**Информация**

**«О трудоустройстве молодежи за 9 месяцев 2014года»**

В период с января по сентябрь 2014года в ЦЗН города Бодайбо в поисках работы обратилось 346 человек из числа молодежи в возрасте от 14 до 29 лет.

133 из них- школьники, желающие работать в свободное от учебы время, все они были трудоустроены на рабочие места созданные за счет средств местного бюджета в летних трудовых отрядах.

Общий процент трудоустройства молодежи от числа обратившихся составил 76%.

Безработными были признаны 30 молодых жителей, из них 15 были трудоустроены, 8 направлены на курсы для получения профессии, востребованной на рынке труда с целью дальнейшего трудоустройства.

Наибольшая трудность возникает при трудоустройстве несовершеннолетних, так как, во-первых, ограничено число рабочих мест, на которых может быть использован труд подростков, а самое главное отсутствие какой либо квалификации, низкая мотивация к труду.

В связи с введением в марте этого года Закона Иркутской области «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» законодательно утверждена обязанность работодателей резервировать рабочие места для подростков, тем не менее, из числа рабочих мест подлежащих квотированию, официально создано только 15 % таких мест. И все они, как правило, дальше «подсобного рабочего» не распространяются.

Отсутствие на предприятиях учебных рабочих мест, системы наставничества, практически до нуля сведенная возможность за счет работодателя повысить квалификацию, ведет к отсутствию у молодежи интереса к рабочим профессиям.

Открытие в Бодайбинском горном техникуме обучения по новым профессиям (таким как - социальный работник, автомеханик) позволило снять напряженность в этом вопросе, но подростков, окончивших

Вспомогательную школу или классы коррекции общеобразовательных школ, по- прежнему невозможно направить на получение профессии и следовательно трудоустроить до достижения ими возраста совершеннолетия.

Для выпускников, получивших профессию, но не имеющих опыта работы в ЦЗН продолжает работать программы организации стажировки. Согласно которой по заключенному между центром занятости и работодателем договору, предприятию первые три месяца работы выпускника компенсируются затраты на оплату труда и начисленные на нее налоги в размере установленной МРОТ, а также компенсируются доплату наставнику к которому прикреплен данный молодой специалист.

ОГКУ ЦЗН города Бодайбо продолжает работу по проведению превентивных мер предупреждения безработицы среди молодежи Бодайбинского района. Особую значимость в этом направлени имеет ранняя профориентационная работа среди подростков в возрасте от 14 до 17 лет.

За период январь-сентябрь 2014 года специалистом ОГКУ ЦЗН города Бодайбо проведено 16 выездных мероприятий по учебным заведениям города и района, в которых приняли участие более 200 подростков.

Ранний выбор профессии или направления дальнейшей профессиональной карьеры имеет важное место в становлении подростка, формировании его гражданской позиции, и что не маловажно, по мнению педагогов школ, способствует повышению мотивации в учебе, а следовательно, успешности и конкурентоспособности молодого человека.

Работа с молодежью постоянно в планах Центра занятости города Бодайбо, повышение конкурентоспособности молодых на рынке труда – приоритетная задача для специалистов службы занятости Бодайбинского района. Формирование осознанного, ориентированного на потребности местного рынка труда, профессионального выбора молодых граждан, адекватного представления о перспективах развития экономики в районе, о требованиях предъявляемых профессией к человеку, ориентация на получения профессионального образования по профессиям востребованным в регионе – все это работает на обеспечение занятости молодых, вступающих на рынок труда.

Директор ОГКУ ЦЗН города Бодайбо Е.Ю.Кошкина