Приложение

к решению Думы г. Бодайбо и района

от «10» октября 2019г. № 16-па

Положение
об оплате труда председателя Думы г. Бодайбо и района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда председателя Думы г. Бодайбо и района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17.12.2008 № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Уставом муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер и условия оплаты труда председателя Думы г. Бодайбо и района.

2. Оплата труда председателя Думы г. Бодайбо и района

2.1. Оплата труда председателя Думы г. Бодайбо и района производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя Думы г. Бодайбо и района определяется суммированием должностного оклада и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемой в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.3. Должностной оклад председателя Думы г. Бодайбо устанавливается в размере 18 529 рублей.

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» с момента оформления допуска к сведениям соответствующей степени секретности на срок действия полномочий председателя Думы г. Бодайбо в размере 10 процентов должностного оклада, и учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается председателю Думы г. Бодайбо и района в размере двух должностных окладов, и учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.6. К иным дополнительным выплатам относятся единовременная выплата к отпуску в размере двух должностных окладов, материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада, и премия по итогам работы за год.

2.7. Единовременная выплата к отпуску, материальная помощь на оздоровление производятся при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Думы г. Бодайбо и района.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к отпуску, материальная помощь на оздоровление выплачиваются один раз в любой из периодов ухода председателя Думы г. Бодайбо и района в ежегодный оплачиваемый отпуск.

В случае неиспользования председателем Думы г. Бодайбо и района права на получение единовременной выплаты к отпуску, материальной помощи на оздоровление, данные выплаты выплачиваются в последнем месяце текущего года.

2.8. Выплата премии по итогам работы за год производится в четвертом квартале текущего года в пределах годового норматива формирования расходов на оплату труда председателя Думы г. Бодайбо и района, установленного в соответствии с подпунктом 2.11 пункта 2 настоящего положения в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Выплата премии по итогам работы за год оформляется распоряжением председателя Думы г. Бодайбо и района.

2.9. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения и денежного поощрения председателя Думы г. Бодайбо и района производится в соответствии с федеральными законами.

2.10. Оплата труда председателя Думы г. Бодайбо и района устанавливается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

2.11. Норматив формирования расходов на оплату труда председателя Думы г. Бодайбо и района, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, устанавливается без учета объема средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере шестидесяти процентов норматива формирования расходов на оплату труда мэра г. Бодайбо и района без учета объема средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.12. Источником финансирования оплаты труда председателя Думы г. Бодайбо и района являются средства бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.