

Изменения в Правилах № 2464: кто от них выиграет и с каким преимуществом



Освободили внутренних совместителей от повторного обучения

Внутреннего совместителя не придется обучать повторно, если не меняются условия труда, источники опасности, уровни профрисков и характер работы (подп. 2 п. 2 Изменений, утв. постановлением Правительства от 30.06.2026 № 805, далее — Изменения). Теперь это единственный случай, когда новый трудовой договор не подразумевает обучение. Но есть нюанс: два новых условия — характер работы и уровни профрисков — влияют и на решение о повторном обучении при любом переводе внутри компании.

Участили инструктажи новичков на работах повышенной опасности

Работников, которые на первом в жизни рабочем месте выполняют работы повышенной опасности, обязали инструктировать не реже 1 раза в 3 месяца (подп. 5 п. 2 Изменений). Новое требование действует только первый год работы, в дальнейшем работодатель вправе перевести новичка на инструктаж не реже 1 раза в 6 месяцев, если иную периодичность не установили в отраслевых и межотраслевых нормах (п. 14 Правил № 2464).

Впервые начавший трудовую деятельность — не каждый новый работник в компании, а любой человек при первом в жизни трудоустройстве.



Разрешили специалисту по ОТ инструктировать директора

Для инструктажей на рабочем месте руководителей компаний и филиалов ввели исключение — их разрешили проводить специалистам по ОТ и уполномоченным (подп. 8 п. 2 Изменений). Поправка упрощает организацию процедуры для руководителей филиалов, так как сейчас их вправе инструктировать только непосредственный руководитель, который обычно находится в территориально удаленном головном офисе. Но формулировка не запрещает единоличному руководителю компании продолжить проводить себе инструктаж самостоятельно.

Расширили возможности для обучения по первой помощи

К обучению по первой помощи можно привлекать инструкторов, а не только преподавателей (подп. 9 п. 2 Изменений). Правительство объяснило разницу: преподаватели обучают инструкторов, а они в дальнейшем — участников оказания первой помощи, в том числе и работников предприятий (раздел 3 Концепции, утв. распоряжением от 27.03.2026 № 637-р). После изменений необязательно ограничиваться статусом «Преподаватель» при поиске кандидатуры для проведения обучения.



Ввели новое основание для актуализации программ обучения

Правительство закрыло пробел и указало, что изменения в медицинских требованиях — новое основание для обновления программы обучения по первой помощи (подп. 10 п. 2 Изменений). Вероятно, к решению подтолкнули споры из-за вступления в силу Порядка, утвержденного приказом Минздрава от 03.05.2024 № 220н. Главный тезис: НПА не содержит требований охраны труда, значит не нужно обновлять программу по пункту 50 Правил № 2464. Тогда

Минтруд быстро опроверг заблуждение в письме от 13.09.2024 № 15-2/ООГ-2940, а теперь позицию ведомства закрепили и заодно исключили возможность оспорить штраф.

Ограничили срок внепланового обучения по программе СИЗ

Для внепланового обучения по программе СИЗ установили срок — 60 календарных дней (подп. 13 п. 2 Изменений). Его отсчитывают со дня, когда документ актуализировали, например, по предписанию инспектора ГИТ. При этом обучение работодатель вправе заменить на внеплановый инструктаж. Интересная деталь — срок для внепланового обучения по программе оказания первой помощи в изменениях не предусмотрели.

Установили требования к работникам с функциями специалиста по ОТ

Работников с функциями специалиста по ОТ обязали обучать по программам А и Б (подп. 20 п. 2 Изменений). Например, кадровиков, которые ведут документацию по охране труда. Обычно одна из функций — проводить вводные инструктажи, поэтому программа Б обязательна и сейчас, а программа А — только после изменений 31 августа.

Исключили избыточное обучение ответственных и членов комиссии

Из требований к подготовке членов комиссии по проверке знаний и ответственных за обучение и инструктажи удалили часть про изучение обязательных для работников программ (подп. 20 п. 2 Изменений). Теперь, например, ответственному за обучение по программе Б не придется дополнительно изучать программу СИЗ только потому, что ее прошел работник. Поправка исключает избыточное обучение и риски для тех, кто исходя из логики не проводит его и сейчас.

Требования к подготовке членов комиссии и ответственных за обучение и инструктажи разделили: первых обязали всегда обучать по программам А и Б, вторых — только по Б. Программа В им пригодится,

если по ней проверяют знания работников, обучают или инструктируют. Фактически правки редакционные, так как требования о программе А для членов комиссии перенесли из пункта 74 Правил № 2464, который ликвидируют.

Уточнили размытые требования к освобождению офисных работников

Правительство закрепило позицию Минтруда о том, что наличие опасностей, которые не относятся к трудовой деятельности офисных работников, не запрещает освобождать работников от первичного инструктажа и обучения (подп. 21 п. 2 Изменений). Из новой формулировки четко понятно — рассматривать нужно исключительно рабочие опасности и игнорировать остальные, о которых достаточно рассказать на вводном инструктаже (письма Минтруда от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333 и от 30.05.2022 № 15-2/В-1677).

Сократили периодичность для программы В и закрепили связь с ПОТ

Для обучения по программе В установили новую периодичность — не реже одного раза в три года (подп. 22 п. 2 Изменений). Она действует, если иных требований к периодичности нет в других НПА (п. 60 Правил № 2464). Поэтому, например, обучать работе на высоте безгруппников с 31 августа нужно не ежегодно, а не реже одного раза в три года. В отдельном абзаце пункта 60 Правил № 2464 закрепили позицию Минтруда о том, что обучение работам повышенной опасности по ПОТ относится к программе В. Также исключили упоминание ПОТ из пункта, который ограничивает область действия Правил № 2464 (подп. 1 п. 2 Изменений).

Закрепили запрет на дистанционное практическое обучение

В новой формулировке пункта о дистанционном обучении уточнили, что такой формат подготовки нельзя использовать для практических занятий (подп. 24 п. 2 Изменений). Требование

распространяется на практику по оказанию первой помощи пострадавшим и использованию СИЗ, а также на занятия на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах. Так закрепили давнюю позицию, которую Минтруд высказал еще в 2022 году, в письме от 15.12.2022 № 15-2/ООГ-3215.

Предоставили альтернативу для указания номера из реестра

Работодателю предоставили выбор: указать регистрационный номер в протоколе проверки знаний работника или приложить к документу выписку из реестра обученных лиц (подп. 29 п. 2 Изменений). Дублировать номер не запрещают, но смысла в этом нет. На выписке из реестра обязательна отметка об электронной подписи через ФГИС СОУТ.

Предусмотрели возможность защитить персональные данные работников

Учебным центрам и работодателям разрешили при необходимости выдавать выписку из протокола проверки знаний, а не полный документ (подп. 30 п. 2 Изменений). Ранее редакция направляла в Минтруд и Правительство письма с вопросом о том, не нарушают ли работодатели и учебные центры требования о конфиденциальности персональных данных, когда распространяют протоколы с данными нескольких работников. Тогда госорганы на вопрос прямо не ответили, но теперь предусмотрели возможность защитить персональные данные всех, кто прошел обучение.

