

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОДАЙБО И РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.11.2023

Бодайбо

№ 281-п

О создании комиссии по оценке выполнения основных и
целевых показателей эффективности деятельности
учреждений и премированию их руководителей

В целях повышения качества работы руководителей учреждений, подведомственных Администрации г. Бодайбо и района, стимулирования развития управленческой деятельности, оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, в соответствии с постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 01.08.2023 № 189-п «Об утверждении Положения о целевых показателях эффективности работы и условиях материального стимулирования руководителей отдельных муниципальных учреждений муниципального образования г. Бодайбо и района», руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования г. Бодайбо и района

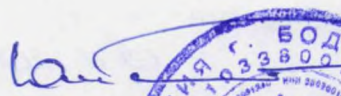
1. Создать комиссию по оценке выполнения основных и целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премированию их руководителей (далее Комиссия).

2. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по оценке выполнения основных и целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премированию их руководителей.

3. Утвердить прилагаемый состав Комиссии.

4. Комиссии при проведении оценки эффективности деятельности учреждений и результативности работы руководителей руководствоваться муниципальными правовыми актами, Положением о целевых показателях эффективности работы и условиях материального стимулирования руководителей отдельных муниципальных учреждений муниципального образования г. Бодайбо и района.

Мэр г. Бодайбо и района


 **Е.Ю. Юмашев**

Положение
о комиссии по оценке выполнения основных и
целевых показателей эффективности деятельности
учреждений и премированию их руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по оценке выполнения основных и целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премированию их руководителей (далее Положение) определяет порядок формирования и деятельности комиссии по премированию руководителей учреждений, подведомственных Администрации МО г. Бодайбо и района: МКУ «Централизованная бухгалтерия администрации МО г. Бодайбо и района», МКУ «Управление капитального строительства администрации г. Бодайбо и района», МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района», МКУ «Архив администрации г. Бодайбо и района», МКУ «Бодайбоинформпечать» (далее руководители учреждений).

1.2. Комиссия по оценке выполнения основных и целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премированию их руководителей (далее Комиссия) в своей работе руководствуется федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления МО г. Бодайбо и района, настоящим Положением.

1.3. Комиссия создается с целью:

- оценки и объективного рассмотрения выполнения установленных основных и целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премирования руководителей по итогам работы за год;
- подготовки предложений мэру г. Бодайбо и района по премированию руководителей учреждений за выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждений по результатам оценки эффективности и результативности работы руководителя.

2. Задача и функции Комиссии

2.1. Задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений.

Основная функция Комиссии - рассмотрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений.

В целях реализации задачи Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает материалы о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений;
- определяет размер премии за выполнение показателей эффективности руководителям учреждений по итогам работы за год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда Учреждения.

3. Порядок формирования и деятельности Комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается постановлением Администрации г. Бодайбо и района.

3.2. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

3.3. Руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся один раз в год, не позднее 20 декабря отчетного периода. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

3.5. Решение Комиссии принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов, голос председателя Комиссии является решающим.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.6. Организационное и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

3.7. Руководители учреждений представляют секретарю Комиссии в срок до 18 декабря информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, с приложением отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премировании их руководителей за текущий год в соответствии с формой, утвержденной постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 01.08.2023 № 189-п.

3.8. Комиссия на заседании:

- проводит анализ информации, представленной учреждениями;
- в соответствии с целевыми показателями оценивает % выполнения по каждому целевому показателю;
- подсчитывает % выполнения по всем показателям;
- на основе обобщенных данных определяет размер премии по итогам работы за отчетный период.

3.9. Секретарь комиссии в течение двух рабочих дней готовит проект распоряжения Администрации г. Бодайбо и района о премировании руководителя учреждения.

3.10. С момента ознакомления с решением Комиссии в течение двух дней руководитель вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление руководителя о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления, подготовить аргументированный ответ в течение двух дней после принятия заявления руководителя учреждения.

В случае установления факта, повлекшего ошибочную оценку деятельности, Комиссия на следующем заседании принимает меры по исправлению принятой ранее оценки профессиональной деятельности руководителя учреждения.

4. Права Комиссии

4.1. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания руководителей учреждений, структурных подразделений, а также специалистов, в должностные обязанности которых входит взаимодействие с руководителями учреждений.

В целях уточнения представленных показателей эффективности проводить собеседование.

4.2. В случае возникновения трудового спора, руководитель имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном частью 5 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Комиссия вправе рекомендовать внесение изменений (дополнений) в показатели эффективности, систему оценки эффективности деятельности руководителей по собственной инициативе или на основании поступивших предложений руководителя учреждения.

4.4. Основанием для отказа в выплате премии за выполнение показателей эффективности по итогам работы за год является ненадлежащее исполнение руководителем учреждения должностных обязанностей, наличие (сокрытие) замечаний (предписаний) надзорных органов, нарушение трудовой дисциплины, наличие дисциплинарных взысканий, наложение наказания в виде административной или уголовной ответственности.

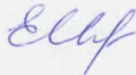
5. Документальное оформление итогов работы комиссии

5.1. Протоколы заседаний Комиссии хранятся у секретаря Комиссии.

5.2. Протоколы заседаний Комиссии хранятся три года, материалы, представленные руководителями учреждений, хранятся один год.

5.3. Настоящее положение действует до внесения в него изменений или принятия Положения в новой редакции.

Управляющий делами



Е.И. Шестакова

Состав

комиссии по оценке выполнения основных и целевых
показателей эффективности деятельности учреждений и
премированию их руководителей

Крицкий И.А.

- первый заместитель мэра г. Бодайбо и
района, председатель Комиссии

Путря В.Н.

- заместитель мэра г. Бодайбо и района,
заместитель председателя Комиссии

Лыкова Н.Г.

- консультант по кадровой работе,
секретарь Комиссии

Члены Комиссии:

Коршунов Е.Н.

- начальник отдела по ГО ЧС и
взаимодействию с правоохранительными
органами

Львова Т.А.

- начальник юридического отдела

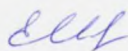
Меледина Т.Ю.

- начальник финансового управления
администрации г. Бодайбо и района

Шестакова Е.И.

- управляющий делами

Управляющий делами



Е.И. Шестакова