|  |  |
| --- | --- |
| 333_1.jpg **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ****НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)ИРКУТСКАЯОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**БОДАЙБИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** 666901 г. Бодайбо ул. 60 лет Октября 77бТел. 89149504355 E- mail: bodaibo\_rk@mail.ru «24» сентября 2015 г | Е.Н.Бодяло,Председателю Районной думы Бодайбинского МО |

О заработной плате работников

 из числа учебно-вспомогательного,

младшего обслуживающего персонала

в образовательных организациях района

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗАПРОС

Уважаемая Елизавета Николаевна!

 Просим Вас решить вопрос о повышении заработной плате работников из числа учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала образовательных организаций района.

 Финансирование заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, а также учреждений дошкольного образования детей осуществляется посредством выделения субвенции муниципалитету (организации дополнительного образования, частично МБОУ СОШ №3 и РЭС финансируются из местного бюджета). Субвенция, а также оклады определяются по региональному нормативу. Заработная плата учителя, воспитателя планомерно повышается на основании выполнения «майских» Указов Президента Российской Федерации.

 Средняя заработная плата педагогического персонала

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория работников  | Средняя заработная плата 1 работника в 2014 году, рублей | Средняя заработная плата 1 работника в 1 полугодии 2015 года, рублей |
| В общеобразовательных организациях | 40854 | 40873 |
| В дошкольных организациях | 36716 | 36747 |
| В организациях дополнительного образования  | 33971 | 33990 |

(Управление образования администрации мо г. Бодайбо и района «Анализ деятельности системы образования Бодайбинского района в 2014- 2015уч. году»)

 Нерешенной остается проблема низкой заработной платы работников, на которых не распространяется действие «майских» Указов Президента РФ. Это работники учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала (Приложение 1, перечень должностей), без которых нормальное функционирование школ, детсадовневозможно. Среднегодовая численность ставок работников этих категорий по штатным расписаниям составляет 498. Обычной в образовании стала практика внутреннего совместительства, поэтому численность работников в апреле 2015 года -376. Апрель выбран для анализа как типичный месяц 2014- 2015 учебного года, когда работники ещё не начали массово уходить в отпуска, не было никаких оптимизационных мероприятий.

Заработная плата обслуживающего персонала

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория работников  | Средняя заработная плата 1 работника в 2014 году, рублей | Средняя заработная плата 1 работника в 1 полугодии 2015 года, рублей |
| В общеобразовательных организациях | 14182 | 16747 |
| В дошкольных организациях | 13662 | 11293 |

 Заработная плата вышеназванных категорий работников несоответствуе**т**  тем задачам модернизации образования, которые поставлены перед нашей отраслью**.** Естественно, сфера образования испытывает дефицит квалифицированных кадров. Анализ заработной платы показывает, что особенно в бедственном положении находятся младшие воспитатели и помощники воспитателей. Должностные обязанности помощника воспитателя и младшего воспитателя (Приложение 2), предполагают постоянную работу с воспитанниками в течение всего рабочего времени. Эти работники не имеют возможности совмещать, как это делают другие категории работников, или зарабатывать, значительно увеличивая продолжительность рабочего времени по примеру учителей. Из 51 помощников воспитателей у 43(84%) работников была 1 ставка, 5 человек (9%) работали на 1,5 ставки. Численность младших воспитателей в апреле составила 25 человек, 72 % младших воспитателей работали на одну ставку, и 28% на 1,5 ставки.

 Заработная плата в апреле 2015 года составила

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Помощник воспитателя | младший воспитатель |
| Средняя заработная плата 1 работника, руб  | 11262 | 13952 |
| Заработная плата в пересчете на 1 ставку, руб | 1079 | 12630 |

1. Эти обстоятельства заставляют работников увольняться из образования, а сады испытывать нехватку и текучесть квалифицированных кадров. А ведь эти должности предполагают у работника знание основ педагогики, психологии, возрастной физиологии. Младший воспитатель под руководством воспитателя проводит занятия. У него должно быть либо среднее профессиональное образование, либо профессиональная подготовка в области образования и педагогики.
2. **Предлагаем в целях повышения престижа профессии младшего воспитателя и сохранения квалифицированных кадров выплачивать персональную выплату в сумме 2 тысяч рублей.**
3. 2. В бюджете Иркутской области предполагается, что оклад помощника воспитателя и других категорий работников из числа младшего обслуживающего персонала не изменится ни в 2015, ни в 2016, ни в 2017 годах. Многократные попытки районной профсоюзной организации (совместно с управлением образования) решить проблему на областном уровне посредством писем и обращений, направлением подписей, оказались безрезультатными. В различные органы законодательной и исполнительной власти с осени 2014 было послано более 26 обращений. Получены формальные отписки, не содержащие решений. Положение работников только ухудшается. Образовательным учреждениям для детей сложно найти и сохранить работников, согласных выполнять работу на условиях низкой оплаты труда. Это касается, в том числе, поваров, водителей. Отсутствие работников не позволяет образовательным учреждениям осуществлять полноценно и качественно воспитательные и образовательные функции.
4. Работники являются жителями Бодайбинского района, они вправе рассчитывать на то, что со стороны муниципальных органов государственной власти будет проявляться к ним уважение; на заработную плату в размере не менее МРОТ.
5. Действующей в настоящее время частью третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. МРОТ в 2015 году установлен 5965руб. Статья 148 ТК РФ предусматривает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Оклады работников учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала составляют от 2981руб до 3985руб, что меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (5965руб) т.е. заработная плата работникам сферы образования должна быть определена в размере не менее 5965руб. При этом районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.
6. 16 октября 2013 года Иркутское областное объединение организаций Профсоюзов со ссылкой на Определение Верховного Суда направило в адрес Прокурора Иркутской области Мельникова И. А. обращение о том, что до настоящего времени органы исполнительной власти Иркутской области придерживаются позиции, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) включает в себя все стимулирующие и компенсационные выплаты, в том числе за работу в особых климатических условиях (Приложение 4). 16 ноября 2013 года был получен ответ Прокуратуры Иркутской области, из которого следует, что при выявлении данных нарушений органами прокуратуры области принимаются меры прокурорского реагирования, в том числе в суд предъявляются исковые заявления в интересах обратившихся работников (Приложение 5). Также в письме содержатся разъяснения о том, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации работники вправе обращаться в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров, также в интересах работника вправе выступить профсоюзная организация. В некоторых территориях Иркутской области (Г. Саянск) существует практика постоянного обращения представителя профсоюзной организации в суд. Суд принимает решения, на основании которого работнику выплачивается разница между реальной заработной платой и заработной платой не менее минимального размера оплаты труда плюс районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы. При этом судебные издержки выплачиваются образовательной организацией из субвенции.
7. **Предлагаем из муниципального бюджета ввести доплаты до МРОТ**. (Приложение 6).
8. 3. Парадоксальная ситуация сложилась с заработной платой библиотекарей и заведующих библиотеками. В учреждениях культуры оклады соответственно 5140 руб и 5724 руб ,и они там являются основным персоналом, на который распространяются Указы Президента, а в образовательных организациях оклад 4923,стимулирующие выплаты, распределяющиеся на них, минимальны и по остаточному принципу. Проблема не решалась в течение многих лет. В результате в 2015г. часть квалифицированных специалистов уволились из школ.
9. **Предлагаем ввести доплаты из местного бюджета, выравнивающие заработную плату библиотекарей и заведующих библиотеками в организациях культуры и образования.** Количество ставок зав библиотекой составляет 4,5, библиотекарей- 2.
10. Председатель районной профсоюзной организации работников образования
11. Попова Любовь Ивановна