**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОДАЙБО И РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.02.2017 Бодайбо № 33-пп

Об определении органов Администрации г. Бодайбо и района, уполномоченных осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях МО г. Бодайбо и района

(в ред. Постановлений Администрации г. Бодайбо и района

от 27.05.2020 № 90-пп, от 03.11.2022 № 265-пп)

В целях организации и проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования г. Бодайбо и района, руководствуясь [ст. 353.1](consultantplus://offline/ref=F0EA9F20BDF235C5474F3D69563358506236B3B2BB6F04C889495D8D0FA012649E4CA5D992D7K9Q4E) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=F0EA9F20BDF235C5474F2364405F025C613DECBFB96E0696D11606D058A91833KDQ9E) Иркутской области от 30.03.2012 № 20-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением Правительства Иркутской области от 14.06.2012 № 331-пп «О реализации Закона Иркутской области от 30 марта 2012 года № 20-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», [ст.](consultantplus://offline/ref=F0EA9F20BDF235C5474F2364405F025C613DECBFBD670E96D51F5BDA50F01431DE0CA38CD795908A65423668K2QEE) ст. 31, 38 Устава муниципального образования г. Бодайбо и района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить органами Администрации г. Бодайбо и района, уполномоченными осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях муниципального образования г. Бодайбо и района (далее - ведомственный контроль):

-финансовое управление администрации г. Бодайбо и района (далее финансовое управление) в подведомственных Администрации г. Бодайбо и района учреждениях, структурных подразделениях: Управлении образования Администрации МО г. Бодайбо и района (далее Управление образования), Управлении культуры Администрации МО г. Бодайбо и района (далее Управление культуры) и финансовом управлении;

- Управление образования в отношении подведомственных учреждений;

- Управление культуры в отношении подведомственных учреждений.

2. Утвердить прилагаемое Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении МО г. Бодайбо и района» (далее –Положение).

3. Начальникам финансового управления Мелединой Т.Ю., Управления образования Наумовой С.Е., Управления культуры Степановой Е.Н. обеспечить проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в форме проверок в соответствии с [Положением](#P37), утвержденным настоящим постановлением.

4. Утратил силу – Постановление от 03.11.2022 № 565-пп.

5. Утратил силу –Постановление от 03.11.2022 № 565-пп.

6. Начальнику отдела организационной работы Лыковой Н.Г. опубликовать настоящее постановление в газете «Ленский шахтер» и разместить на официальном сайте Администрации г. Бодайбо и района в сети Интернет.

**И.о. мэра г. Бодайбо и района И.А. КРИЦКИЙ**

Приложение к

постановлению Администрации

муниципального образования г. Бодайбо

и района от 20.02.2017 № 33-пп

**( в ред. Постановлений Администрации**

**г. Бодайбо и района от 27.05.2020 № 90-пп,**

**от 03.11.2022 № 265-пп)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО**

**ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,**

**СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ В**

**ВЕДЕНИИ МО Г. БОДАЙБО И РАЙОНА**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении МО г. Бодайбо и района (далее - Положение), устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - ведомственный контроль) в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении МО г. Бодайбо и района (далее - подведомственные организации).

2. Ведомственный контроль осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Иркутской области от 30 марта 2012 г. № 20-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Закон Иркутской области № 20-ОЗ).

3. Органом, уполномоченным осуществлять ведомственный контроль, является: Администрация МО г. Бодайбо и района, финансовое управление, Управление образования, Управление культуры (далее - уполномоченный орган).

4. Уполномоченный орган при осуществлении ведомственного контроля взаимодействует со структурными подразделениями Администрации г. Бодайбо и района, с государственными органами, в том числе наделенными контрольными или надзорными полномочиями, экспертными организациями, органами общественного контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. При проведении проверки должностное лицо (лица), уполномоченное (уполномоченные) на проведение мероприятий по контролю (далее – уполномоченные должностные лица), руководствуется Конституцией Российской Федерации, ТК РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами органов, осуществляющих ведомственный контроль.

6. Основными задачами ведомственного контроля являются:

1) проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (далее - проверка);

2) принятие мер по фактам нарушений, выявленных по результатам проведенных проверок.

2. Организация ведомственного контроля

7. Ведомственный контроль осуществляется в формах документарных и (или) выездных проверок.

8. Документарная проверка проводится по месту нахождения уполномоченного органа.

9. Выездная проверка проводится по месту нахождения подведомственной организации (ее структурного подразделения).

10. В зависимости от основания проведения проводятся плановые и внеплановые проверки.

11. Предметом проверки является соблюдение подведомственными организациями в процессе осуществления ими деятельности обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12. Плановые проверки проводятся на основании ежегодного плана проведения проверок, который утверждается руководителем уполномоченного органа в срок до 20 ноября года, предшествующего году проведения плановых проверок.

13. Ежегодный план проведения проверок доводится до сведения заинтересованных лиц посредством его размещения на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 1 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок.

14. Типовая форма ежегодного плана проведения проверок утверждена постановлением Правительства Иркутской области от 14 июня 2012 года  
№ 331-пп «О реализации Закона Иркутской области от 30 марта 2012 года   
№ 20-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

15. В соответствии с частью 4 статьи 6 Закона Иркутской области № 20-ОЗ приказ (распоряжение) уполномоченного органа должен содержать:

1) фамилию, имя, отчество и должность уполномоченного должностного лица (фамилии, имена, отчества и должности уполномоченных должностных лиц), а также привлекаемых к проведению проверки экспертов, представителей экспертных организаций;

2) наименование подведомственной организации, в отношении которой проводится проверка;

3) указание на форму контроля и вид проверки;

4) предмет проверки и срок ее проведения;

5) правовые основания проведения проверки, в том числе нормативные правовые акты, обязательные требования которых подлежат проверке;

6) дату начала и окончания проведения проверки.

16. Типовая форма приказа (распоряжения) уполномоченного органа о проведении проверки подведомственной организации прилагается к настоящему Положению (приложение 1).

17. Примерный перечень нормативных правовых актов по осуществлению ведомственного контроля **за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, а также примерные перечни документов, запрашиваемых при проведении мероприятий ведомственного контроля, основных вопросов трудового законодательства, на которые следует обращать внимание при проведении проверок, прилагаются к настоящему Положению (приложения 2, 3, 4).

18. Перечень нормативных правовых актов, документов, иных материалов и пояснений, запрашиваемых при проведении внеплановой проверки, формируется исходя из поступившей в уполномоченный орган информации о фактах нарушений в подведомственной организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Проведение плановых проверок

19. Основанием для подготовки проведения плановых проверок является включение их в ежегодный план проведения проверок.

20. В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона Иркутской области № 20-ОЗ плановые проверки проводятся не чаще чем один раз в три года.

21. В случае если до проведения плановой проверки в отношении подведомственной организации была проведена Государственной инспекцией труда в Иркутской области плановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, срок проведения плановой проверки подлежит изменению с целью соблюдения периодичности не чаще чем один раз в три года.

22. Проверка проводится на основании приказа (распоряжения) уполномоченного органа о проведении плановой проверки и только тем уполномоченным должностным лицом, которое указано в приказе (распоряжении).

23. О проведении плановой проверки подведомственная организация уведомляется не позднее чем за три рабочих дня до начала ее проведения посредством направления приказа (распоряжения) уполномоченного органа о проведении плановой проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом, подтверждающим факт получения приказа (распоряжения).

24. Предметом плановой документарной проверки являются сведения, содержащиеся в документах подведомственных организаций, используемых при осуществлении их деятельности и связанных с исполнением ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

25. Документы, необходимые для проведения проверки, представляются подведомственной организацией в уполномоченный орган в установленные сроки в виде копий, заверенных печатью и подписью руководителя (иного должностного лица подведомственной организации). Подведомственная организация вправе представить документы в форме электронных документов в соответствии с требованиями к документам, направляемым в электронной форме, для проведения документарной проверки (приложение 5 к настоящему Положению).

26. В случае если при документарной проверке не представляется возможным оценить соответствие деятельности подведомственной организации обязательным требованиям трудового законодательства и удостовериться в полноте и достоверности сведений, содержащихся в документах, имеющихся в приказе (распоряжении) руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа, проводится плановая выездная проверка.

27. Проведение плановой выездной проверки проводится по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления деятельности подведомственной организации.

28. Предметом плановой выездной проверки является фактическая оценка содержащихся в документах подведомственной организации сведений, а также соответствия используемых подведомственными организациями при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, подобных объектов, транспортных средств требованиям охраны труда и принимаемых ими мер по соблюдению трудового законодательства.

29. Плановая выездная проверка начинается с предъявления служебного удостоверения уполномоченными должностными лицами уполномоченного органа, обязательного ознакомления руководителя (иного должностного лица) подведомственной организации с распоряжением руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа.

30. Руководитель (иное должностное лицо) подведомственной организации обязаны предоставить уполномоченным должностным лицам уполномоченного органа возможность ознакомиться с документами, связанными с целями, задачами и предметом плановой выездной проверки, в случае, если выездной проверке не предшествовало проведение документарной проверки, а также обеспечить доступ уполномоченных должностных лиц на территорию, в используемые подведомственной организацией при осуществлении деятельности здания, строения, сооружения, помещения, к оборудованию, подобным объектам, транспортным средствам.

31. При проведении плановых проверок срок проведения каждого вида проверки не должен превышать двадцать рабочих дней, включая время, необходимое на составление акта проверки.

4. Проведение внеплановых проверок

32. Основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в уполномоченный орган обращений граждан, информации от государственных органов, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными уполномоченным органам.

33. Обращения, не позволяющие установить лицо, обратившееся в уполномоченный орган, не могут служить основанием для проведения внеплановых проверок.

34. В случае поступления в уполномоченный орган обращения работника (работников) подведомственной организации о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должна быть проведена внеплановая проверка.

35. Обращения граждан подлежат рассмотрению в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 59-ФЗ).

36. При наличии оснований для проведения внеплановой проверки уполномоченный орган издает приказ (распоряжение).

37. Предварительное уведомление подведомственных организаций о начале проведения внеплановой проверки не требуется.

38. Внеплановая проверка может быть проведена в форме документарной и (или) выездной проверки.

39. Проведение внеплановой документарной проверки проводится по месту нахождения уполномоченного органа, а проведение внеплановой выездной проверки проводится по месту нахождения и (или) по месту фактического осуществления деятельности подведомственной организации.

40. Выездная проверка проводится в случае, если при документарной проверке не представляется возможным оценить соответствие деятельности подведомственной организации требованиям, установленным трудовым законодательством.

41. При проведении внеплановых документарных, выездных проверок запрашиваются документы подведомственной организации.

42. Запрашиваемые документы должны относиться к фактам, изложенным в обращении граждан, работников подведомственной организации, информации от государственных органов, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными уполномоченным органам.

43. Срок проведения внеплановых проверок, включая время, необходимое на составление акта проверки, не может превышать двадцать рабочих дней.

44. В случае проведения внеплановой проверки на основании поступивших в уполномоченный орган обращений граждан, работников о нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями, результаты проверки доводятся до их сведения в порядке и сроки, установленные Федеральным законом № 59-ФЗ.

45. В случаях, связанных с необходимостью проведения специальных исследований (испытаний), экспертиз и расследований, на основании мотивированного письменного предложения уполномоченного должностного лица срок проведения проверки продлевается, но не более чем на двадцать рабочих дней.

5. Оформление результатов проверки

46. По результатам проверки составляется акт проверки в двух экземплярах. (форма акта приложение 6 к настоящему Положению).

47. В акте проверки указываются:

1) дата, время и место составления акта проверки;

2) наименование уполномоченного органа;

3) дата и номер правового акта уполномоченного органа, на основании которого проводилась проверка;

4) фамилия, имя, отчество и должность уполномоченного должностного лица (уполномоченных должностных лиц);

5) наименование подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного им лица, присутствовавшего при проведении проверки;

6) форма контроля и вид проведенной проверки;

7) дата, время, продолжительность и место проведения проверки;

8) сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях, об их характере и о лицах, допустивших указанные нарушения;

9) срок устранения выявленных нарушений, который устанавливается в зависимости от характера выявленных нарушений и не может составлять более одного месяца;

10) сведения об ознакомлении или об отказе в ознакомлении с актом проверки руководителя подведомственной организации либо уполномоченного им лица, присутствовавшего при проведении проверки, о наличии их подписи либо отказе в совершении подписи;

11) сведения о внесении в журнал учета проверок записи о проведенной проверке либо о невозможности внесения такой записи в связи с отсутствием у подведомственной организации указанного журнала.

48. В случае выявленных нарушений в ходе проведения проверки уполномоченные должностные лица в акте проверки указывают рекомендации по устранению выявленных нарушений.

49. Выводы, предложения, факты, не подтвержденные соответствующими документами, в акте проверки не допускаются.

50. Акт проверки подписывается уполномоченным должностным лицом (уполномоченными должностными лицами).

51. К акту проверки прилагаются полученные в результате проверки документы или их копии (заверенные надлежащим образом), письменные объяснения должностных лиц подведомственной организации.

52. По завершению проверки уполномоченные должностные лица уполномоченного органа вносят соответствующую запись в журнал учета проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях уполномоченного органа (приложение 7 к настоящему Положению)

53. В соответствии с частью 3 статьи 8 Закона Иркутской области № 20-ОЗ один экземпляр акта проверки с копиями документов, подтверждающих выявленные нарушения, вручается в трехдневный срок со дня его составления руководителю подведомственной организации или уполномоченному им лицу под подпись об ознакомлении либо об отказе в ознакомлении с актом проверки.

54. В случае отсутствия руководителя подведомственной организации или уполномоченного им лица, а также в случае отказа руководителя подведомственной организации или уполномоченного им лица дать расписку об ознакомлении либо об отказе в ознакомлении с актом проверки акт проверки на четвертый день со дня его составления направляется в подведомственную организацию заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, которое приобщается к экземпляру акта проверки, хранящемуся в деле уполномоченного органа.

6. Кадровое обеспечение осуществления ведомственного контроля

55. В целях кадрового обеспечения осуществления ведомственного контроля руководителем уполномоченного органа может быть принято одно из следующих решений:

1) о создании в структуре уполномоченного органа структурного подразделения по осуществлению ведомственного контроля;

2) об определении должностных лиц уполномоченного органа, наделенных полномочиями по проведению мероприятий по ведомственному контролю.

56. Руководитель структурного подразделения по осуществлению ведомственного контроля (уполномоченное должностное лицо) обеспечивает общую координацию и организацию работы по осуществлению ведомственного контроля в уполномоченном органе, в том числе:

1) осуществляет подготовку и обеспечивает согласование приказа (распоряжения) о проведении проверки, иных документов и материалов по организации мероприятий ведомственного контроля;

2) готовит проект ежегодного плана проверок и представляет его на утверждение руководителю уполномоченного органа, осуществляет контроль за его своевременным исполнением, организует и контролирует своевременность размещения ежегодного плана проверок, изменений ежегодного плана проверок на официальном сайте уполномоченного органа;

3) организует проведение проверок и осуществляет контроль за соблюдением сроков и порядка их проведения;

4) ведет журнал учета проверок согласно приложению 7 к настоящему Положению;

5) обеспечивает своевременное формирование архива документов и материалов, относящихся к ведомственному контролю;

6) осуществляет контроль за своевременным представлением руководителем подведомственной организации отчета об устранении выявленных нарушений;

7) информирует руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа о ходе мероприятий по ведомственному контролю, в том числе о выявленных в ходе проверок нарушениях, о непредставлении в сроки, установленные актом проверки, подведомственной организацией отчета об устранении выявленных в ходе проверки нарушений, о предпринимаемых мерах по устранению таких нарушений;

8) в случае принятия решения о привлечении к проведению проверок экспертов, экспертных организаций организует их участие;

9) обеспечивает систематическое обобщение результатов мероприятий по ведомственному контролю и информирование руководителя уполномоченного органа;

10) готовит проект ежегодного отчета об осуществлении ведомственного контроля, организует и контролирует его направление в министерство труда и занятости Иркутской области;

11) выполняет иные обязанности по осуществлению ведомственного контроля.

57. Функции по осуществлению ведомственного контроля должны быть включены в положение о структурном подразделении уполномоченного органа, осуществляющим ведомственный контроль.

58. Обязанности уполномоченного должностного лица по осуществлению ведомственного контроля подлежат включению в должностную инструкцию муниципального служащего муниципального образования г. Бодайбо и района.

7. Права и обязанности должностных лиц, уполномоченных

на осуществление ведомственного контроля

59. Уполномоченные должностные лица не могут проводить мероприятия по ведомственному контролю в случае наличия личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

60. В случае возникновения конфликта интересов уполномоченные должностные лица обязаны принимать соответствующие меры по его предотвращению, а также урегулированию возникших случаев конфликта интересов в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

61. При проведении проверки уполномоченные должностные лица вправе:

1) беспрепятственно посещать подведомственную организацию при проведении выездной проверки;

2) проводить обследование территории и объектов (зданий, строений, сооружений, помещений, транспортных средств, оборудования и т. д.) подведомственных организаций в случае проведения выездной проверки, при предъявлении распоряжения о проведении проверки, служебного удостоверения или иного документа, удостоверяющего личность;

3) получать от подведомственных организаций документы, иную информацию, необходимую для проведения проверки;

4) при выявлении фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требовать письменных объяснений должностных лиц подведомственных организаций, ответственных за выполнение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

62. В случае воспрепятствования руководителем, его заместителем либо иным должностным лицом подведомственной организации проведению мероприятий по контролю уполномоченное должностное лицо составляет акт об отказе в проведении мероприятий по контролю либо о непредставлении документов, необходимых для проведения мероприятий по контролю, и незамедлительно представляет его руководителю (заместителю руководителя) уполномоченного органа.

63. При проведении проверки уполномоченные должностные лица обязаны:

1) своевременно и в полной мере исполнять предоставленные в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Иркутской области № 20-ОЗ полномочия по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений трудового законодательства;

2) проводить проверку на основании приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа о ее проведении;

3) проводить проверку только во время исполнения служебных обязанностей, выездную проверку – только при предъявлении служебных удостоверений, копии приказа (распоряжения) руководителя уполномоченного органа о ее проведении;

4) не препятствовать руководителю, иному должностному лицу или уполномоченному представителю подведомственной организации присутствовать при проведении проверки и давать разъяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

5) предоставлять руководителю, иному должностному лицу или уполномоченному представителю подведомственной организации, присутствующим при проведении проверки, информацию и предъявлять документы, относящиеся к предмету проверки;

6) хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий, воздерживаться от сообщения подведомственной организации сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения подведомственной организации данных об источнике жалобы;

7) знакомить руководителя, иное должностное лицо подведомственной организации с результатами проверки;

8) доказывать обоснованность своих действий при их обжаловании подведомственными организациями;

9) соблюдать сроки проведения проверки, установленные Законом Иркутской области № 20-ОЗ;

10) осуществлять запись о проведенной проверке в журнале учета проверок.

64. При проведении проверки уполномоченные должностные лица   
не вправе:

1) проверять выполнение требований, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Иркутской области, не относящихся к предмету проверки;

2) осуществлять плановую или внеплановую выездную проверку в случае отсутствия при ее проведении руководителя или уполномоченного представителя подведомственной организации;

3) требовать предоставления документов, информации, не относящихся к предмету проверки;

4) распространять информацию, полученную в результате проведения проверки и составляющую государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

5) превышать установленные сроки проведения проверки.

65. Решения и действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц, повлекшие за собой нарушение прав подведомственной организации при проведении проверки, могут быть обжалованы в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

66. За неправомерные действия уполномоченное должностное лицо (уполномоченные должностные лица) несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Права руководителя подведомственной организации

67. Руководитель или уполномоченный представитель подведомственной организации вправе:

1) непосредственно присутствовать при проведении проверки, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

2) получать от уполномоченных должностных лиц информацию, которая относится к предмету проверки;

3) знакомиться с результатами проверки;

4) в случае несогласия с результатами проверки направлять в письменной форме возражения в уполномоченный орган, в ведении которых находятся организации;

5) обжаловать результаты проверки, действие (бездействие) уполномоченного должностного лица (уполномоченных должностных лиц), осуществляющего проверку, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

68. Руководитель или уполномоченный представитель подведомственной организации несут ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Порядок привлечения к проверкам экспертов,

экспертных организаций

69. В целях проведения мероприятий ведомственного контроля уполномоченный орган вправе привлекать экспертов и экспертные организации в случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований.

70. К экспертным организациям относятся юридические лица и индивидуальные предприниматели, прошедшие аккредитацию в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

71. Экспертами признаются граждане, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, имеющие специальные знания, опыт в соответствующей сфере деятельности и аттестованные в установленном порядке.

72. При принятии решения о привлечении экспертов и экспертных организаций к проведению проверки, эксперты и экспертные организации не должны состоять в гражданско-правовых и трудовых отношениях с подведомственной организацией, а также не должны быть аффилированными лицами по отношению к подведомственной организации.

73. В случае если эксперту и экспертным организациям известны обстоятельства, не позволяющие им соблюдать принципы независимости проведения экспертизы, он обязан сообщить об этом уполномоченному органу, который привлекает его для проведения экспертизы. Помимо того, эксперт обязан:

1) самостоятельно провести полное исследование представленных материалов, дать обоснованное и объективное заключение по результатам экспертизы;

2) точно формулировать выводы в пределах своей компетенции;

3) не разглашать сведения, которые стали известны в связи с проведением экспертизы, а также сведения, составляющие охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую и т.д.);

4) соблюдать установленные сроки и порядок проведения экспертизы.

74. Срок проведения экспертизы не может превышать срок осуществления ведомственного контроля, то есть не может превышать двадцать рабочих дней.

75 В случае участия в проверке экспертов, представителей экспертных организаций сведения о них указываются в приказе (распоряжении) уполномоченного органа о проведении проверки подведомственной организации.

10. Отчет подведомственной организации о принятых мерах

по устранению выявленных нарушений

76. Подведомственная организация формирует отчет о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (далее – отчет) по форме согласно приложению 8 к настоящему Положению.

77. По истечении срока, указанного в акте проверки, руководитель подведомственной организации обязан в течение трех рабочих дней представить отчет руководителю уполномоченного органа. К отчету прилагаются копии документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.

78. При подготовке отчета необходимо соблюсти следующие требования:

1) отчет предоставляется в срок, указанный в акте проверки, на бланке подведомственной организации на руководителя уполномоченного органа;

2) отчет должен иметь дату, номер, ссылку на дату и исходящий номер сопроводительного письма к акту проверки (при наличии) или ссылку на акт проверки;

3) отчет должен содержать информацию об устранении каждого выявленного нарушения, указанного в акте проверки;

4) к отчету прилагаются копии документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений;

5) отчет должен быть подписан руководителем (уполномоченным должностным лицом) подведомственной организации.

79. В случае неустранения в установленный срок нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проверки, уполномоченное должностное лицо обращается в Государственную инспекцию труда в Иркутской области в целях принятия мер по факту неустранения выявленных нарушений, в том числе в целях привлечения к административной ответственности виновных лиц в соответствии с законодательством.

80. Обращение в Государственную инспекцию труда в Иркутской области осуществляется в семидневный срок со дня, установленного для представления отчета в уполномоченный орган.

81. В случае установления факта неустранения подведомственной организацией нарушений в сфере трудового законодательства уполномоченным органом предпринимаются следующие меры:

1) проводится служебная проверка в отношении виновных должностных лиц подведомственной организации и рассматривается вопрос о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности;

2) при наличии признаков преступления, предусмотренного статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, материалы проверки или соответствующая информация направляются в следственные органы для рассмотрения в установленном законодательством порядке вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

82. В отношении подведомственной организации необходимо осуществлять текущий контроль за соблюдением трудового законодательства по выявленным в результате проверки нарушениям.

11. Меры по профилактике и предупреждению

нарушений трудового законодательства

83. В целях принятия профилактических мер по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (далее – меры), в подведомственных организациях уполномоченными органами должны быть предусмотрены мероприятия, направленные на:

1) формирование у руководителей и должностных лиц подведомственных организаций единого понимания норм и положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) своевременное информирование об изменениях законодательства, касающихся регулирования трудовых отношений;

3) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению трудового законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

4) создание условий для развития мотивации руководителей подведомственных организаций к соблюдению трудового законодательства, к улучшению условий труда работников;

5) организацию обучающих мероприятий.

84. При выявлении в ходе проведения проверок системных, типичных, повторяющихся нарушений уполномоченный орган организует информирование иных подведомственных организаций о фактах выявления таких нарушений и о мерах по их предотвращению.

85. Формой информирования может быть информационное письмо в адрес руководителей подведомственных организаций о недопустимости нарушения требований трудового законодательства с разъяснением соответствующих требований нормативных правовых актов, их предусматривающих, конкретных действий (бездействия) должностных лиц, приводящих к нарушению этих требований, а также о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

86. Также могут быть организованы совещания, рабочие встречи, конференции, обучающие семинары, иные мероприятия по профилактике нарушений трудового законодательства, направленные на популяризацию новых принципов, подходов и методик обеспечения соблюдения трудового законодательства.

87. Дополнительной мерой может быть рекомендация руководителям подведомственных организаций о направлении работников на курсы повышения квалификации и семинары, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

88. Могут быть использованы и иные не противоречащие действующему законодательству меры.

12. Ежегодный отчет об осуществлении ведомственного

контроля трудового законодательства

89. Ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, уполномоченный орган формирует и направляет в министерство труда и занятости Иркутской области отчет об осуществлении ведомственного контроля по утвержденной форме.

90. В случае отсутствия проведенных в отчетном периоде проверок (плановых, внеплановых) в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, уполномоченный орган направляет в министерство труда и занятости Иркутской области уведомительное письмо об отсутствии в отчетном периоде проведенных проверок.

Приложение 1

к Положению

ФОРМА ПРИКАЗА (РАСПОРЯЖЕНИЯ) УПОЛНОМОЧЕННОГО

ОРГАНА О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ

ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На бланке уполномоченного органа

Приказ (Распоряжение)

Уполномоченного органа

о проведении проверки подведомственной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(плановой/внеплановой, документарной/выездной)

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_

1. Провести проверку в отношении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование подведомственной организации)

2. Место нахождения подведомственной организации (ее филиалов, обособленных структурных подразделений)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Назначить лицом(ми), уполномоченным(ми) на проведение проверки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного

лица (должностных лиц), уполномоченного(ых) на проведение проверки)

4. Привлечь к проведению проверки в качестве специалистов (экспертов) следующих лиц:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должности привлекаемых к проведению проверки специалистов (экспертов) и (или) наименование организации, их направившей)

5. Установить, что настоящая проверка проводится с целью: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Задачами настоящей проверки являются:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Предметом настоящей проверки является :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Правовые основания проведения проверки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ссылка на положение нормативного правового акта, в соответствии с которым осуществляется проверка; ссылка на положения (нормативных) правовых актов, устанавливающих требования, которые являются предметом проверки)

9. Метод проверки: сплошной, выборочный.

10. Вид и форма проверки (отметить нужное): плановая (внеплановая)

выездная (документарная).

11. Срок проведения проверки: \_\_\_\_\_\_\_\_( не более 20 рабочих дней)

К проведению проверки приступить с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Проверку окончить не позднее «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

12. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Перечень документов, представление которых подведомственной организацией необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, руководителя (заместителя (подпись) (ФИО)

руководителя) уполномоченного органа)

МП

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество и должность уполномоченного должностного лица, непосредственно подготовившего проект приказа (распоряжения), контактный телефон, электронный адрес (при наличии)

Приложение 2

к Положению

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

**ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

I. Нормативные правовые акты, регулирующие осуществление ведомственного контроля:

1. Закон Иркутской области от 30 марта 2012 года № 20-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

II. Нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
4. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ   
   «О специальной оценке условий труда».
6. Постановление Министерства труда и социального развития Российской

Федерации от 25 декабря 1997 года № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

1. Постановление Правительства Российской Федерации   
   от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
2. Постановление Правительства Российской Федерации   
   от 16 октября 2000 года № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Постановление Правительства Российской Федерации   
   от 15 декабря 2000 года № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 «Об Утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2022 года № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
7. Приказ Министерства энергетики Российской Федерации   
   от 13 января 2003 года № 6 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей».
8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 года № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
10. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 года № 903н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2020 года № 982н «Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления».
16. Приказ от 31 декабря 2020 года Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».
17. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».
20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н "Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 года № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
25. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 года № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
26. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утвержденные Министерством труда Российской Федерации от 13 мая 2004 года.
27. ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию метрологии Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 10 июля 2007 года № 169-ст.
28. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию метрологии Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 21 апреля 2009 года № 138-ст.
29. ГОСТ Р 12.0.009-2009. «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению», утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию метрологии Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 10 августа 2009 года № 283-ст.
30. ГОСТ Р 12.0.008-2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)», утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию метрологии Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 10 августа 2009 года № 284-ст.
31. Отраслевые и межотраслевые правила по охране труда.

Приложение 3

к Положению

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ЗАПРАШИВАЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

1. Коллективный договор;
2. Правила внутреннего трудового распорядка;
3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда (положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах);
4. Штатное расписание;
5. График отпусков;
6. Трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к ним;
7. Журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;
8. Трудовые книжки;
9. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
10. Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;
11. Личные карточки (форма Т-2);
12. Должностные инструкции;
13. Приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе) с заявлениями работников;
14. Приказы о привлечении работников к дополнительной работе (с документами, подтверждающими согласие работников на выполнение дополнительной работы);
15. Приказы об отпусках, командировках;
16. Приказы по основной деятельности;
17. Приказы о наложении дисциплинарных взысканий на работников   
    (с письменными объяснениями работников, актами и др.);
18. Журналы регистрации приказов;
19. Табель учета рабочего времени;
20. Графики сменности;
21. Платежные документы по выплате заработной платы работникам;
22. Расчетные листки;
23. Списки несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
24. Медицинские справки несовершеннолетних работников, документы, подтверждающие прохождение ими медицинского осмотра при приеме на работу и ежегодного медицинского осмотра;
25. Документы, подтверждающие оплату листов временной нетрудоспособности;
26. Договоры о материальной ответственности, заключенные с работниками;
27. Положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, отзывы, аттестационные листы;
28. Положение о системе управления охраной труда;
29. Перечни (планы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 20 \_\_ год;
30. Распорядительные документы о возложении обязанностей специалиста по охране труда, о создании службы охраны труда, иные документы, регламентирующие организацию и контроль за обеспечением требований охраны труда;
31. Журнал регистрации инструктажей по охране труда;
32. Программы проведения инструктажей по охране труда;
33. Распорядительные документы, регламентирующие порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда;
34. Распорядительные документы по проверке знаний требований охраны труда;
35. Протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов;
36. Протоколы проверки знаний требований охраны труда рабочего персонала;
37. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда;
38. Материалы специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):

- приказы работодателей об образовании комиссий по проведению СОУТ,

- графики проведения СОУТ,

- перечни рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ,

- отчеты о проведении СОУТ,

- документы, свидетельствующие о подаче работодателями в Государственную инспекцию труда в Иркутской области деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда,

- информация, свидетельствующая о размещении на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ и перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;

1. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
2. Утвержденные списки работников, подлежащих предварительным (периодическим) медицинским осмотрам;
3. Документы, подтверждающие организацию прохождения медицинских осмотров и их результаты;
4. Документы, подтверждающие прохождения работниками психиатрических освидетельствований и их результаты;
5. Путевые листы;
6. Журнал учета выдачи путевых листов;
7. Журнал предрейсового медицинского осмотра водителей;
8. Утвержденные перечни профессий и должностей, которым положена выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
9. Перечень должностей и профессий работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;
10. Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко, соки и т. д.);
11. Сертификаты соответствия и(или) декларации соответствия на все выдаваемые средства индивидуальной защиты;
12. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;
13. Личные карточки учета смывающих и обезвреживающих средств;
14. Локальный нормативный акт, в котором указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника;
15. Правила и инструкции по охране труда;
16. Другие локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.

Приложение 4

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, НА КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ОБРАЩАТЬ

ВНИМАНИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК

К направлениям ведомственного контроля относятся, в том числе:

1) социальное партнерство в сфере труда;

2) трудовой договор;

3) рабочее время и время отдыха;

4) оплата и нормирование труда;

5) гарантии и компенсации работникам;

6) трудовой распорядок и дисциплина труда;

7) квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;

8) охрана труда;

10) материальная ответственность сторон трудового договора;

11) особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

12) рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных споров.

1. При проведении проверки по направлению «Социальное партнерство в сфере труда» следует изучить коллективный договор подведомственной организации, обратив внимание на следующие вопросы:

- стороны социального партнерства, которые заключили коллективный договор, полномочность представителей сторон;

- порядок ведения коллективных переговоров и их документирования;

- содержание коллективного договора и срок его действия;

- соответствие содержания и структуры коллективного договора положениям Трудового кодекса Российской Федерации, иных законов и нормативных правовых актов, полноту включения в него нормативных положений, если в законах и иных нормативных правовых актах, отраслевом и ином соглашении содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре;

- сроки регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду;

- наличие условий коллективного договора, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями;

- выполнение работодателем обязанности по ознакомлению работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами при приеме на работу, а также их доступность для ознакомления работников;

- иные вопросы социального партнерства в сфере труда.

2. При проведении проверки по направлению «Трудовой договор» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- содержание трудового договора и срок, на который он заключен;

- выявление работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение трех дней в письменной форме при фактическом допущении к работе;

- соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора;

- порядок оформления совместительства, установления совмещения профессий, возложения исполнения обязанностей, расширения зон обслуживания и увеличения объема работ;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников (должностные регламенты);

- порядок заключения трудового договора, в том числе на соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора; соблюдение условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими;

- соблюдение правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, ведения книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а также приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;

- наличие приказа о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек;

- ведение журнала регистрации трудовых договоров (при наличии) и изменений в них;

- оформление приема на работу;

- ведение личных дел на специалистов в соответствии с утвержденным в подведомственной организации положением о порядке формирования и ведения личных дел, определяющим обязанности кадровой службы по ведению и оформлению личных дел, а также устанавливающим перечень документов, включаемых в личное дело, и порядок их оформления, порядок хранения личных дел и порядок ознакомления с личным делом;

- обязательное проведение медицинских осмотров (обследований) при заключении трудового договора;

- установление испытания при приеме на работу и его результаты, порядок прохождения испытательного срока, соблюдение сроков, учета и оформления результатов испытания;

- изменение трудового договора, в том числе на соблюдение порядка осуществления постоянных и временных переводов, перемещений и их оформления;

- своевременность и порядок внесения изменений в трудовой договор;

- регулирование трудовых отношений с работниками при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности или реорганизации;

- основание и соблюдение порядка отстранения работника от работы;

- порядок и оформление прекращения трудового договора, в том числе на правильность применения норм ТК РФ при определении оснований прекращения трудовых договоров;

- проведение в организации в проверяемом периоде или планирование в перспективе сокращения численности или штата работников, а также соответствие проводимой работы по сокращению численности или штата работников требованиям ТК РФ и иным нормативным правовым актам;

- наличие в отчетном периоде исков к подведомственной организации от уволенных работников о восстановлении на работе, а также случаи незаконных увольнений;

- защита персональных данных работников.

3. При проведении проверки по направлению «Рабочее время» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- наличие в подведомственной организации правил внутреннего трудового распорядка и их содержание;

- соблюдение нормальной продолжительности рабочего времени;

- ведение табеля учета рабочего времени;

- соблюдение сокращенной продолжительности рабочего времени отдельных категорий работников (при их наличии);

- соблюдение продолжительности ежедневной работы (смены), работы накануне праздничных и выходных дней, в ночное время;

- соблюдение ограничений при привлечении к работе в ночное время отдельных категорий работников;

- порядок и основания привлечения работников к сверхурочной работе;

- соблюдение ограничений по привлечению к сверхурочной работе отдельных категорий работников;

- установление режима рабочего времени, в том числе ненормированного рабочего дня, работы в режиме гибкого рабочего времени, сменной работы и суммированного учета рабочего времени;

- наличие при сменной работе графика сменности, соблюдение порядка его утверждения и введения в действие;

- установленная продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, но не более года) при суммированном учете рабочего времени;

- обоснованность разделения рабочего дня на части.

4. При проведении проверки по направлению «Время отдыха» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- установление перерывов для отдыха и питания, для обогревания и отдыха;

- соблюдение продолжительности еженедельного непрерывного отдыха, предоставление выходных дней и нерабочих праздничных дней;

- случаи привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни, основания и порядок;

- предоставление ежегодного основного и дополнительных (за ненормированный рабочий день, за особый характер работы, за вредные условия труда) оплачиваемых отпусков;

- наличие графика отпусков на текущий календарный год, утвержденного в установленные сроки с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, форма графика;

- уведомление работников о предоставляемых отпусках, своевременность издания приказов о предоставлении отпуска работнику, их соответствие утвержденному графику отпусков и унифицированным формам, ознакомление с ними работников, ведение журнала регистрации данных приказов (при наличии), а также порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;

- соблюдение правил продления или перенесения ежегодного отпуска, основания;

- разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части и отзыв из отпуска;

- соблюдение правил замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, а также реализация права на отпуск при увольнении работника.

5. При проведении проверки по направлению «Оплата и нормирование труда» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- соблюдение государственных гарантий по оплате труда, в том числе выплата заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Иркутской области;

- наличие в организации локальных нормативных актов по оплате труда и их выполнение: коллективного договора (содержание раздела об оплате труда, его приложения, касающиеся соответствующих вопросов, реальное исполнение); документов (приказы, распоряжения, положения) по оплате труда, премированию, выплате надбавок, компенсационных выплат, коэффициентов, предоставлению льгот;

- соответствие законодательству установленных размеров окладов (должностных окладов), премий, иных поощрительных выплат работникам, их закрепление в трудовом договоре;

- правомерность индексации оплаты труда и соблюдение при этом прав работников;

- оплата дополнительных выходных дней и отпусков;

- законность удержаний из заработной платы и их размер, в том числе в рамках материальной ответственности (правомерность возложения материальной ответственности и возмещения ущерба организации), штрафов, налогов и сборов, по решению суда и других органов, применяющих денежные взыскания;

- правомерность применения денежных поощрений за успехи в работе и недопустимость денежного воздействия работодателя на работника помимо законных форм материальной ответственности;

- правомерность установления выплат за стаж работы; за почетные звания; водителям за категорию; высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, особо важных и особо ответственных работах, и других стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в подведомственной организации по специфике отрасли;

- соблюдение сроков расчета при увольнении;

- обеспечение прав работников на соответствующую оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других случаях (выборочно, по конкретному обжалуемому случаю либо всего персонала): производство доплат к основной оплате труда за совмещение профессий (должностей) или за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (по соглашению сторон); повышенный размер оплаты труда на тяжелых работах и на работах с вредными, опасными или иными особыми условиями труда;

- соблюдение норм о государственных гарантиях и компенсациях при переводе на другую работу; совмещении работы с обучением, повышением квалификации; прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя; при наступлении временной нетрудоспособности; несчастном случае на производстве и профзаболевании; направлении на медицинское обследование избранных на выборные должности в другие организации, направленных в служебные командировки, доноров;

- своевременность начисления и выплаты работникам заработной платы в установленные в организации сроки (не реже чем каждые полмесяца), исполнение сроков выплат отпускных и расчетов при увольнении, выдача ежемесячно работникам расчетных листков;

- соблюдение двухмесячного срока предупреждения работника о введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда;

- порядок оформления и оплаты простоев по вине работодателя.

Выборочно проверяются правильность расчетов среднего заработка в проверяемой организации и, соответственно, расчеты отпускных, компенсаций за отпуск и других сумм.

В качестве самостоятельного изучается вопрос имеющейся задолженности по оплате труда за весь период (год):

- проверяется начисленная и выплаченная зарплата (в книгах по начислению зарплаты, приходных и расходных кассовых ордерах, платежных ведомостях, кассовых отчетах по выплате зарплаты);

- устанавливается сумма задолженности по заработной плате;

- запрашиваются объяснения руководителя и главного бухгалтера по причинам образования задолженности и несвоевременных выплат;

- анализируется деятельность руководства организации по ликвидации задолженности.

6. При проведении проверки по направлению «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность, в том числе на: порядок их оформления; возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, их размеры; соблюдение гарантий и компенсаций работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей;

- соблюдение гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, в том числе на: соблюдение порядка предоставления указанных гарантий и компенсаций; своевременное предоставление дополнительных (учебных) отпусков с сохранением среднего заработка, их учет, основания предоставления; наличие в коллективном или трудовом договоре положений, касающихся предоставления указанных гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации;

- соблюдение гарантий и компенсаций работникам, связанных с расторжением трудового договора, в том числе на: выплату выходных пособий при увольнении работников, их размер; соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников; соблюдение дополнительных гарантий и компенсаций работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников;

- соблюдение гарантий при: переводе работника на нижеоплачиваемую работу; временной нетрудоспособности работника; несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании; направлении работника на медицинский осмотр; сдаче работником крови и ее компонентов; направлении работников для повышения квалификации.

7. При проведении проверки по направлению «Трудовой распорядок и дисциплина труда» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- наличие правил внутреннего трудового распорядка в подведомственной организации;

- создание работодателем условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда;

- применение поощрений за труд;

- установление правомерности наложения дисциплинарного взыскания в зависимости от тяжести совершенного проступка;

- соблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий и их снятия (получение письменных объяснений, соблюдение сроков, ознакомление работников с приказом о наложении взыскания под подпись в течение трех рабочих дней).

8. При проведении проверки по направлению «Квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- наличие в подведомственной организации положения о проведении аттестации, утвержденного в установленном порядке;

- наличие аттестационной комиссии в подведомственной организации, включение в ее состав представителя первичной профсоюзной организации (при её наличии);

- издание приказов о проведении аттестации, о графике аттестации, ознакомление с соответствующими приказами работников, подлежащих аттестации, а также иного документального обеспечения порядка проведения аттестации;

- порядок проведения аттестации;

- наличие отзывов и оформленных аттестационных листов в личных делах работников;

- соблюдение прав и исполнение обязанностей работодателем при профессиональном обучении работников и получении ими дополнительного профессионального образования;

- заключение ученических договоров, их соответствие требованиям трудового законодательства и исполнение;

- применение профессиональных стандартов.

9. При проведении проверки по направлению «Охрана труда» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- организация системы управления охраной труда; организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (производственный контроль, поверка инструментов и оборудования, описание технологических процессов, знаки безопасности и т.д.);

- наличие в штатном расписании должности специалиста по охране труда, распорядительных документов в отношении лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда, или гражданско-правового договора о привлечении организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда;

- проведение вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажей по охране труда, наличие программ проведения соответствующих инструктажей, журналов регистрации инструктажей;

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда;

- организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, оформление договоров с обучающими организациями, протоколов заседаний комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников, удостоверений о проверке знаний требований охраны труда;

- подготовка (обучение) работников по вопросам электробезопасности, присвоение групп по электробезопасности;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- работа комитетов (комиссий) по охране труда (при наличии);

- проведение специальной оценки условий труда, ознакомление работников с ее результатами;

- наличие и ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

- наличие локальных нормативных актов, регулирующих выдачу работникам средств индивидуальной защиты, документов, подтверждающих выдачу работникам средств индивидуальной защиты, сертификатов соответствия на все выдаваемые средства индивидуальной защиты;

- обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами, их учет;

- выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, витаминных препаратов;

- лечебно-профилактическое питание работников;

- медицинское обеспечение работников; помещения, посты для оказания первой помощи, аптечки для оказания первой помощи;

- санитарно-бытовое обслуживание работников; наличие и функционирование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха;

- финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не ниже 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), реализуемые за счет указанных средств мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

- при проведении проверки необходимо обращать внимание, что отчеты о проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) подписываются всеми членами комиссии по проведению СОУТ и утверждаются председателями комиссий по проведению СОУТ. Работники организации должны быть ознакомлены с результатами проведения СОУТ на своих рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем за тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Конкретный перечень вопросов по направлению «Охрана труда» определяется в зависимости от характера выполняемой работодателем деятельности, применяемых технологических процессов, эксплуатируемых зданий, сооружений, машин, механизмов, транспортных средств, используемого оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, материалов и химических веществ.

10. При проведении проверки по направлению «Материальная ответственность сторон трудового договора» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- случаи возникновения материальной ответственности работодателя;

- случаи возникновения материальной ответственности работника, в том числе: порядок установления материальной ответственности работника, оформление, заключение письменных договоров о полной материальной ответственности; соблюдение пределов материальной ответственности работников; возникновение случаев полной материальной ответственности; соблюдение порядка взыскания ущерба.

11. При проведении проверки по направлению «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» следует обратить внимание на следующие вопросы:

При рассмотрении вопросов, касающихся регулирования труда отдельных категорий работников, следует обратить внимание на соблюдение особенностей регулирования труда:

- женщин и лиц с семейными обязанностями;

- работников в возрасте до восемнадцати лет;

- лиц, работающих по совместительству;

- работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;

- работников, занятых на сезонных работах;

- других категорий работников, выделяемых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. При проведении проверки по направлению «Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров» следует обратить внимание на следующие вопросы:

- создание в подведомственной организации комиссии по трудовым спорам, примирительной комиссии, правомерность их создания и функционирования, документирование деятельности;

- соблюдение сроков рассмотрения споров, кворума на заседаниях комиссии, наличие и качество оформления протоколов;

- правильность оформления и обоснованность принятых решений;

- случаи рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже;

- результативность работы комиссии по трудовым спорам как органа, осуществляющего досудебный порядок разрешения трудовых споров;

- вопросы, рассмотренные комиссией по трудовым спорам за отчетный период;

- случаи обжалования решений комиссии;

- исполнение решений комиссии по трудовым спорам;

- случаи отказа от выполнения работы.

Вышеуказанный перечень основных вопросов трудового законодательства, на которые следует обращать внимание при проведении проверок не является исчерпывающим и корректируется в зависимости от отраслевой принадлежности подведомственной организации и видов работ, осуществляемых работниками учреждения.

Приложение 5

к Положению

ТРЕБОВАНИЯ К ДОКУМЕНТАМ, НАПРАВЛЯЕМЫМ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ, ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДОКУМЕНТАРНОЙ ПРОВЕРКИ

1. Сканированный документ должен обеспечивать возможность свободного чтения текста, всех реквизитов, дат, виз, резолюций, иных надписей, печатей, штампов и отметок.
2. Сканы документов должны открываться на просмотр стандартными средствами, предназначенными для работы с ними в среде операционной системы MS Windows без предварительного вывода на экран каких-либо предупреждений или сообщений об ошибках.
3. Не допускается в файлах устанавливать опцию запрета печати содержимого, также защиту паролем на открытие.
4. В качестве основных форматов представления цифровых образов отсканированных документов должны использоваться TIFF и PDF, в случае если документ состоит из одной бумажной страницы, допускается использовать формат  JPEG. Формат PDF применяется для полного представления документа в электронном виде.
5. Использование других форматов не рекомендуется. Документы, состоящие из нескольких страниц, должны сканироваться в многостраничном режиме, то есть после оцифровки должен получиться один файл, содержащий образы всех страниц документа.

Приложение 6

к Положению

ФОРМА АКТА ПРОВЕРКИ

На бланке уполномоченного органа

Акт

проверки соблюдения подведомственной организации

трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_года по адресу/адресам:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место проведения проверки)

На основании:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

проведена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ проверка в

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

отношении:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование подведомственной организации)

Проверяемый период:

Срок проверки:

Общая продолжительность проверки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(рабочих дней/часов)

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен(ы):

*(заполняется при проведении выездной проверки)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилии, инициалы должностного лица подведомственной организации, подпись, дата, время)

Должностное (ые) лицо (а), проводившее (ие) проверку\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц),проводившего (их) проверку)

При проведении проверки присутствовали: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должностных лиц) подведомственной организации)

Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных

нарушениях:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

По результатам проверки Вам необходимо устранить выявленные нарушения :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается вид нарушения и срок устранения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии со ст. 9 Закона

(наименование уполномоченного органа)

Иркутской области «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» от 30.03.2012 № 20-ОЗ (далее – Закон № 20-ОЗ) требует в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года представить отчет об устранении выявленных нарушений с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

В соответствии со ст. 10 Закона № 20-ОЗ в случае не устранения в установленный срок выявленных в результате проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, уполномоченный орган вправе обратится в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в целях принятия мер по фактам указанных нарушений, в том числе привлечения к административной ответственности виновных лиц в соответствии с законодательством.

Запись в Журнале учета проверок подведомственной организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(заполняется при проведении выездной проверки)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись проверяющего) (подпись уполномоченного представителя юридического лица)

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

лица подведомственной организации)

Подписи лиц, проводивших проверку:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

(Подпись) (Фамилия И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

(Подпись) (Фамилия И.О.)

Отметка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),

проводившего проверку)

Приложение 7

к Положению

ФОРМА ЖУРНАЛА УЧЕТА ПРОВЕРОК СОБЛЮДЕНИЯ

ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ,

СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ОТНОШЕНИИ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Журнал учета проверок соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование подведомст-венной организации | Вид проверки | Сроки проведения  мероприятий по контролю | | | | Основания для проведения проверки (приказ,распоряжение) | Дата составления и № акта проверки  [<\*\*>](#P738) | Уполномоченное  (ые) должностное(ые) лицо(а) органа ведомственного контроля | Подписи уполномоченного должностного лица (уполномоченных должностных лиц) органа ведомственного контроля  367 |
| в соответствии с планом [<\*>](#P737) | | фактически | |
| дата начала | дата окончания | дата начала | дата окончания |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Заполняется при проведении проверок в соответствии с ежегодным планом проведения проверок подведомственной организации.

<\*\*> Акты являются приложениями к данному журналу и хранятся вместе с ним.

Приложение 8

к Положению

ФОРМА ОТЧЕТА О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ

ПО УСТРАНЕНИЮ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ

На бланке подведомственной

организации

ОТЧЕТ

о принятых мерах по устранению

выявленных нарушений и их предупреждению

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вид нарушения (пункт нарушения) | Информация об устранении нарушения | Реквизиты документа (документов), подтверждающего устранение нарушения (копии заверенных документов прилагаются по каждому пункту) | Причины неустранения выявленных нарушений | Лицо, ответственное  за исполнение (ФИО, наименование должности) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Меры, принятые по результатам проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись руководителя (уполномоченного

им должностного лица) подведомственной