от 02.07.1992 № 3185-1 (ст. 1 Закона от 04.08.2023 № 465-ФЗ).



Дополнительное основание для повторного освидетельствования. В Порядок № 342н внесли новый пункт 4.1. Работодатель обязан направить на психиатрическое освидетельствование повторно, если по результатам периодического медосмотра у работника выявят признаки психического расстройства.

Исключение вида деятельности. В перечне видов деятельности, при осуществлении которых проводится ПО, исключили работу с государственной тайной. Теперь такая работа полностью регулируется приказом Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.

Кого направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование сотрудников, которые выполняют отдельные виды работ (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие работы указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Направьте на психиатрическое освидетельствование, если работник:

- управляет транспортным средством и управляет движением транспортных средств;
- присматривает и ухаживает за детьми;
- производит, транспортирует, организует хранение и применяет в работе взрывчатые материалы и вещества;
- производит, транспортирует, организует хранение и применяет в работе взрывчатые материалы и вещества;
- занимается педагогической деятельностью в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- использует в работе атомную энергию;
- организует, монтирует, налаживает, проводит техническое обслуживание, ремонтирует, управляет режимом работы электроустановок;
- участвует в обороте оружия;
- организует, монтирует, налаживает, проводит техническое обслуживание, ремонтирует, управляет режимом работы объектов теплоснабжения;
- проводит аварийно-спасательные работы, тушит пожары в составе пожарной охраны;
- обслуживает оборудование, которое работает под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежит учету в Ростехнадзоре;

- организует забор, очистку и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;
- проводит автоматизированный контроль процессов в химической и нефтехимической промышленности;
- управляет подъемными механизмами, в том числе кранами, подлежащими учету в Ростехнадзоре;
- добывает уголь подземным способом;
- контактирует с возбудителями инфекционных заболеваний;
- эксплуатирует, ремонтирует скважины и установки.

Транспортное средство

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование водителей, если работа, профессия или должность включены в перечень. Для остальных должностей в этой области ПО не предусмотрено.

Атомная энергия

Направьте на психиатрическое освидетельствование работников, у которых есть разрешение на право ведения работ в области атомной энергии. Разрешение выдают органы госрегулирования безопасности (ст. 27 Закона от 21.11.1995 № 170-ФЗ).

Подъемные механизмы

Направьте работника на ПО, если работник управляет подъемными механизмами.

Какой вид деятельности указать в направлении	Кого направить на ПО
Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (п. 6 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н)	Работники, которые управляют: • грузоподъемными кранами всех типов; • мостовыми кранами-штабелерами; • кранами-трубоукладчиками; • кранами-манипуляторами; • строительными подъемниками; • подъемниками (вышками), которые предназначены для перемещения людей и груза (подъемники с рабочими платформами); • грузовыми электрическими тележками, которые передвигаются по надземным рельсовым путям совместно с кабиной управления; • электрическими талями;

Какой вид деятельности указать в направлении	Кого направить на ПО
	• кранами-экскаваторами, предназначенными для работы с крюком; • сменными грузозахватными органами и съемными грузозахватными приспособлениями – крюками, грейферами, магнитами, спредерами, траверсами, захватами, стропами, используемыми совместно с ПС для подъема и перемещения грузов; • грузовой тарой, за исключением специальной тары, применяемой в металлургическом производстве (ковшей, мульдov) и в морских, речных портах; • специальными съемными кабинами и люльками, навешиваемыми на грузозахватные органы кранов и используемыми для подъема и транспортировки людей; • рельсовыми путями (для опорных и подвесных ПС, передвигающихся по рельсам)

Оборудование, которое работает под избыточным давлением более 0,07 МПа

Направьте на ПО, если персонал работает с оборудованием под давлением.

Какой вид деятельности указать в направлении	Кого направить на ПО
Деятельность, непосредственно связанная с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежащего учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (п. 13 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н)	Если персонал занят работами с оборудованием под давлением, к которому относят: • паровые котлы, котлы-бойлеры, автономные пароперегреватели и экономайзеры; • водогрейные и пароводогрейные котлы; • энерготехнологические котлы: паровые и водогрейные, содорегенерационные котлы; • котлы-утилизаторы; • котлы передвижных и транспортабельных установок; • котлы паровые и жидкостные, работающие с органическими и неорганическими теплоносителями (кроме воды и водяного пара), и транспортирующие их системы трубопроводов; • электродкотлы; • трубопроводы пара и горячей воды;

Какой вид деятельности указать в направлении	Кого направить на ПО
	• сосуды, работающие под избыточным давлением пара, газов, жидкостей; • баллоны, предназначенные для сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов; • цистерны-бочки для сжатых и сжиженных газов; • цистерны и сосуды для сжатых, сжиженных газов, жидкостей и сыпучих тел, в которых избыточное давление создается периодически для их опорожнения; • барокамеры; • оборудование под давлением, которое применяют при разработке, изготовлении, испытании, эксплуатации и утилизации ядерного оружия и ядерных установок военного назначения на ОПО, которые эксплуатируются организациями Госкорпорации «Росатом»

Ситуация

Нужно ли работодателю получать согласие работника на психиатрическое освидетельствование

Нет, не нужно. Согласие у работника получит медучреждение.

Работодатель выдает сотруднику направление на психиатрическое освидетельствование (п. 4 Порядка № 342н). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на психиатрическое освидетельствование. Это указано в пункте 1 статьи 4 Закона от 22.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».

Ситуация

Нужно ли психиатрическое освидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания

Да, нужно.

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие виды деятельности указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Для прохождения медосмотров работник должен предоставить в медицинскую организацию заключение по результатам психиатрического освидетельствования, поэтому направляйте работников сначала на освидетельствование, а потом на медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не только при выявлении противопоказаний врачом-психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда, и оспорить штраф не получится.

Ситуация

Должны ли работники, которые управляют служебными автомобилями, но не работают по профессии водителя, проходить психиатрическое освидетельствование

Да, должны.

Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п. 1 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств».

Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование тракториста

Да, нужно.

Тракторист управляет транспортным средством. Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п. 1 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств».

Ситуация

Нужно ли направить на психиатрическое освидетельствование офисного работника, который работает с компьютером

Нужно, если офисный работник выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако если работник, например, занят педагогической деятельностью, то такого офисного работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование (п. 8 приложения 2, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование электрогазосварщику

Нужно, если электрогазосварщик выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

В приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н подходящий вид деятельности отсутствует, поэтому проходить психиатрическое освидетельствование электрогазосварщику не требуется. В таком случае работник будет проходить осмотр врача-психиатра только при медицинских осмотрах. В случае если врач-психиатр выявит болезненные симптомы, работника направят на экспертизу профпригодности (п. 35 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Однако если работник занят иными видами деятельности, которые представлены в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, то его необходимо направить на психиатрическое освидетельствование.

Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование уборщика служебных помещений в колледже

Нет, не нужно.

Уборщик служебных помещений в колледже не должен проходить психиатрическое освидетельствование, так как он не занимается педагогической деятельностью.

К педагогическим работникам относятся работники, имеющие определенное образование и стаж, которые состоят в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся (ст. 331 ТК и п. 17, 18, 21 ч. 1 ст. 2 Закона об образовании).

Такой позиции придерживается Минздрав в своем письме от 13.10.2022 № 30-0/3106299-19162.

Ситуация

Необходимо ли проводить психиатрическое освидетельствование, если на рабочих местах по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда

Да, необходимо, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

В этом случае не имеет значения, какой класс условий труда установили по результатам спецоценки, – работники должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.

Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование при допуске к государственной тайне

Нет, не нужно.

С 1 марта 2026 года из перечня видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, исключили работу с государственной тайной (подп. 2 п. 1 приказа Минздрава от 02.07.2025 № 392н). Теперь допуск к работе, которая связана с государственной тайной, полностью регулируется приказом Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.

Ситуация

На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование

Правила, как проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, указаны в приказе Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, указаны в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Ситуация

Направлять ли на психиатрическое освидетельствование тех, кто работает с оборудованием под избыточным давлением, которое не нужно регистрировать в Ростехнадзоре

Нет, не нужно.

На психиатрическое освидетельствование направляют только тех работников, которые обслуживают оборудование под избыточным давлением, подлежащее учёту в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (п. 13 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Если оборудование не подлежит учету в органах Ростехнадзора, то психиатрическое освидетельствование не требуется. К такому оборудованию относятся, например, баллоны с газами аргона, ацетилен, закиси азота.

Ситуация

Нужно ли направлять водителя на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно.

Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п. 1 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли направлять директора на психиатрическое освидетельствование

Нужно, если директор выполняет работы, при осуществлении которых проводят психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Например, если директор занят педагогической деятельностью, то направьте его на психиатрическое освидетельствование (п. 8 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование работникам, на рабочем месте которых вредные условия труда

Нужно, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Направляйте работников на ПО, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Например, если работник выполняет работы по непосредственному забору, очистке и распределению воды для питьевых нужд систем централизованного водоснабжения, то направьте его на ПО (п. 7 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли направлять работников пищевого производства на психиатрическое освидетельствование

Нужно, если работники пищевого производства выполняют работы, при осуществлении которых проводят психиатрическое освидетельствование.

Работа на предприятиях пищевой промышленности не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если деятельность работника связана, например, с контактами с возбудителями инфекционных заболеваний, его нужно направить на ПО (п. 17 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли охраннику проходить психиатрическое освидетельствование

Да, нужно, если охранник носит служебное оружие.

Направьте охранника на психиатрическое освидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с оборотом оружия», если он имеет лицензию на ношение и использование служебного оружия. Это следует из пункта 4 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н и статьи 1 Закона от 13.12.1996 № 150-ФЗ.

Ситуация

Нужно ли работников ОПО направлять на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводят психиатрическое освидетельствование.

Например, направьте на ПО сотрудников, которые обслуживают оборудование под избыточным давлением, подлежащее учету в Ростехнадзоре (п. 13 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли сварщику проходить психиатрическое освидетельствование

Нужно, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Например, если сварщик работает в сфере электроэнергетики или теплоснабжения, то такого работника нужно направить на ПО (п. 11, 12 приложения 2, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование при работе на высоте

Нет, не нужно.

Работы на высоте не указаны в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, соответственно, работники не должны проходить психиатрическое освидетельствование.

Ситуация

Нужно ли стропальщику проходить психиатрическое освидетельствование

Нет, не нужно.

Психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые управляют подъёмными механизмами (кранами), подлежащими учету в Ростехнадзоре (п. 6 приложения 2, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Стропальщик не управляет краном, он отвечает за крепление грузов, перемещаемых подъемным краном, поэтому психиатрическое освидетельствование ему не требуется.

Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование машинисту экскаватора

Да, нужно.

Направьте машиниста экскаватора на психиатрическое освидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств» (п. 1 приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н и раздел II постановления Правительства от 29.12.2020 № 2349).

Ситуация

Требуется ли машинисту крана периодическое психиатрическое освидетельствование

Нет, не требуется.

Машинисты крана проходят психиатрическое освидетельствование только при приеме на работу (п. 2 приложения 1 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Если по результатам периодического медосмотра у машиниста крана выявят признаки психического расстройства, его направят на повторное психиатрическое освидетельствование (п. 4.1 Порядка 342н).

Когда направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

Внимание!!!

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Освидетельствование работника проводится на основании направления работодателя (п. 4 Порядка № 342н).

Работодатель не может направить работника на психиатрическое освидетельствование, если у работника нет на это оснований. Если работник представляет опасность для себя или окружающих, можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника (п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).

Ситуация

С какой периодичностью проводить психиатрическое освидетельствование

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются три условия:

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование.
2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.
3. По результатам периодического медосмотра у работника не выявили признаки психического расстройства.

Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из пунктов 4.1–5 Порядка № 342н.

Ситуация

Можно ли не проводить психиатрическое освидетельствование водителя, если у него есть действующее заключение с предыдущего места работы

Да, можно.

Не проводите психиатрическое освидетельствование, если:

- у работника есть заключение по необходимому виду деятельности с допуском к работе;
- с даты выдачи заключения не прошло больше двух лет.

Это указано в пункте 5 Порядка прохождения психиатрического освидетельствования. Провести освидетельствование нужно будет, если у работника выявят отклонения при медосмотре (п. 41 Порядка проведения медосмотров).

Ситуация

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно.

Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению (п. 4 Порядка № 342н). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортным средством в личных целях, не подойдет.

Работник после психиатрического освидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.

Ситуация

Нужно ли направлять работника на психиатрическое освидетельствование, если он давно работает в компании, а потребность в процедуре выявили только сейчас

Да, нужно.

Если работнику требуется психиатрическое освидетельствование, и он уже работает в компании, то работодатель все равно обязан направить его на осмотр (п. 1 Порядка № 342н).

До получения допуска к работе, выполнение которой требует прохождения психиатрического освидетельствования, работника отстраняют от этой работы. Иначе это будет являться нарушением (п. 17 ст. 214 ТК).

Ситуация

Нужно ли направлять работника на психиатрическое освидетельствование, если он каждый год заключает срочный трудовой договор

Да, нужно.

Если работник каждый год заключает трудовой договор на работу, которая включена в виды деятельности, подлежащие ПО, то такого работника нужно направлять на психиатрическое освидетельствование (п. 1 Порядка 342н).

В случае трудоустройства работника по одному и тому же виду деятельности предыдущее заключение о пригодности работника будет действовать два года (п. 5 Порядка 342н). В этой ситуации направляйте работника на ПО раз в два года.

Какие действия работодателя

Чтобы организовать психиатрическое освидетельствование, разработайте ЛНА, выберите медицинскую организацию и направьте работников на освидетельствование.

Разработайте ЛНА

Чтобы организовать процедуру, разработайте ЛНА, например, положение о порядке проведения психиатрического освидетельствования. Для удобства утвердите в порядке шаблоны направления на освидетельствование и приказов о направлении и допуске к работе.

Разработайте и утвердите перечень профессий и должностей, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование. Включите в перечень тех, кто

выполняет отдельные виды работ из приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Выберите медицинскую организацию

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация:

- имеет лицензию на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;
- является государственной клиникой по месту жительства или пребывания работников;
- может проводить освидетельствование комиссией врачей-психиатров.

Это следует из части 2 статьи 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и пункта 3 Порядка № 342н.

Внимание!!!

Для прохождения психиатрического освидетельствования направьте работников в государственную медицинскую организацию

Частные организации не могут проводить психиатрическое освидетельствование.

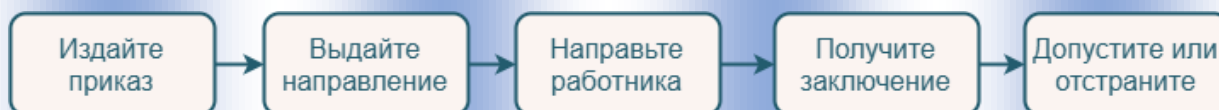
Запросите у медицинской организации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.

Проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь **Реестром лицензий Росздравнадзора**. Чтобы найти номер лицензии, понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медицинской организации.

Заключите договор с медицинским учреждением. Форму договора запросите у выбранной медицинской организации.

Направьте работника

Для проведения психиатрического освидетельствования работника воспользуйтесь алгоритмом:



Издайте приказ

Выдайте направление
Направьте работника

Получите заключение

Допустите или отстраните

1

Издайте приказ о направлении на психосвидетельствование

В приказе укажите работников, которых направляете на психиатрическое освидетельствование, основание для проведения процедуры и сроки прохождения.

Пропустите этот пункт, если направляете работника на освидетельствование при его трудоустройстве.

2

Выдайте направление на психосвидетельствование

Выдайте каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении укажите сведения о работодателе и данные о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Указывайте в направлении виды деятельности так, как они указаны в приложении 2 к приказу

Формировать направление можно в электронном виде, с использованием электронных подписей (ч. 14 п. 6 Порядка № 342н).

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из пункта 6 Порядка № 342н. Для этого занесите запись о выданном направлении в журнал учета направлений.

3

Направьте работника на психосвидетельствование

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психиатрического освидетельствования:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС или АДИ-РЕГ);
- заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров (при наличии);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Это указано в пункте 7 приказа № 342н.

Разместите памятку о необходимых документах для прохождения психиатрического освидетельствования на информационном стенде или выдайте каждому работнику.

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника.

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

4

Получите заключение

Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из пункта 13 Порядка № 342н.

Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны (подп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

5

Допустите или отстраните работника

Допустите к работе сотрудника, который прошел психиатрическое освидетельствование и был признан пригодным по виду работ, указанному в направлении. Если работника признали непригодным, отстраните его от работы или откажите в трудоустройстве.

Пропустите этот пункт, если направляете работника на психиатрическое освидетельствование при трудоустройстве. После первичного освидетельствования с допуском к работе направьте работника на предварительный медосмотр.

Оформите приказ о допуске к самостоятельной работе.

У ответственного за психиатрическое освидетельствование есть два варианта, как поступить в случае, если работник не прошел процедуру.

Вариант 1. Издайте приказ об отстранении.

В приказе укажите:

- причины отстранения сотрудника от работы;

- срок отстранения. Проставьте конкретную дату или укажите следующую формулировку: «до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы»;
- порядок оплаты на период отстранения.

В приказе перечислите все документы, подтверждающие законность и обоснованность издания приказа.

Ознакомьте сотрудника с приказом под подпись. При отказе от подписания составьте акт в присутствии минимум двух свидетелей.

Вариант 2. Предложите перевод на другую работу, которую работник сможет выполнять с учетом состояния здоровья. Для этого получите письменное согласие работника и издайте приказ о переводе сотрудника на другую работу. Ознакомьте работника под роспись и допустите к работе.

Ситуация

Нужно ли в направлении указывать номер пункта из перечня видов деятельности

Нет, не нужно.

Укажите в направлении вид или виды деятельности, по которым направляет работника на психиатрическое освидетельствование (ч. 9 п. 6 Порядка 342н). Виды деятельности должны соответствовать тому наименованию, которое указано в приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Например, если направляет на освидетельствование учителя, в направлении укажите «Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», а не просто «Педагогическая деятельность».

Если дополните наименование вида деятельности номером пункта из приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, это не будет ошибкой.

Ситуация

Можно ли направить работника в частную медицинскую организацию на психиатрическое освидетельствование

Нет, нельзя.

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация:

- имеет лицензию на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;

- является государственной клиникой по месту жительства или пребывания работников;
- может проводить освидетельствование комиссией врачей-психиатров.

Это следует из части 2 статьи 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и пункта 3 Порядка № 342н.

Запросите у медицинской организации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.

Кроме того, проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь реестром лицензий Росздравнадзора. Чтобы найти номер лицензии, понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медицинской организации.

Ситуация

Сколько человек должно входить в психиатрическую комиссию

Врачебная комиссия, которая проводит психиатрическое освидетельствование, должна состоять минимум из трех членов – врачей-психиатров. В комиссии должен быть председатель и секретарь.

Это указано в пунктах 3–4 приказа ФМБА от 09.06.2018 № 121 и пункте 6 Приказа Минздрава от 10.04.2025 № 180н.

Ситуация

Можно ли не выдавать индивидуальные направления на психиатрическое освидетельствования, а выдать общий список работников

Нет, нельзя.

Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет выданное работодателем направление, в котором указан вид деятельности, осуществляемый работником, в соответствии с приложением 2, утвержденным приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Если выдать работнику вместо индивидуального направления общий список, он получит доступ к персональным данным других работников. То есть работодатель разгласит персональную информацию других работников без их согласия, что грозит штрафом до 50 000 руб. (ст. 13.11 КоАП, ст. 90 ТК, ч. 1 ст. 24 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ).

Поэтому, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование, выдайте каждому из них индивидуальное направление.

Ситуация

Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования

Если работник откажется пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, отстраните его от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 ТК).

Проходить психиатрическое освидетельствование – это обязанность работника (абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 8 ст. 215 ТК), поэтому за отказ его можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Уведомите работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование. Если работник продолжает отказываться и у него уже есть дисциплинарное наказание за подобный отказ, увольте работника по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК.

Возможность уволить работника за отказ от психиатрического освидетельствования подтверждает судебная практика (подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2, определение Красноярского краевого суда от 30.01.2017 № 33-1039/2017).

Ситуация

Может ли работодатель узнать о результатах психиатрического обследования, если работник против передачи заключения из медицинской организации работодателю

Нет, не может.

Работодатель может узнать о результатах психиатрического освидетельствования, если работник даст свое согласие и медицинское учреждение направит данное заключение либо работник представит заключение самостоятельно (п. 13 Порядка № 342н).

Работника не допустят до выполнения работ, пока он не представит заключение, что годен по состоянию здоровья и может выполнять работу (ст. 76 ТК). Поэтому представить заключение – в интересах работника.

Ситуация

Нужно ли в направлении на психиатрическое освидетельствование в графе «вид деятельности» конкретизировать по виду работ

Нет, не нужно.

Направление на психиатрическое освидетельствование включает в себя пункты по наименованию профессии и по виду деятельности (подп. 7 и 8 п. 6 Порядка прохождения психиатрического освидетельствования № 342н). Достаточно указать отдельно профессию и виды деятельности работника, которые перечислены в приложении 2 к Порядку прохождения психиатрического освидетельствования № 342н. Например, в должности указать «водитель», а в видах деятельности – «деятельность, связанная с управлением транспортными средствами». Указывать, какими именно транспортными средствами управляет работник, не нужно.

Как проходит процедура

Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию (п. 8 Порядка № 342н).

Освидетельствование проходит в три этапа:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

После проведения освидетельствования медицинская организация оформляет медицинское заключение.

Электроэнцефалограмму и другие дополнительные виды обследований могут назначить по решению комиссии, при наличии веских оснований.

Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психиатрического освидетельствования. Комиссия может получить необходимую информацию без информирования работника (подп. 2 п. 8 Порядка № 342н).

После проведения освидетельствования медицинская организация оформляет медицинское заключение. Документ подписывают все члены врачебной комиссии и заверяют печатью медицинской организации, в которой проводили освидетельствование. Заключение составляют в трех экземплярах.

1. Выдается работнику под подпись не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения врачебной комиссией.
2. Хранится в медицинской организации, в которой проводилось психиатрическое освидетельствование.
3. Направляется работодателю при наличии согласия работника.

Допускается выдача заключения в электронной форме с использованием электронных подписей всех членов врачебной комиссии (подп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам психиатрического освидетельствования будут выявлены противопоказания. Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти психиатрическое освидетельствование повторно (п. 4.2 Порядка № 342н).

Если работник не согласен с решением комиссии, он может обжаловать его в суде (ч. 1 ст. 47 Закона о психиатрической помощи № 3185-1).

Перечень психиатрических противопоказаний для выполнения отдельных видов работ указан в приказе Минздрава от 26.12.2023 № 720н:

- органические, включая симптоматические, психические расстройства*;
- шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства*;
- расстройства настроения (аффективные расстройства) *;
- невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства*;
- расстройства личности и поведения в зрелом возрасте*;
- умственная отсталость*;
- общие расстройства психологического развития*;
- психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ**.

* В случаях, если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями.

** До прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением).

Ситуация

Что работник проходит сначала: предварительный медосмотр или психиатрическое освидетельствование

Сначала работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Ситуация

Нужно ли делать электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования

Нужно, если электроэнцефалограмма назначена по решению врачебной комиссии.

Энцефалограмма не является основным источником информации для врачебной комиссии. Психиатрическое освидетельствование включает в себя три процедуры:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

Энцефалограмму и другие виды психопатологических обследований назначают по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника (п. 9 Порядка № 342н).

Ситуация

Может ли дата прохождения психиатрического освидетельствования быть позже даты устройства на работу

Да, если штатного работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования.

В остальных случаях направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу.

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Ситуация

Можно ли дистанционно пройти психиатрическое освидетельствование

Нет, нельзя.

Прохождение психиатрического освидетельствования дистанционно законом не предусмотрено. Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию (п. 8 Порядка № 342н).

Освидетельствование проходит в три этапа:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

После проведения ПО медицинская организация оформляет медицинское заключение.

Когда направить повторно

Повторное психиатрическое освидетельствование работников проводят в двух случаях:

1. Если по результатам периодического медосмотра у работника выявили признаки психического расстройства (п. 4.1 Порядка № 342н).
2. Если работника перевели на должность с другим видом деятельности, по которой он еще не проходил психиатрическое освидетельствование.

После прохождения периодического медосмотра

Если во время проведения периодического медосмотра у работника обнаружат признаки психического расстройства, то такого работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование.

После медосмотра работодатель получит заключение от медицинской организации, в котором укажут выявленные признаки. После получения такого заключения направьте работника на психиатрическое освидетельствование, для этого:

1. Отстраните сотрудника от работы приказом, в котором укажите причину отстранения и срок.
2. Издайте приказ о направлении работника на психиатрическое освидетельствование. Пропишите в документе, на каком основании направляете работника и в какой срок он должен пройти процедуру.
3. Выдайте работнику направление на психиатрическое освидетельствование.
4. Направьте работника на освидетельствование.
5. Получите заключение из медицинской организации или запросите его у работника.
6. Направьте работника на периодический медосмотр, если по результатам освидетельствования врачебная комиссия признает его годным к работе. В противном случае предложите сотруднику работу, при выполнении которой не нужно проходить психиатрическое освидетельствование, или расторгните с ним трудовой договор.

Совет

Направьте работника на внеочередной медосмотр если получили больничный лист из психиатрической или наркологической клиники.

Если получили от работника больничный, который выдала психиатрическая или наркологическая больница, направьте такого работника на внеочередной медосмотр

(п. 19 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н). Если во время проведения медицинского осмотра у работника выявят признаки психического расстройства, то такого работника направят на повторное психиатрическое освидетельствование.

После перевода на должность с другим видом деятельности

Если работника перевели на работу с другим видом деятельности, по которому он еще не проходил психиатрическое освидетельствование, направьте его на освидетельствование в общем порядке. Это следует из пункта 2 Порядка № 342н.

Ситуация

Нужно ли при переводе на другую работу заново направлять работника на психиатрическое обследование

Зависит от работы, на которую переводят работника.

Направьте на повторное психиатрическое освидетельствование при переводе в двух случаях.

1. Работника перевели на работу с видом деятельности, по которому он еще не проходил освидетельствование. В таком случае направьте работника на психиатрическое освидетельствование по новому виду деятельности (п. 2 Порядка № 342н). Если при переводе вид деятельности не изменился, то заново направлять на психиатрическое обследование работника не надо.
2. При переводе на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было. Направьте такого работника на ПО в общем порядке. Это следует из пункта 1 Порядка № 342н.

Если работника переводят с места работы, где ему нужно было проходить психиатрическое освидетельствование, на новое место работы, где нет оснований для психиатрического освидетельствования, то направлять на освидетельствование такого работника больше не надо.

Ситуация

Когда нужно организовать внеочередное психиатрическое освидетельствование

Работодатель не может самостоятельно организовать внеочередное психиатрическое освидетельствование.

На повторное психиатрическое освидетельствование работника можно направить, если на периодическом медосмотре у него выявят признаки психического расстройства. Это указано в пункте 4.1 Порядка № 342н.

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника (п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).

Внеочередное психиатрическое освидетельствование организует медицинская организация, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет:

- его непосредственную опасность для себя или окружающих;
- его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;
- существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Эти основания указаны в пункте 4 статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1.

Ситуация

Можно ли направить работника на психиатрическое освидетельствование, если у него неадекватное поведение.

Нет, нельзя.

Работодатель не может направить работника на психиатрическое освидетельствование, если на это нет оснований. На повторное освидетельствование работника можно направить, если на периодическом медосмотре у него выявят признаки психического расстройства (п. 4.1 Порядка № 342н).

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника (п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1).

Ситуация

Могут ли направить на повторное ПО работника, который не подлежит освидетельствованию, если у него найдут признаки психического расстройства

Нет, не могут.

Психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые выполняют виды работ из приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Если у работника, который не подлежит обязательному ПО, обнаружат признаки психического расстройства, то его направят на дополнительное обследование (абз. 2 п. 32 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Какая ответственность

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

- на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в части 3 статьи 5.27.1 КоАП.

